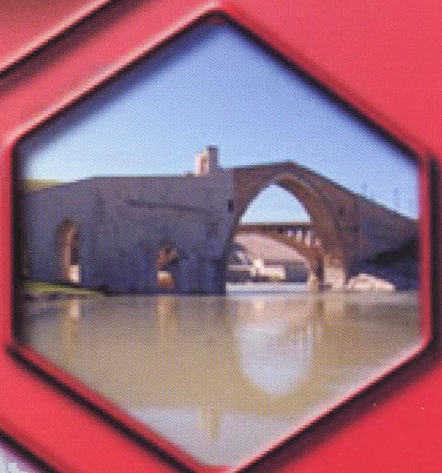
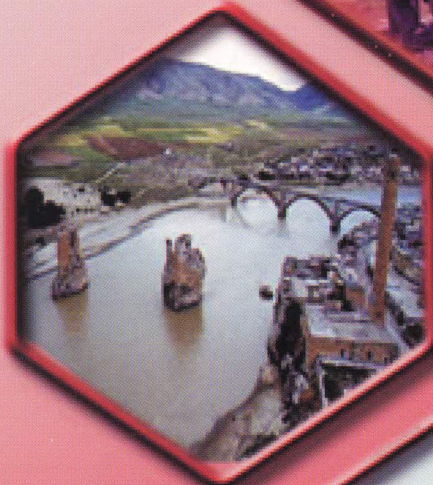
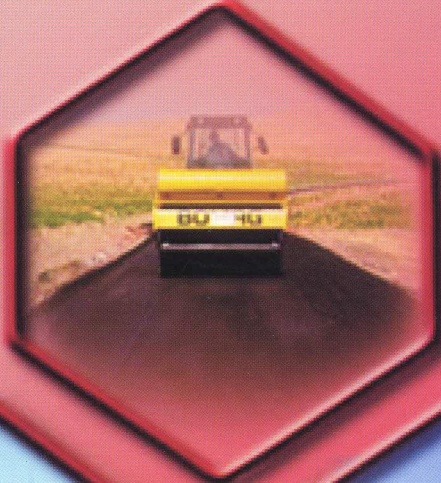
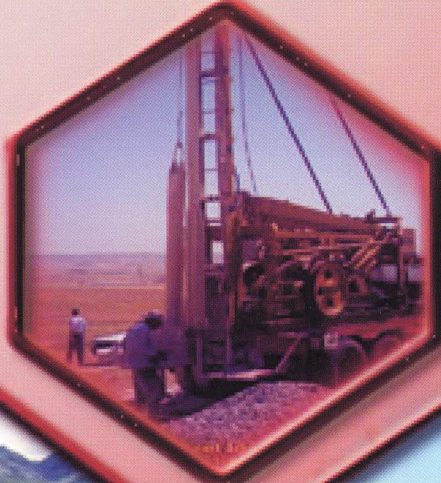


**T.C.
BATMAN VALİLİĞİ
İL ÖZEL İDARESİ**



2010-2014 STRATEJİK PLANI





“Yönetimimiz, kayıtsız şartsız egemenliğine sahip olan halkın geleceğini kendi eli ile ve fiili olarak yönetme esasına dayanmaktadır. Yüce Meclislerine sunulmuş olan umumi müfettişlik, il özel idareleri ve yasak bölgeler tasarıları bu ruhu kapsamaktadır.”

“Büyük davamız, en medeni ve en müreffeh millet olarak varlığımızı yükseltmektir. Bu, yalnız kurumlarında değil düşüncelerinde temelli bir inkılap yapmış olan Türk Milletinin dinamik idealidir. Bu ideali en kısa zamanda başarmak için fikir ve hareketi beraber yürütmek mecburiyetindeyiz.

Bu teşebbüste başarı ancak, türeli bir planda ve en rasyonel tarzda çalışmakla mümkün olabilir.

Ancak geleceği düşünebilen milletler, yaşamak ve ilerlemek imkanlarına kavuşurlar.

Hususi İdareler ve Belediyeler, büyük kalkınma savaşımızda başarı hasılasını arttıracak vazifeler almalı ve hususiyle hayat ucuzluğunu temin edecek, yerine göre tedbirler bulmalı ve salahiyetlerini kullanmalıdırlar.”

Mustafa Kemal ATATÜRK

2010 – 2014 STRATEJİK PLAN

ÖNSÖZ

1. GİRİŞ

2. STRATEJİK PLAN ÇALIŞMASINDA UYGULANAN YÖNTEM

- 2.1 Yasal Çerçeve
- 2.2 Stratejik Plan Modeli
- 2.3 Stratejik Plan Modelinin Uygulaması
- 2.4 Stratejik Planın Varsayımları

3. DURUM ANALİZİ

- 3.1 İl Özel İdarelerinin Kamu Yönetimindeki Yeri ve Kamu Yönetim Reformu
- 3.2 BİÖİ'nin 5302 Sayılı Kanuna Göre Yasal Yetki ve Yükümlülükleri
- 3.3 Paydaş Analizi

4. BATMAN İL ÖZEL İDARESİ

- 4.1 GZFT Analizi
- 4.2 BİÖİ Birim Analizleri
 - 4.2.1 Plan Proje Yatırım ve İnşaat Müdürlüğü
 - 4.2.2 Yol ve Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü
 - 4.2.3 Su ve Kanal Hizmetleri Müdürlüğü
 - 4.2.4 İmar ve Kentsel İyileştirme Müdürlüğü
 - 4.2.5 İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü
 - 4.2.6 Mali Hizmetler Müdürlüğü
 - 4.2.7 Encümen Müdürlüğü
 - 4.2.8 İşletme Müdürlüğü
- 4.3 İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü

5. ÖNCELİKLİ PAYDAŞ ANALİZLERİ

- 5.1 Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü
- 5.2 Tarım Müdürlüğü
- 5.3 Sağlık Müdürlüğü
- 5.4 Kültür ve Turizm Müdürlüğü
- 5.5 Milli Eğitim Müdürlüğü
- 5.6 Gençlik ve Spor Müdürlüğü
- 5.7 Sosyal Hizmetler Müdürlüğü
- 5.8 Çevre ve Orman Müdürlüğü



5286 Sayılı Köy Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün Kaldırılması ve 5302 Sayılı İl Özel İdare Kanunu ile il özel idarelerinin görev ve sorumlulukları artmıştır. 5302 Sayılı İl Özel İdaresi Kanununa göre İl Özel İdareleri il halkının mahalli müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak üzere kurulan ve karar organı seçmenler tarafından seçilerek oluşturulan, idari ve mali açıdan özerk, kamu tüzel kişiliğine sahip kuruluşlardır.

İl özel idarelerine yüklenen görevler yanında sürekli gelişim ve değişim içerisinde olan toplumsal yapıda il özel idarelerinin daha etkin ve verimli çalışabilmesi, toplumsal dinamiklere ayak uydurabilmesi, mali disiplini sağlayabilmesi, kaynakları etkin ve verimli kullanabilmesi için stratejik planlama yapılmasını zorunlu hale getirmiştir.

Stratejik plan, geleceğe yönelik çalışmaların planlaması olup, sistemli ve etkin çalışmayı sağlayarak belirlenen amaç ve hedefler doğrultusunda yapılan uygulamaların değerlendirilmesini sağlamaktadır.

Stratejik plan hazırlanırken, ilin ihtiyaçları göz önünde bulundurularak, halkın makul talep ve ihtiyaçlarının en üst seviyede karşılanmasına yönelik olarak hazırlanmaya çalışılmıştır.

İç ve dış paydaşların katılımıyla hazırlanan plan, il özel idaresinin kendi içinde; İl Genel Meclisi, Encümen ve birimler arasında koordinasyonu sağlamayı, il özel idaresinden hizmet alan kurumlar arasında işbirliğini ve verimli çalışmayı da sağlayacaktır.

Stratejik plan bütçe imkanları dahilinde yapılacak işleri belirlemekle beraber, bütçenin etkin ve verimli kullanılmasını da sağlayarak bütçenin stratejik amaç ve hedefler doğrultusunda yapılacak faaliyetlere göre düzenlenmesini de sağlar.

2010-2014 yıllarını kapsayacak 5 yıllık stratejik planın ilimize hayırlı olmasını diler, emeği geçenlere teşekkür ederim.

Ahmet TURHAN
Vali

1. GİRİŞ

Günümüzde sosyokültürel seviyede hızlı bir değişim ve dönüşümün yaşanması, toplumsal yapı ve ilişkileri derinden etkilemektedir. Çeyrek asırdır başlayan değişim ve dönüşüm, her alanda olduğu gibi kamu yönetiminde de yönetim anlayışının ve yapılarının değişmesine sebep olmuştur.

Kamunun rolünün yeniden tanımlanmasına yol açan bu tartışmalar, kamu yönetiminin demokratikleşme taleplerini de beraberinde getirmiştir. Geleneksel temsil yönteminin yeterli olmadığı, daha demokratik bir kamu yönetimi için, yönetim ve hizmet sunumunda açıklık, katılım, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerinin hayata geçirilmesi gerektiği, bu ilkelerin aynı zamanda etkin bir kamu yönetiminin zorunlu unsurları arasında olduğu bilinmektedir.

Kamu yönetiminde değişim ve yeniden yapılanma çalışmaları dünyanın en gelişmiş ülkesinden en geri kalmış ülkesine kadar görülmekte, bu durum ilginç ortak noktaların ve benzerliklerin ortaya çıkmasına neden olmaktadır. Kamu yönetimindeki değişim ve yeniden yapılanma;

- * ***Siyasal liderlikte değişim,***
- * ***Toplumsal tutumlardaki dönüşüm,***
- * ***Yönetim kuramındaki entelektüel gelişmeler,***
- * ***Özellikle başarısızlığın kavranması ve yenilenme ihtiyacı gibi bazı önkoşullara bağlı olarak gerçekleşmektedir.***

Dünyada yaşanan bu gelişmeler ve çeşitli ülkelerde yaşanan tecrübeler ışığında, yeni kamu yönetimi anlayışı ülkemizi 21. yüzyılda çağdaş bir yönetim zihniyetine ve yapısına kavuşturmak amacını taşımaktadır.

Merkezi yönetimin merkez örgütü ve taşra teşkilatı ile belediyeler, köyler ve il özel idareleri ülkemizde kamu yönetiminin en önemli hizmet üretim yerleridir. Kendilerine Anayasalarla verilen görevleri yerine getirirken ülkenin belirli, sınırlı ve kıt kaynaklarına başvurmak, aynı üretim faktörleri pastasını paylaşmak zorundadır. Aşırı merkeziyetçi idari ve mali örgütlenme nedeniyle kamu hizmetlerine ilişkin görev, yetki ve kaynakların büyük bir çoğunluğunun merkezde toplandığı görülmektedir.

Kamu yönetiminde reformlar geleneksel bürokratik yapı ile hizmet sağlamaktan ziyade piyasa-odaklı bir anlayışa yönelmelidir. Kamuda reformlarla birlikte, kamu yönetiminin demokratikleşmesi de gerçekleşmiştir. Geleneksel temsil yönteminin yeterli olmadığı, daha demokratik bir kamu yönetimi için yönetim ve hizmet sunumunda açıklık, katılım, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerinin hayata geçirilmesi gerektiği, bu ilkelerin aynı zamanda etkin bir kamu yönetiminin zorunlu unsurları arasında olduğu bilinmektedir.

İyi yönetişim olarak da tanımlanabilecek bu çağdaş yönetim anlayışı ve yapısı:

- * ***Katılımcı ve paylaşımcı bir anlayışa sahiptir.***
- * ***Pro-aktif ve gelecek yönelimli bir bakışı esas alır.***
- * ***Girdi odaklı olmaktan sonuç ve hedef odaklı olmaya yönelir.***
- * ***Kendine odaklı olmaktan, vatandaş odaklı olmaya geçişi hedefler.***

Bu yeni anlayış içinde, 21. yüzyılda kamu yönetimi;

- * **Şeffaf olmak**
- * **Katılımcı olmak**
- * **Düşük maliyetle çalışmak**
- * **Etkili olmak**
- * **İnsan haklarına saygılı olmak**
- * **Belirsizliği ve ayrımcılığı azaltacak şekilde hukuka dayanmak ve**
- * **Öngörülebilir olmaktır.**

Yeni kamu yönetimi anlayışı, yönetimde etkinlik ve verimliliği temel almaktadır. Geleceğin belirsizliklerine karşı hazırlıklı olma, hızlı karar alma ve sorunlara süratle uygun çözümler bulma, değişime uyum sağlamanın temel gerekleridir. Kamu yönetiminde yeniden yapılanma, mahalli idarelerde de bir dönüşü ve değişim gerekli kılmaktadır. Mahalli idareler teşkilat yapıları, görev ve yetkileri, çalışma yöntemleri ve süreçleri ile amaçları da değişimin konusu olacaktır. Bu idarelerde aşırı bürokratik yapıların kaldırılması, etkin çalışan esnek ve daha küçük birimlerin oluşturulması, çalışma yöntem ve süreçlerinin sorgulanması gerekmektedir.

Esnek ve yatay örgütlenme yanında geleceği ön gören stratejik yönetimin öne çıkması; kamunun girişimini ve rekabet edebilir olması gerektiğine vurgu yapılması ademi merkeziyetçilikle de uyumlu olan bir durumdur. Kamu hizmetlerinin sunumunda mahalli idarelere daha çok görev ve sorumluluk verilmesi merkezi idare ile mahalli idareler arasındaki yetki ve kaynak dağılımının geleneksel yapısının değiştirilmesini de zorunlu kılmaktadır.

Dolayısıyla mahalli idarelerin daha fazla yetki, sorumluluk ve kaynakla desteklenmesi, bu idarelerin yönetim, yapı ve anlayışlarında da buna uygun değişimleri gerektirmektedir. Gün geçtikçe yenilenen ve çeşitlenen toplumsal ihtiyaç ve beklentilerin daha iyi karşılanabilmesi, bu alandaki çağdaş değişim ve gelişmelerin yeterince kavranmasından geçmektedir. Yerel nitelikli kamu hizmetlerinin sunumunda hizmetlerden yararlananların memnuniyetini arttırmak, hukuka uygunluğu, etkinliği ve verimliliği sağlamak için vatandaş taleplerini temel alan bir anlayışı yönetime hâkim kılmak gerekmektedir. Sonuca odaklanan bir yönetimde hesap verebilirliği, açıklığı, saydamlığı, katılımı, öngörülebilirliği kapsayan mekanizmalara ihtiyaç bulunmaktadır.

Mahalli idareler temsili demokraside halkın yerel, kamusal menfaatlerinin teminatıdır. Diğer taraftan, demokratik sistemin önemli bir unsuru olarak çoğulculuğun, katılımın sağlanmasında, yerel ve ulusal menfaatlerin uzlaştırılmasında, halkın tercihleriyle talep ve beklentilerinin yönetime yansıtılmasında mahalli idarelerin önemli rolleri bulunmaktadır. Mahalli idareler, halkın katılımını sağlamada merkezi idareye göre çok daha fazla imkân ve yeteneklere sahiptir. Böylece tüm sistemin yönetim kapasitesini de güçlendirmektedir.

Mahalli idareler vatandaşlara ilave, seçme ve seçilme imkânı sağlamakta, sivil toplum örgütleri de dâhil olmak üzere onlara daha fazla katılım imkânı vermektedir. Böylece adeta demokrasi için eğitim merkezleri işlevini görmektedir. Ayrıca, mahalli politikacılar her gün birlikte oldukları halka karşı daha fazla sorumluluk hissetmektedir

Yeni kamu yönetimi anlayışı gereği olarak gelecek yönelimli ve katılımlı bir anlayış içinde “Stratejik Yönetim” yaklaşımına geçilmektedir. Stratejik yönetim kapsamında;

- * **Ortaya konan yeni zihniyete uygun bir şekilde geleceğe dair tasarım geliştirme,**
- * **Misyon ve Vizyon belirleme,**
- * **Temel amaç, politika ve öncelikleri şekillendirme,**
- * **Ölçülebilir başarı göstergeleri oluşturma ve önceden ilan etme,**
- * **İnsan kaynaklarını geliştirme,**

unsurları vurgulanmaktadır.

Örgütsel tasarımda ise değişimin izlenmesi ve zaman geçirilmeden uyum sağlanması küçük, etkin ve esnek yapılarının önemini artırmaktadır. Bu kapsamda, dinamik ve bilgi temelli bir anlayışın gereği olarak;

- * **Merkezi yönetim yerine, yerinden yönetim,**
- * **Esnek ve yatay organizasyonların yapılması,**
- * **Çakışmaların ve çatışmaların engellenmesi,**
- * **Gereksiz hizmetlerin tasfiyesi, hizmet satın alımı,**

gibi unsurlar desteklenmektedir.

Yeni kamu yönetimi anlayışına uygun olarak yasallaşan 5302 sayılı İl Özel İdareleri Kanununun temel amaçlarından biri de, İl Özel İdarelerinde Stratejik yönetim anlayışını tesis etmektir. Özel idareler, stratejik amaçlarını, hedeflerini ve bu hedeflere ulaşmak için yapacakları faaliyetleri kapsayacak şekilde Stratejik plan yapacaklardır. Yıllık çalışma programlarıyla bütçelerini ve performans ölçütlerini bu plana göre oluşturacaklardır. Böylece geleceğe dönük politikalar oluşturarak sorunlara uzun vadeli çözümler getirecek ve sonuç odaklı bir anlayışa sahip olacaklardır.

Batman İl Özel İdaresi (BİÖİ), faaliyetlerini geleceğe yönelik olarak belirlemiş ve bunları ulusal düzeydeki plan ve programlarla ilişkilendirerek Stratejik Planını oluşturmuştur. Bundan sonraki aşama, Stratejik Planda belirlenen stratejik amaç, hedef ve faaliyetlerin performansa dayalı bütçesinin hazırlanması olacaktır.

Batman İl Özel İdaresi Stratejik planlarının oluşturulmasında, 5302 sayılı İl Özel İdare Kanunu ile 5227 sayılı Kamu Yönetiminin Temel İlkeleri ve Yeniden Yapılandırılması Kanunundaki düzenlemelere göre 2010 – 2014 yıllarını kapsayan Stratejik Planların hazırlanması yoluna gidilmiştir.

Bu çerçevede, Batman İl Özel İdaresinin yukarıda bahsi geçen yasa taslaklarına göre görev alanına giren hususlarda faaliyet gösteren paydaş statüsündeki İl Müdürlüklerinin temsil edileceği bir ekip kurulması ilke olarak kabul edilmiştir. 08.04.2009 tarih ve 052-1358 sayılı Valilik Makamından alınan Olur ile B.İ.Ö.İ. (Batman İl Özel İdaresi), S.P.E (Stratejik Plan Ekibi), İl Özel İdaresinden sorumlu Genel Sekreter başkanlığında, aşağıdaki kurumların temsilcilerinden oluşturulmuştur.

ADI SOYADI	KURUMU	ÜNVANI	GÖREVİ
H.Yusuf KARATOPRAK	İL ÖZEL İDARESİ	GENEL SEKRETER	BAŞKAN
Mustafa İNAL	İL ÖZEL İDARESİ	GENEL SEKR. YRD.	ÜYE
Şeyhmus SEVİLMEZ	İL ÖZEL İDARESİ	PLN-PROJE MÜD.	ÜYE
M. Şefik ANIK	BAY. VE İSK. MÜD.	MÜDÜR YRD.	ÜYE
Yusuf ALP	TARIM MÜD.	MÜDÜR YRD.	ÜYE
Dr. Fehmi KAŞ	SAĞLIK MÜD.	MÜDÜR YRD.	ÜYE
Nihat ÖZEN	KÜLT. VE TRZ. MÜD.	MÜDÜR YRD.	ÜYE
Selim KARAMAN	İL PLANLAMA MÜD.	MÜDÜR VEKİLİ	ÜYE
Fesih YENER	MİLLİ EĞİTİM MÜD.	ŞUBE MÜDÜRÜ	ÜYE
Levent DEMİR	GENÇLİK SPOR MÜD.	ŞUBE MÜDÜRÜ	ÜYE

Ayrıca yukarıda isimleri belirtilen ve Stratejik Plan Ekibinde (SPE) yer alan her bir yetkilinin hazırlamış olduğu Stratejik Planlar Paydaş Analizinde sıralanmıştır.

2. STRATEJİK PLAN ÇALIŞMASINDA UYGULANAN YÖNTEM

2.1 Yasal Çerçeve

Kamu mali yönetiminde saydamlığın ve hesap verebilirliğin sağlanması amacıyla kamu mali yönetim sistemimizi yeniden düzenleyen, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi Ve Kontrol Kanunu 24.12.2003 tarih ve 25326 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

5018 Sayılı Kanun ile mali yönetim sistemimize;

- * Stratejik Planlama,
- * Performansa Dayalı Bütçeleme,
- * Orta Vadeli Program ve
- * Orta Vadeli Mali Plan gibi yeni kavramlar girmiştir.

5018 sayılı Kanunun 9 uncu maddesinde, kamu idareleri bütçelerini stratejik planda yer alan;

- * Misyon,
- * Vizyon
- * Stratejik amaç ve hedeflere uyumlu ve performans esasına dayalı olarak hazırlanması gerekmektedir.

Yapılan düzenlemelerle mali disiplini ön planda tutan, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasını hedefleyen, performansa dayalı bütçeleme anlayışına geçilmesi amaçlanmaktadır.

Ayrıca performans esaslı bütçeleme kamuda idarelerinde performansa dayalı bir yönetim anlayışının yerleşmesine yardımcı olacak ve performans denetimine olanak tanıyacaktır.

5302 Sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 31 inci maddesinde; "Kalkınma plan ve programları ile varsa bölge planına uygun olarak stratejik plan ve ilgili olduğu yılbaşından önce de yıllık performans planı hazırlayıp İl Genel Meclisinde bütçeden önce görüşülerek kabul edilir. Stratejik plan ve performans planı bütçenin hazırlanmasına esas teşkil eder ve İl Genel Meclisinde bütçeden önce görüşülerek kabul edilir" hükmü bulunmaktadır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9 uncu maddesinin 3 üncü fıkrası gereği; "Stratejik plan hazırlamakla yükümlü olacak kamu idarelerinin ve stratejik planlama sürecine ilişkin takvimin tespitine, stratejik planların kalkınma planı ve programlarına ilişkilendirilmesine yönelik usul ve esasların belirlenmesine; Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı yetkilidir." hükmü bulunmaktadır. Stratejik plan 5018 sayılı ve 5302 sayılı Kanunların içerdiği esas ve usuller çerçevesinde hazırlanmıştır.

2.2 Stratejik Plan Modeli

Batman İl Özel İdaresi (BİÖİ) 'nin stratejik plan çalışmalarında, DPT tarafından hazırlanan SP Kılavuzunda yer alan model ve yaklaşım esas alınmıştır. Bu model, kamu kuruluşlarında SP uygulamaları yapan diğer ülkeler ile genel nitelikleri itibariyle benzerlik göstermektedir.

BİÖİ'nde uygulanan SP modelinin aşamaları sırasıyla aşağıdaki gibidir:

- * Üst yönetim desteğinin sağlanması,
- * Kamu Yönetimi Reformu çerçevesinde yerel yönetimlerin yetkilerinin artırılmasını dikkate alan bir yaklaşımla SP'nin hazırlanmasına karar verilmesi,
- * Stratejik planlama ekibinin (SPE) oluşturulması,
- * Yasal yetki ve yükümlülükler çalışması,
- * Durum Analizi çalışması,
 - o Paydaş Analizi
 - o Güçlü Yanlar, Zayıf Yanlar, Fırsatlar ve Tehditler (GZFT) çalışması
 - o Öneriler çalışması
- * Stratejik Konular çalışması,
- * Misyon,
- * Vizyon,
- * Stratejik Amaçlar, Hedefler ve Faaliyetler çalışması.

BİÖİ'nde uygulanan yukarıdaki modelin her aşamasının uygulaması ve sonuçları ayrıntılı olarak üçüncü ve dördüncü bölümlerde yer almaktadır.

2.3 Stratejik Plan Modelinin Uygulaması

08.04.2009 tarih ve 052-1358 sayılı Batman Valiliğinin Onayı ile İl Özel İdare Genel Sekreterliği Başkanlığında, Stratejik Planlama Ekibinin aşağıdaki kurum temsilcilerinden oluşturulması kararlaştırılmıştır:

- * İl Özel İdaresi
- * İl Planlama ve Koordinasyon Müdürlüğü,
- * Tarım İl Müdürlüğü,
- * Sağlık İl Müdürlüğü
- * İl Milli Eğitim Müdürlüğü,
- * İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü,
- * İl Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü,

10.04.2009 tarihinde İl Özel İdaresinin görev ve sorumluluk alanına giren İl Müdürlüklerinin katılımları ile paydaş analizi, paydaş hizmet matriksi, güçlü yönler zayıf yönler, fırsat ve tehditler analizi yapılmıştır.

2009 yılı Nisan ayında yapılan toplantılar sonucunda, BİÖİ'nin taslak stratejik planı tamamlanmıştır. Bu dönem içinde, yapılan toplantıların yanı sıra, Paydaş statüsündeki İl Müdürlüklerinde de toplantılar yapılmıştır. Bu dönemde, stratejik amaç ve hedeflere yön göstermesi açısından stratejik konuların belirlenmesi, misyon ve vizyonun oluşturulması, stratejik amaç, hedef ve faaliyetlerin belirlenmesi çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Yapılan tüm çalışmalar plan modeline uygun bir şekilde düzenlenerek, BİÖİ Stratejik Plan Taslağı hazırlanmıştır. Hazırlanan taslak, Kanunun öngördüğü şekilde Batman Valiliği tarafından 18/11/2009 tarih ve 1373-4416 sayılı yazı ile İl Genel Meclisi gündemine alınmak üzere İl Özel İdaresine gönderilmiştir. İl Genel Meclisi Plan Taslağını 02/12/2009 tarihinde görüşerek 2009/142 sayılı kararla oybirliği ile onaylamıştır.

2.4 Stratejik Planın Varsayımları

BİÖİ' nin görev alanının ildeki diğer kamu kurumlarıyla çakışması ve faaliyetlerinin belirli kısımlarının merkezi kuruluşların il müdürlükleri eliyle gerçekleştirilmesi, stratejik planlama için tanımlanan 'kuruluş' özelliğini zayıflatan unsurlardır. Bu etkenler, BİÖİ'nin SP'nin yapılmasında izlenecek uygulama stratejisinin ve sürecinin farklı tasarlanmasına yol açmıştır.

Bu farklılıktan yola çıkarak, Kamu Yönetiminin Temel İlkeleri ve Yeniden Yapılandırılması Kanunundaki düzenlemelere ve 5302 Sayılı İl Özel İdaresi Kanununda belirtilen görev ve organizasyon yapısı temel alınarak BİÖİ'nin SP uygulama stratejisi belirlenmiştir.

Yeni yasal çerçevede il özel idarelerinin görev ve yetkilerindeki artış ve özel idarelerin kurumsal kapasitelerindeki yetersizlikler dikkate alınarak, Batman'daki ilgili merkezi kuruluşların il müdürlüklerinin katılımıyla BİÖİ'nin SP'ı hazırlanmıştır. Dolayısıyla, BİÖİ ile görev tanımları kesişen

5302 Sayılı İl Özel İdaresi Kanununun il özel idarelerine yeni görevler vermesi ve yetkilerini artırması, özel idarelerin klasikleşmiş kurumsal yapısını yakın gelecekte değiştirmesini gerektirmiştir. Bu durum, mevcut kurumsal yapısı ile özel idarelerin kuruluş düzeyinde SP hazırlanması ve uygulanmasında ciddi güçlüklerle neden olabilecektir. SP'ların hayata geçirilmesinde diğer önemli sorun alanı ise mahalli idarelere, görev alanlarının genişlemesi doğrultusunda gerekli mali kaynak sağlayacak yasal düzenlemenin henüz gerçekleşmemiş olmasıdır.

3. DURUM ANALİZİ

3.1 Kamu Yönetimi Reformu Sürecinde İl Özel İdareleri

Türkiye'de, il özel idarelerinin kuruluş ve görevlerine ilişkin ilk esaslı düzenlemeler, 1913 yılında geçici bir kanun olarak yürürlüğe konulan 'İdare-i Umumiye-i Vilayet Kanunu' ile gerçekleştirilmiştir. Bu Kanun, 1987 yılında yürürlüğe giren 3360 Sayılı İl Özel İdaresi Kanunu ile yürürlükten kaldırılmıştır.

Kamu yönetiminde gerçekleştirilen birçok değişim çabasına karşın, aynı çaba, mahallî idareler alanında, dolayısıyla il özel idareleri konusunda gösterilememiştir. Zaman içerisinde il özel idarelerinin özerk kurumlar olmaktan ziyade eğitim, sağlık, bayındırlık, imar ve diğer mahallî hizmetleri karşılayan ve merkezî idareye tâbi kurumlar oldukları anlayışı hâkim olmuştur. Yapılan ilk düzenlemelerde, il özel idarelerine geniş yetkiler verilmiştir. Bunun temel sebebi, il özel idarelerinin, merkezî idarenin sorumluluğundaki hizmetleri taşrada sunan ara düzey kurumlar olarak görülmeleridir. Ancak, bu görevlerin büyük bölümü daha sonraki süreçte merkezî idareye aktarılmıştır.

Diğer taraftan, il özel idareleri, sorumluluklarında bulunan hizmetleri görmek için yeterli kaynaklara da sahip olamamışlardır. İl Özel İdaresi öz gelirleri arasında ağırlıklı olarak 2380 sayılı kanun gereğince gelen paylar bulunmaktadır. Bütçe gelir kesim hesapları üzerinde yapılan incelemelerde bütçe gelirlerinin ortalama %80'i çeşitli bakanlıklardan gelen tahsisli ödeneklerden oluşmaktadır. Kentleşme ve nüfus artışının neden olduğu yüksek beklentiyi bu kaynaklarla karşılamak ve etkin hizmet sunmak mümkün olamamıştır. Yönetim kapasitesi zayıf ve kurumsal gelişmesi yeterli olmayan il özel idareleri, öz kaynaklarını geliştirmede de başarılı olamamışlardır.

Yukarıda belirtilen bu sorunların çözülmesi amacıyla ve son dönemlerde dünyada siyasal, ekonomik ve idari alanda yaşanan gelişmelere paralel olarak, ülkemizde de sonuçları uzun soluklu olacak reform çalışmalarına tanık olunmaktadır. Giriş bölümünde ayrıntılı olarak belirtildiği üzere, yeni kamu yönetimi anlayışı, yönetimde etkinlik ve verimliliği temel almaktadır. Bu çerçevede yapılan geniş kapsamlı çalışmaların sonuçlarından biri olarak 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu yürürlüğe girmiştir.

Kamu Yönetimi Reformu çerçevesinde yerel yönetimlere daha çok fazla yetki ve görev verilmesi hedeflenmekte, böylece yerinden yönetim ilkesi güçlendirilerek, yaşama geçirilmeye çalışılmaktadır. Bu kapsamda hazırlanan 'Kamu Yönetiminin Temel İlkeleri ve Yeniden Yapılandırılması' hakkındaki Kanun, TBMM de kabul edilerek yürürlüğe girmiştir. Bu Kanunun çizdiği temel çerçeve kapsamında yerel yönetimlerin yetki ve görevlerini artıran Kanunların büyük kısmı kanunlaşarak

yürürlüğe girmiştir. Bunlar, Büyükşehir Belediyelerine, Belediyelere ve İl Özel İdarelerine yöneliktir. 22 Şubat 2005 tarihinde kabul edilen 5302 Sayılı İl Özel İdaresi Kanunu, il özel idarelerine, il halkının mahalli müşterek nitelikteki ihtiyaçlarının karşılanmasında yeni yetki ve görevler vermiştir.

Kamu yönetiminde yeniden yapılanma, mahallî idarelerde de bir dönüşüm ve değişim gerekliliğini beraberinde getirmektedir. Bu kapsamda, geleneksel kamu yönetimi anlayışının aksine, yerleşme eğilimleri büyük önem kazanmakta, mahallî idarelerin teşkilât yapıları, görev ve yetkileri, çalışma yöntemleri ve süreçleri ile amaçları da değişimin önemli konularından birisini oluşturmaktadır. Buradan hareketle, kamu yönetimi reformunun önemli bir ayağını oluşturan 5302 Sayılı İl Özel İdaresi Kanunu, kaynakların doğrudan merkez tarafından tahsis edilmesi yerine, yerel nitelikli kamu hizmetlerinin sunumunda hizmetlerden yararlananların memnuniyetini artırmak amacıyla yerel otoritelerin daha fazla söz sahibi olacağı ve bu şekilde kaynakların daha etkin dağılabileceği bir sistem oluşturmaktadır. Yerel yönetim reformu, kamu hizmetlerinin, hizmetten yararlananların ihtiyaçlarına en etkin biçimde cevap verebilmesini amaçlamakta, katılım, etkinlik, saydamlık, hesap verebilme gibi değerleri kamu yönetim sürecinde ön plana çıkarmaya çalışmakta. Sonuç olarak, kamu yönetimi reformu çerçevesinde yerel yönetimlere çok daha fazla yetki ve görev verilmesi ve böylece yerinden yönetim ilkesinin güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Bu çerçevede, BİÖİ ile yürütülen stratejik planlama çalışmaları yerel yönetim reform çalışmalarının önemli bir ayağını oluşturmaktadır.

3.2 BİÖİ'nin 5302 Sayılı Kanuna Göre Yasal Yetki ve Yükümlülükleri

Kamu Yönetimi Reformu çalışmaları çerçevesinde ele alınan 5302 Sayılı İl Özel İdaresi Kanunuyla birlikte il özel idarelerinin görevleri önemli oranda arttırılmaktadır. BİÖİ'nin görev alanını belirlemek, yapılacak planın, dolayısıyla kuruluşun, faaliyet alanlarının sınırlarını oluşturmak açısından büyük önem taşımaktadır. İl özel idarelerinin görev alanlarının geniş kapsamlı, bundan dolayı da çok sayıdaki yasal düzenlemeyle ilişkili olması nedeniyle, bu kuruluşların yasal yetki ve yükümlülüklerinin belirlenmesini zorunlu kılmaktadır.

5302 Sayılı İl Özel İdaresi Kanunuyla birlikte il özel idarelerine önemli görevler verilmiştir. Bu kapsamda, 3360 Sayılı Kanunda yer almayıp 5302 Sayılı Kanunla getirilen yeni yükümlülükler özet olarak aşağıdaki gibidir:

1. İl çevre düzeni planı
2. Yoksullara mikro kredi verilmesi
3. Orman köylerinin desteklenmesi
4. Ağaçlandırma
5. Hizmetleri ile ilgili olarak halkın görüş ve düşüncelerini belirlemek amacıyla kamuoyu yoklaması ve araştırması yapmak

6. Görev alanıyla ilgili konularda faaliyet gösteren uluslar arası teşekkül ve organizasyonlara kurucu üye ya da üye olmak, bu faaliyet ve organizasyonlarla ortak faaliyet ve hizmet projeleri gerçekleştirmek
7. BİÖİ'nin mali işlemler dışında kalan diğer idari işlemlerinin, idarenin bütünlüğüne, kalkınma plan ve stratejilerine uygunluğu açısından denetletmek SP ile yatırım ve çalışma programlarını yapmak, kurumsal stratejileri oluşturmak,
8. BİÖİ faaliyetlerini ve personelin performans ölçütlerini hazırlamak, uygulamak, izlemek, değerlendirmek, bunlarla ilgili raporları meclise sunmak
9. SP ve performans hedeflerine göre yürütülen faaliyetleri, belirlenmiş performans ölçütlerine göre hedef ve gerçekleşme durumu ile meydana gelen sapmaların nedenlerini açıklayan faaliyet raporunu hazırlamaktır.

3.3 Paydaş Analizi

BİÖİ 'nin SP'nin başarılı bir şekilde oluşturulması için, durum analizine baz teşkil etmek üzere, ilgili tüm tarafların görüşlerinin alınması ve plana dahil edilmesi gerekmiş ve bu amaçla paydaş analizi çalışması yapılmıştır.

Paydaş sözcüğü, kuruluşun kaynakları veya çıktıları üzerinde hak iddia eden ya da kuruluşun faaliyetlerini etkileyen veya faaliyetlerinden etkilenen kişi, grup veya kurumları ifade etmektedir. SP çalışmaları kapsamında gerçekleştirilen paydaş analizi ile iç ve dış ilgili tarafların belirlenmesi, bunların önemlerinin tespiti ve BİÖİ'nin faaliyetlerini nasıl etkiledikleri analiz edilmiştir. SPE tarafından yapılan çalışmayla paydaş analizinin ilk aşaması olan iç ve dış paydaşların belirlenmesi çalışması gerçekleştirilmiş bu kapsamda, BİÖİ'nin toplam 40 paydaşı tespit edilmiştir.

No	Paydaşın Adı	Türü
1	Vali	İç Paydaş
2	Milli Eğitim İl Müdürlüğü	İç Paydaş
3	Sivil Toplum Örgütleri ve sendikalar	Dış Paydaş
4	İl Tarım Müdürlüğü	İç Paydaş
5	Sağlık İl Müdürlüğü	İç Paydaş
6	Kültür Turizm İl Müdürlüğü	İç Paydaş
7	Bayındırlık ve İskan İl Müdürlüğü	İç Paydaş
8	Çevre ve Orman İl Müdürlüğü	İç Paydaş
9	Batman Ticaret ve Sanayi Odası	Dış Paydaş
10	Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü	Dış Paydaş
11	Vakıflar	Dış Paydaş
12	DPT	Dış Paydaş
13	Sosyal Güvenlik Kurumları	Dış Paydaş

14	Özel Hastane	Dış Paydaş
15	İlgili Merkezi Kamu Kurumları	Dış Paydaş
16	İçişleri Bakanlığı	Dış Paydaş
17	Defterdarlık	Dış Paydaş
18	Valilik	İç Paydaş
19	Kızılay	Dış Paydaş
20	Kanunla Kurulan Dernekler	Dış Paydaş
21	Maliye Bakanlığı	Dış Paydaş
22	Hükümet	Dış Paydaş
23	Güvenlik Hizmetleri (Emniyet, Jandarma, Kara Kuvvetleri)	Dış Paydaş
24	İl Koordinasyon Kurulu ve Komisyonlar	İç Paydaş
25	Organize Sanayi	Dış Paydaş
26	Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Fonu Vakıf Müdürlüğü	Dış Paydaş
27	Kamu İhale Kurumu	Dış Paydaş
28	İl İdare Kurulu	İç Paydaş
29	İl Daimi Encümeni	İç Paydaş
30	Köylere Hizmet Götürme Birlikleri	İç Paydaş
31	Gençlik Spor İl Müdürlüğü	İç Paydaş
32	Sivil Savunma İl Müdürlüğü	İç Paydaş
33	Sosyal Hizmetler	Dış Paydaş
34	Halk Eğitim Merkezi	İç Paydaş
35	Muhtarlar	Dış Paydaş
36	Devlet Su İşleri	Dış Paydaş
37	Tapu ve Kadastro Müdürlüğü	Dış Paydaş
38	İller Bankası	Dış Paydaş
39	Devlet Hastanesi	Dış Paydaş
40	Sağlık Ocağı	Dış Paydaş

40 adet olarak belirlenen paydaşlardan, BİÖİ'nin faaliyetlerini en fazla etkileyen kurum ve/veya kişilerin tespit edilmesi amacıyla bir önceliklendirme çalışması yapılmıştır. Bununla, diğerlerine göre daha fazla odaklanılması gereken paydaşların belirlenmesi hedeflenmiştir. Öncelikli paydaş listesi SPE'nin görüşleri alınarak belirlenmiştir.

Blöl'nin Öncelikli Paydaşları Listesi

SIRA	PAYDAŞ ADI
1	Vali
2	İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü
3	Milli Eğitim İl Müdürlüğü
4	Sağlık İl Müdürlüğü
5	Kültür ve Turizm İl Müdürlüğü
6	Bayındırlık ve İskan İl Müdürlüğü
7	Çevre ve Orman İl Müdürlüğü
8	Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü
9	Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü
10	Tarım İl Müdürlüğü

Böylece ilk başta 40 olarak belirlenen paydaşların sayısı, önceliklendirme sonucunda 10'a inmiştir.

Paydaş/Hizmet Matrisi

Yukarıda da belirtildiği üzere, 5302 Sayılı Kanun ile birlikte Blöl birçok alanda geniş yetki ve sorumluluklara sahip olmaktadır. Bu kapsamda, Kurumun verdiği hizmetlerde önemli artışlar ve çeşitlenmeler ortaya çıkmaktadır. Buradan hareketle, SPE tarafından, Blöl'nin verdiği hizmetlerin hangi paydaşlara yönelik olduğunu belirlemek üzere, Paydaş/Hizmet Matrisi çalışması yapılmıştır. Bu amaçla, 5302 Sayılı Kanun ve diğer kanun ve düzenlemelerle Blöl'ne verilen görevlerin hangi paydaşlara (SPE tarafından tespit edilen öncelikli paydaşlara) yönelik olduğu tek bir tabloda (paydaş/hizmet matrisi) gösterilmiştir. Oluşturulan bu matris, durum analizi ve stratejik konuların belirlenmesi çalışmalarında kullanılmıştır.

İL ÖZEL İDARESİNİN YETKİLERİ VE İMTİYAZLARI

İl özel idaresinin yetkileri ve imtiyazları şunlardır:

- a) Kanunlarla verilen görev ve hizmetleri yerine getirebilmek için her türlü faaliyette bulunmak, gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetleri için kanunlarda belirtilen izin ve ruhsatları vermek ve denetlemek.
- b) Kanunların il özel idaresine verdiği yetki çerçevesinde yönetmelik çıkarmak, emir vermek, yasak koymak ve uygulamak, kanunlarda belirtilen cezaları vermek.
- c) Hizmetlerin yürütülmesi amacıyla, taşınır ve taşınmaz malları almak, satmak, kiralamak, veya kiraya vermek, takas etmek, bunlar üzerinde sınırlı aynî hak tesis etmek.
- d) Borç almak ve bağış kabul etmek.
- e) Vergi, resim ve harçlar dışında kalan ve miktarı yirmibeşbin Türk Lirasına kadar olan dava konusu uyuşmazlıkların anlaşmayla tasfiyesine karar vermek.
- f) Özel kanunları gereğince il özel idaresine ait vergi, resim ve harçların tarh, tahakkuk ve tahsilini yapmak.
- g) Belediye sınırları dışındaki gayri sıhî müesseseler ile umuma açık istirahat ve eğlence yerlerine ruhsat vermek ve denetlemek.

İl özel idaresi, hizmetleri ile ilgili olarak, halkın görüş ve düşüncelerini belirlemek amacıyla kamuoyu yoklaması ve araştırması yapabilir.

İl özel idaresinin mallarına karşı suç isleyenler devlet malına karşı suç işlemiş sayılır. İl özel idaresinin proje karşılığı borçlanma yoluyla elde edilen gelirleri, vergi, resim ve harçları, şartlı bağışlar ve kamu hizmetlerinde fiilen kullanılan malları haczedilemez.

İL ÖZEL İDARESİNİN ORGANLARI

İl Genel Meclisi, İl Encümeni ve Valinin Görev ve Yetkileri

5302 Sayılı Kanunun 10. 26. ve 30. maddelerinde;

İl Genel Meclisi

İl genel meclisinin görev ve yetkileri şunlardır

- a) Stratejik plân ile yatırım ve çalışma programlarını, il özel idaresi faaliyetlerini ve personelinin performans ölçütlerini görüşmek ve karara bağlamak.
- b) Bütçe ve kesin hesabı kabul etmek, bütçede kurumsal kodlama yapılan birimler ile fonksiyonel sınıflandırmanın birinci düzeyleri arasında aktarma yapmak

- c) İl çevre düzen plânı ile belediye sınırları dışındaki alanların imar plânlarını görüşmek ve karara bağlamak.
- d) Borçlanmaya karar vermek.
- e) Bütçe içi işletmeler ile Türk Ticaret Kanununa tâbi ortaklıklar kurulmasına veya bu ortaklıklardan ayrılmaya, sermaye artışına ve gayrimenkul yatırım ortaklığı kurulmasına karar vermek.
- f) Taşınmaz mal alımına, satımına, trampa edilmesine, tahsisine, tahsis şeklinin değiştirilmesine veya tahsisli bir taşınmazın akar haline getirilmesine izin; üç yıldan fazla kiralınmasına ve süresi yirmibeş yılı geçmemek kaydıyla bunlar üzerinde sınırlı aynî hakesisine karar vermek.
- g) Şartlı bağışları kabul etmek.
- h) Vergi, resim ve harç dışında kalan miktarı beşbin Türk Lirasından yirmibeşbin Türk Lirasına kadar ihtilaf konusu olan özel idare alacaklarının anlaşma ile tasfiyesine karar vermek.
- i) İl özel idaresi adına imtiyaz verilmesine ve il özel idaresi yatırımlarının yap-işlet veya yap-işlet-devret modeli ile yapılmasına, il özel idaresine ait şirket, işletme ve iştiraklerin özelleştirilmesine karar vermek.
- j) Encümen üyeleri ile ihtisas komisyonları üyelerini seçmek.
- k) İl özel idaresi tarafından çıkarılacak yönetmelikleri kabul etmek.
- l) Norm kadro çerçevesinde il özel idaresinin ve bağlı kuruluşlarının kadrolarının ihdas, iptal ve değiştirilmesine karar vermek.
- m) Yurt içindeki ve yurt dışındaki mahallî idareler ve mahallî idare birlikleriyle karşılıklı işbirliği yapılmasına karar vermek.
- n) Diğer mahallî idarelerle birlik kurulmasına, kurulmuş birliklere katılmaya veya ayrılmaya karar vermek.
- o) İl özel idaresine kanunlarla verilen görev ve hizmetler dışında kalan ve ilgililerin isteğine bağlı hizmetler için uygulanacak ücret tarifesini belirlemek.

Encümen

Encümenin görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Stratejik plân ve yıllık çalışma programı ile bütçe ve kesin hesabı inceleyip il genel meclisine görüş bildirmek.
- b) Yıllık çalışma programına alınan işlerle ilgili kamulaştırma kararlarını almak ve uygulamak.

- c) Öngörülme en giderler ödeneęinin harcama yerlerini belirlemek.
- d) B t gede fonksiyonel sınıflandırmanın ikinci düzeyleri arasında aktarma yapmak.
- e) Kanunlarda  ng r len cezaları vermek.
- f) Vergi, resim ve harçlar dışında kalan ve miktarı 5.000 TL. kadar olan ihtilafların sulhune haline karar vermek.
- g) Taşınmaz mal satımına, trampa edilmesine ve tahsisine ilişkin kararları uygulamak, süresi   y yılı geçmemek üzere kiralanmasına karar vermek.
- h) Belediye sınırları dışındaki umuma açık yerlerin açılış ve kapanış saatlerini belirlemek.
- i) Vali tarafından havale edilen konularda görüş bildirmek.
- j) Kanunlarla verilen diğer görevleri yapmak.

Vali

Vali, il özel idaresinin bařı ve tüzel kiřilięinin temsilcisidir.

Valinin görev ve yetkileri şunlardır:

- a) İl  zel idaresi teşkil tının en üst amiri olarak il özel idaresi teşkil tını sevk ve idare etmek, il özel idaresinin hak ve menfaatlerini korumak.
- b) İl  zel idaresini stratejik pl na uygun olarak yönetmek, il özel idaresinin kurumsalstratejilerini oluşturmak, bu stratejilere uygun olarak b t ceyi, il özel idaresi faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini hazırlamak ve uygulamak, izlemek ve değerlendirmek bunlarla ilgili raporları meclise sunmak.
- c) İl  zel idaresini devlet dairelerinde ve törenlerde, davacı veya davalı olarak da yargı yerlerinde temsil etmek veya vekil tayin etmek.
- d) İl encümenine başkanlık etmek.
- e) İl  zel idaresinin taşınır ve taşınmaz mallarını idare etmek.
- f) İl  zel idaresinin gelir ve alacaklarını takip ve tahsil etmek.
- g) Yetkili organların kararını almak şartıyla sözleşme yapmak.
- h) İl genel meclisi ve encümen kararlarını uygulamak.
- i) B t ceyi uygulamak, b t gede meclis ve encümenin yetkisi dışında kalan aktarmaları yapmak.
- j) İl  zel idaresi personelini atamak.

- k) İl özel idaresi, bağlı kuruluşlarını ve işletmelerini denetlemek.
- l) Şartsız bağışları kabul etmek.
- m) İl halkının huzur, esenlik, sağlık ve mutluluğu için gereken önlemleri almak.
- n) Bütçede yoksul ve muhtaçlar için ayrılan ödeneği kullanmak.
- o) Kanunlarla il özel idaresine verilen ve il genel meclisi veya il encümeni kararını gerektirmeyen görevleri yapmak ve yetkileri kullanmak.” olarak ifade edilmiştir.

4. BATMAN İL ÖZEL İDARESİ

4.1 GZFT Analizi

Paydaş / Hizmet Matrisine bağlı olarak artan yetki ve sorumluluklar ışığında İl Özel İdaresinin kurum olarak 2010 ile 2014 yıllarını hedef projeleri, proje amaçları ve hedeflerinin yanı sıra GZFT analizleri birim düzeyinde incelenmiş ve aşağıda sıralanmıştır

Güçlü Yanlar	Zayıf Yanlar
İl yönetiminin (Vali) desteği	İl Özel İdarelerin gelirlerinin yapılandırılmamış olması
Karar alma ve icra yetkisi.	Bütçe yetersizliği
Bütçesini kendisinin yapması ve kendi meclisinin onaylaması	İlimizin yeni İl olması sebebiyle İdaremizin yeterli miktarda gelir getiren gayrimenkullerinin olmaması.
İklim ve doğal yapı	Etkili bir performans yönetimi ve ödüllendirme sistemini bulunmaması
Petrol bölgesi olması sebebiyle Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı (TPAO), BOTAŞ ve TÜPRAŞ rafinerisinin ilimizde olması	Meslek içi eğitim yetersizliği
Hava alanına sahip oluşu,	Yatırım tercihlerinin yerinde kullanılamaması
Devlet Demir Yolları yol ağında yer alması	Dağınık ve imarsız yerleşimin olması
Organize sanayi bölgesinin varlığı	Teknolojiyi bilen ve kullanan personelin az olması
İş makine parkındaki araçlarımızın uydu takip sistemi ile kontrol edilmesi	Teknolojik ve gelişmiş bir arşivleme sisteminin olmayışı
İlçelerimizde şantiyelerin bulunuyor olması	Jeotermal kaynakların yeterince kullanılamaması
Sağlık ocakları ve hastaneler bakımından alt yapısının gittikçe güçlenmesi	Yavaş işleyen bürokrasinin oluşu
Kültür ve Turizm değerleri açısından zenginlik ve Hasankeyf gibi tarihi bir ilçeye sahip oluşu,	Ruhsat ve denetim müdürlüğünün kurulmaması sebebiyle fen ve sağlık yönünden denetimlerin yapılmaması
5286 sayılı kanuna bağlı olarak Mülga Köy Hizmetlerinin sahip olduğu teknik kadro ve iş makine parkı ile İl Özel İdaremizin güçlenmesi	Elverişli tarım arazilerinin imara açılması
Ürün çeşitliliği ve zirai yönden değişik ürünlere yönelmenin yanı sıra sera işletmeciliğinin geliştirilmesi	Kaynakların yetersizliği
İlin ihtiyaçlarının biliniyor olması	Yapılan proje ve çalışmaların denetleme mekanizması ile ilgili bir birimin olmaması
Kırsal altyapıda problemlerin çözülmeye başlanması	Nitelikli personel eksikliği
Eğitimde nitelik ve nicelik yönünden iyiye doğru gitmesi	Plansız politik yatırımlar
Halkın eğitime önem vermesi	Doğal afetler konusunda yeterli bilinç oluşmaması
Arkeolojik kazılara proje ve maddi destek olanağı	İlçeler arası ve merkez arası hizmet düzeyi farklılıkları
Üniversitenin kurulmuş olması	Turizm çeşitlerinin yeterince tanıtılamaması
Doğalgaz hattının ilimize geliyor olması	Çevre bilincinin yetersiz oluşu
Haberleşme altyapısı	İl Özel İdaresi ile ilçe yönetimleri ve belediyeler arasında organizasyon eksikliği
	İstatistik yetersizliği
	1/100.000'lik çevre düzeni planının olmaması

Fırsatlar	Tehditler
Turizm açısından Hasankeyf İlçesinin dünya çapında tanınmış olması	İlin 1. ve 2. derece deprem kuşağında olması
Kentin sorunlarının iyi bilinmesi	Köy hizmetlerinden İl Özel İdaresine devredilen araçların akaryakıt ve yedek parça giderlerinin bütçedeki yatırımların azalmasına sebep olması
Avrupa Birliği uyum süreci çerçevesinde projelerin hazırlanması ve hibe programlarından faydalanılması	Uzun zaman önce kurulan sanayi yatırımlarının il merkezinde yer alması ve olumsuz etkilemesi
Jeotermal enerji kaynağının olması	Kaçak yapılaşma (çarpık şehirleşme) dağınık yerleşim alanları
Tarım arazilerinin verimli olması	Çevre kirliliği (Su, hava, toprak)
İklim özelliklerinin üretim ve yatırımlar açısından uygun oluşu	Verimli tarım arazilerinin sanayi yatırımları için kullanılması
Halkın teknolojiye ve yeniliklere duyarlı olması	Tarımsal ilaç ve gübre tüketiminin kontrol edilememesi
Doğal kaynakların varlığı (Petrol ve türevleri)	Projelerin onaylanmasında merkez kaynaklı aksamalar
Gelişmeye uygun coğrafyasının olması (iklim, toprak, turizm)	Sürekli değişen kanun ve yönetmelikler
Sağlık hizmetlerinin tek çatı altında toplanmasıyla ilgili düzenlemeler	Doğal afetler (don, dolu, sel,)
Doğalgaz projesinin önümüzdeki yıllarda başlaması	Küresel ısınma sebebiyle değişen iklim şartlarına bağlı olarak yeraltı - yer üstü su kaynakların azalması veya kuruması, kirliliğin artması
Sanayi yatırımlarının artması	Arazilerin parçalı ve küçük olması
Güçlü bir yerel basının varlığı	Yeni yasayla İl özel idarelerine verilen görevlerin artmasına rağmen gelirlerinin yeterince artmaması
Yapılan barajların ve göletlerin varlığı	Siyasal baskılar- Genel
Hızlı gelişecek bir Batman için yeni kurulmuş bir üniversitenin varlığı	Fizibilitesiz yatırımlar
	Aşırı bürokrasi - güçlü ve merkeziyetçi anlayış
	İhale süresinin uzun olması nedeniyle mal ve hizmet alımlarının gecikmesi

4.2 BİÖİ Birim Analizleri

BİÖİ, 9 birimden oluşmaktadır. Bunlar sırasıyla;

1. Plan Proje Yatırım ve İnşaat Müdürlüğü
2. Yol ve Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü
3. Su ve Kanal Hizmetleri Müdürlüğü
4. İmar ve Kentsel İyileştirme Müdürlüğü
5. Destek Hizmetleri Müdürlüğü
6. İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü
7. Mali Hizmetler Müdürlüğü
8. Encümen Müdürlüğü
9. İşletme Müdürlüğü

BİÖİ'nin bünyesinde yer alan ve yukarıda isimleri yazılı birimlerin SP yönünden seçmiş oldukları amaç ve hedefler aşağıda sıralanmıştır.

4.2.1

PLAN PROJE YATIRIM VE İNŞAAT MÜDÜRLÜĞÜ

STRATEJİK AMAÇ.1 : Plan Proje Yatırım ve İnşaat Müdürlüğü bünyesinde görev alan teknik kadro ile İl Özel İdaresinin il sınırları içinde hizmet ve görevleriyle ilgili olarak lüzumlu her türlü harita, istikşaf, etüt, ön proje, proje, istatistik, araştırma ve envanter gibi işleri yaymak ve yaptırmak.

HEDEF.1.1 : İl Özel İdaresinin hizmet alanına giren 274 köy ve 287 köy bağılı olmak üzere toplam 561 üniteden sondaj veya kaynak olmak üzere terfili ve cazibeli içme suyu alınmaktadır. Mümkün seviyede suyu yetersiz ünitelere sağlıklı içme suyu getirilecek ve susuz mezra bırakılmayacaktır.

Faaliyet.1.1.1 : İlimiz sınırları içinde bulunan kaynak suları tespit edilecek. Bu kaynakların sayısal değerleri (koordinat ve kot) memleket koordinat değerlerine göre haritalara işlenecektir.

Faaliyet.1.1.2 : İlimize ait kaynak sularının envanteri çıkarılarak su haritası oluşturulacaktır.

Faaliyet.1.1.3 : Kaynak sularının debileri ölçülecek. Bu ölçümler özellikle asgari mevsimde (Temmuz-Kasım) tekerrürlü olarak yapılarak tutanaklara bağlanacaktır.

Faaliyet.1.1.4 : İlimiz genelindeki kaynak sularının mülkiyetleri (hazine, devletin hüküm ve tasarrufu veya özel mülkiyet) bulunacaktır.

Faaliyet.1.1.5 : Kaynakların mülkiyetleriyle ilgili sorunlar çözülerek köy ve bağlı yerleşim birimleri ile askeri garnizonlara ihtiyaçlarına göre dengeli bir şekilde tevzi edilecek, kısmen veya tamamen başka köy ve yerleşim birimleri adına tahsis edilecektir.

HEDEF.1.2 : İl Özel İdaresinin hizmet alanında yer alan yol ağıımızın 669,8 km. si asfalt, 867,6 km.si stabilize, 514,3 km.si tesviye ve 150,8 km.si de mutasavver olmak üzere toplam 2202,5 Km.dir. Öncelikli grup köy yolları başta olmak üzere mevcut yol standartlarının geliştirilmesi için kontrol kesim haritaları revize edilerek, her yolun kontrol kesim numarasına bağlı olarak birer yol tanıtım dosyası düzenlenecektir.

Faaliyet. 1.2.1 : Detaylı envanter çalışmaları için her türlü arazi koşullarına uygun araç kiralama işlemleri yapılacak ve oluşturulacak envanter ekipmanının rahat bir şekilde çalışması sağlanacaktır.

Faaliyet.1.2.2 : İl sınırları içersindeki bütün köy ve bağlı yerleşim birimleri ile ilgili veri toplanacak, sağlıklı envanterler hazırlanacaktır.

Faaliyet.1.2.3 : Bu yollar ile ilgili gerekli itinerler, sanat yapıları, yol eğimleri belirlenecek ve ilgili klasörlerine işlenecektir.

HEDEF.1.3 : 3202 sayılı Köye Yönelik Hizmetler Kanununun 2. maddesiyle İl Özel İdaresine verilen görevlerle ilgili olarak köy ve bağlı yerleşim birimlerine ait içme suyu, sulama suyu,yol, köprü

ve kanalizasyon Ön Proje ve Projeleri Büyük Ölçekli Harita Yapım ve Üretim Yönetmeliğine uygun olarak yapılacaktır.

Faaliyet.1.3.1 : Sondaj veya kaynak terfili üniteler başta olmak üzere yerleşim birimleri adına içme suyu ön projeleri hazırlanacak ve grup içme suyu projelerine öncelik verilecektir.

Faaliyet.1.3.2 : Hazırlanan ön projeler çerçevesinde kesin projeler hazırlanarak uygulamaya hazır hale getirilecektir.

Faaliyet.1.3.3 : Önümüzdeki 5 yıl içerisinde içme suyu projesi yapılmayan yerleşim yeri kalmayacak rezerv ve stok içme suyu projeleri üretilerek susuz köy ve mezra kalmayacaktır.

Faaliyet.1.3.4 : Cazibeli içme suyu olmayan ünitelerde yeraltı suyu araştırması yapılacak, bu üniteler adına HJE (Hidrojeolojik Etüt) hazırlanacaktır.

4.2.2 YOL VE ULAŞIM HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

İlimiz genelinde İl Özel İdaremiz yol ağında; (31.12.2008 tarihi itibarıyla)

150.8 km.si mutasavver,
514.3 km.si tesviye,
867.6 km.si stabilize kaplamalı ve
669.8 km.si asfalt kaplamalı yol olmak üzere
Toplam 2202.50 km. yol bulunmaktadır.

2010 – 2014 yılları arasında Yol ve Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü olarak, İl Özel İdaremiz bütçe imkânlarıyla gerçekleştirilmesi düşünülen amaçlar ile bu amaçlara yönelik hedef ve faaliyetler aşağıda belirtilmiştir.

STRATEJİK AMAÇ.1 : İdaremiz sorumluluk alanında, 31.12.2008 tarihi itibarıyla toplam 150,80 km mutasavver yol bulunmaktadır. İl Özel İdaremiz yol ağında bulunan mutasavver yolların tesviyelerinin gerçekleştirilmesi.

HEDEF.1.1 : İlimiz genelinde açılması gerektiği kanaatine varılan mutasavver yolların tesviye yol hüviyetine kavuşması ile vatandaşlarımızın bütün yerleşim birimleri arasındaki köy yollarında ulaşımın sağlanması.

Faaliyet.1.1.1 : İlimiz genelinde yıllık ortalama 10 km. lik mutasavver yolumuz tesviye yol hüviyetine kavuşturulacaktır.

STRATEJİK AMAÇ.2 : İdaremiz sorumluluk alanında, 31.12.2008 tarihi itibarıyla toplam 514,30 km. tesviyeli yol bulunmaktadır. İl Özel İdaremiz yol ağında bulunan tesviyeli köy yollarımızın onarımının gerçekleştirilmesi.

HEDEF.2.1 : İlimiz genelinde tesviyeli halde bulunan yolların bakım onarımının yapılarak vatandaşlarımızın bu yolları daha rahat ve konforlu bir şekilde kullanmaları.

Faaliyet.2.1.1 : İdareimiz imkanlarıyla İlimiz genelinde yıllık ortalama 100 km.lik tesviyeli yolumuzun onarımı gerçekleştirilecektir.

STRATEJİK AMAÇ.3 : İdareimiz sorumluluk alanında, 31.12.2008 tarihi itibarıyla toplam 514,30 km. tesviyeli yol bulunmaktadır. İlimiz genelinde bulunan 514,30 km.lik tesviyeli yollarımızın stabilize yapılması

HEDEF 3.1 : İlimiz genelinde tesviyeli halde bulunan yolların stabilize kaplamaları yapılarak vatandaşlarımızın bu yolları daha rahat ve konforlu bir şekilde kullanmaları.

Faaliyet.3.1.1 : İlimiz genelinde yıllık ortalama 50 km.lik tesviyeli yolumuz, stabilize yol hüviyetine kavuşturulacaktır.

STRATEJİK AMAÇ.4 : İdareimiz sorumluluk alanında, 31.12.2008 tarihi itibarıyla İlimiz genelinde toplam 867,60 km stabilize kaplamalı yol bulunmaktadır. İlimiz genelinde bulunan 867,60 km lik stabilize kaplamalı yolun malzemeli bakım onarımının gerçekleştirilmesi.

HEDEF 4.1 : İlimiz genelinde stabilize kaplamalı halde bulunan yolların malzemeli bakım onarımı gerçekleştirilerek vatandaşlarımızın bu yolları daha rahat ve konforlu bir şekilde kullanmaları.

Faaliyet.4.1.1 : İdareimiz imkanlarıyla, İlimiz genelinde yıllık ortalama 100 km.lik stabilize köy yolumuzun malzemeli bakım ve onarımı gerçekleştirilecektir.

STRATEJİK AMAÇ.5 : İdareimiz sorumluluk alanında, 31.12.2008 tarihi itibarıyla toplam 867,60 km stabilize kaplamalı yol bulunmaktadır. İlimiz genelinde bulunan 867,60 km.lik stabilize kaplamalı yolun greyderli bakım onarımının gerçekleştirilmesi.

HEDEF 5.1 : Bu proje ile İlimiz genelinde stabilize kaplamalı halde bulunan yolların greyderli bakım onarımı gerçekleştirilerek vatandaşlarımızın bu yolları daha rahat ve konforlu bir şekilde kullanmaları.

Faaliyet.5.1.1 : İdareimiz imkanlarıyla, İl Özel İdareimiz yol ağında bulunan stabilize kaplamalı köy yollarımızın greyderli bakımı gerçekleştirilecektir.

STRATEJİK AMAÇ.6 : İdareimiz sorumluluk alanında 31.12.2008 tarihi itibarıyla toplam 867,60 km stabilize kaplamalı yol bulunmaktadır. İlimiz genelinde bulunan 867,60 km.lik stabilize kaplamalı yolun asfalt kaplamalı yol hüviyetine kavuşturulması.

HEDEF 6.1 : Bu proje ile İlimiz genelinde stabilize kaplamalı halde bulunan yolların asfalt kaplamalı yollara dönüştürülerek vatandaşlarımızın bu yolları daha rahat ve konforlu bir şekilde kullanmaları.

Faaliyet.6.1.1 : İlimiz genelinde yıllık ortalama 15 km.lik stabilize kaplamalı yolumuz asfalt kaplamalı yol hüviyetine kavuşturulacaktır.

STRATEJİK AMAÇ.7 : İdareimiz sorumluluk alanında 31.12.2008 tarihi itibariyle toplam 669,80 km asfalt kaplamalı yol bulunmaktadır. İlimiz genelinde bulunan 669,80 km lik asfalt kaplamalı yolların onarımlarının gerçekleştirilmesi.

HEDEF 7.1 : İlimiz genelinde asfalt kaplamalı halde bulunan yolların onarımları gerçekleştirilerek vatandaşlarımızın bu yolları daha rahat ve konforlu bir şekilde kullanmaları.

Faaliyet.7.1.1 : Türkiye Petroleri Anonim Ortaklığı (TPAO)'ndan hibe asfalt alınarak, İl Özel İdareimiz yol ağında bulunan ve hasar gören asfalt kaplamalı köy yollarımızın Road mix yöntemi ile onarımı gerçekleştirilecektir.

STRATEJİK AMAÇ.8 : İdareimiz sorumluluk alanında, 31.12.2008 tarihi itibariyle toplam 2202,50 km.lik yol ağıımız bulunmaktadır. İlimiz genelinde bulunan 2202,50 km.lik köy yollarımızın sanat yapıları ihtiyacının karşılanması.

HEDEF 8.1 : İlimiz genelinde 2202,5 Km.lik köy yollarının sanat yapıları ihtiyacı karşılanarak vatandaşlarımızın bu yolları daha rahat ve konforlu bir şekilde kullanmaları.

Faaliyet.8.1.1 : İl Özel İdareimiz yol ağında bulunan köy yollarımızdaki sanat yapıları ihtiyacının giderilmesi amacıyla 200 m. muhtelif ebatlarda büz alınacak ve döşenecektir.

STRATEJİK AMAÇ.9 : İdareimiz sorumluluk alanında bulunan 554 yerleşim biriminde trafik ve isim levhalarının yetersizliği nedeniyle sıkıntılar yaşanmaktadır. İlimiz genelinde bulunan yerleşim birimlerinin trafik ve isim levhaları ihtiyacının karşılanması.

HEDEF 9.1 : İlimiz genelindeki yerleşim birimlerinin trafik ve isim levhaları ihtiyacı karşılanarak vatandaşlarımızın bu yolları daha rahat ve konforlu bir şekilde kullanmaları.

Faaliyet.9.1.1 : İlimiz genelinde yıllık ortalama 50 yerleşim biriminin trafik ve isim levhaları ihtiyacı giderilecektir.

STRATEJİK AMAÇ.10 : İdareimiz sorumluluk alanındaki yollarda kış aylarında yağın kar yağışı nedeniyle sıkıntılar yaşanmaktadır. İlimiz genelinde bulunan köy yollarımızda kış aylarında yağın kar yağışlarında yolların ulaşımına açık tutulması.

HEDEF.10.1 : İlimiz genelinde köy yollarında, kış aylarında yağın kar yağışlarında vatandaşlarımızın bu yolları daha rahat ve emniyetli bir şekilde kullanmaları.

Faaliyet.10.1.1 : İl Özel İdareimiz yol ağında bulunan köy yollarımızda kış aylarında kar mücadelesi çalışmalarının gerçekleştirilmesi.

Faaliyet.10.1.2 : Bu amaçla özellikle Sason ve Kozluk İlçelerimizde ihtiyaç duyulan aylarda iş makinesi kiralanacaktır.

4.2.3 SU VE KANAL HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

STRATEJİK AMAÇ.1 : İl Özel İdaresinin hizmet alanında yer alan köy ve bağlı yerleşim birimleri ile askeri garnizonlara sağlıklı ve yeterli içme suyu temin etmek.

HEDEF.1.1 : İlimiz sınırları dahilindeki tüm köy ve bağlı birimlerine sağlıklı ve yeterli içme suyu sağlamak.

Faaliyet.1.1.1 : İdaremiz hizmet alanına giren yerleşim yerlerinde yapılmış olan içme suyu tesislerimizin bakım ve onarımı için boru, pompa vs. malzeme alınacaktır.

Faaliyet.1.1.2 : Kaynak suyu yetersiz olan veya kuruyan içme suyu tesisleri geliştirilecektir. (Keson kuyu veya sondaj açılması, Enerji Nakil Hattı-ENH yapımı vs.)

Faaliyet.1.1.3 : Projesi ve etütleri tamamlanan yıllık ortalama 5 üniteye içme suyu tesisi yapılacaktır.

STRATEJİK AMAÇ.2 : İl Özel İdaresinin hizmet alanında yer alan köy ve bağlı yerleşim birimlerine kanalizasyon hizmeti sunularak çevre ve halk sağlığını korumak.

HEDEF.2.1 : İçme suyu tamamlanan köy ve mezralarda insan sağlığını tehdit eden atıkların kanalizasyon şebekesi ile yerleşim birimlerinin dışına atılması sağlanacaktır.

Faaliyet.2.1.1 : İçme suyu tamamlanmış olan ve kanalizasyon projesi hazırlanmış olan yıllık ortalama 5 üniteye kanalizasyon şebekesi yapılacak, fosseptik ve doğal arıtma tesisi ile atıklar, çevre ve insan sağlığına zarar vermeden tahliye edilecektir.

Faaliyet.2.1.2 : İçme suyu ve altyapı tesisi yönünden riskli bölgelere öncelik verilmek şartıyla projeler hazırlanacak ve AB hibe programlarından faydalanma yoluna gidilecektir.

STRATEJİK AMAÇ.3 : 500 lt/sn ye kadar olan suların sulama tesislerini ve işletmelerini sağlamak

HEDEF.3.1 : 500 lt/sn. nin altındaki su kaynaklarından sulama suyu tesisleri ve hayvan içme suyu (HİS) göletleri yapımı için gerekli etüt ve proje çalışmaları yapılacaktır.

Faaliyet.3.1.1 : Sulama suyu tesisi ile yerleşim birimlerinin hayat standardı ve gelir düzeyi artırılacaktır.

Faaliyet.3.1.2 : HİS göletleri ile hayvancılıkla uğraşan yörelerin hayvan içme suyu ihtiyacı sağlanarak, gereksiz et ve süt kayıplarının önüne geçilecektir.

4.2.4 İMAR VE KENTSEL İYİLEŞTİRME MÜDÜRLÜĞÜ

HEDEF.1.3 : 5302 Sayılı Kanunun 6/b ve 10/c maddeleri gereği; kırsal kesimde yaşayan (Belediye sınırları dışında) halkın refah düzeyini yükseltmek ve toplum hayatını yakından ilgilendiren fiziksel çevreyi sağlıklı yapıya kavuşturmak, yatırımların yer seçimlerini ve gelişme eğilimlerini yönlendirmek ve toprağın korunma, kullanma dengesini gerçekçi biçimde belirlemek üzere imar planları hazırlamak.

Faaliyet.1.3.1 : İlimizin 1/25.000 ölçekli Çevre Düzeni Planına uygun olarak Belediye mücavir alanı dışında kalan gelişme alanları belirlenerek, 3194 sayılı İmar Kanunu hükümleri gereği büyük ölçekli (1/1.000-1/5.000) haritalar yapılarak düzenli gelişmeleri sağlanacaktır.

Faaliyet.1.3.2 : Çarpık kentleşme ve geleneksel yerleşim, kırsal kesimin alt yapı (su,kanalizasyon, yol, elektrik vb.) maliyetlerini artıracaktır. İmar planı uygulamasıyla, halkın bir arada yaşamaları sağlanacak ve İl Özel İdare hizmet maliyetleri düşecektir.

Faaliyet.1.3.3 : İmar Planları ile gelişme alanlarındaki yapılaşmanın; plan, fen, sağlık ve çevre şartlarına uygun teşekkül etmesi sağlanacaktır.

Faaliyet.1.3.4 : Gelişme alanlarının tarım arazilerinde kalan kısımları için 5403 sayılı Toprak Koruma ve Arazi Kullanım Kanunu gereği izinler için diğer kurum görüşleri alınacaktır.

Faaliyet.1.3.5 : Gerekiyorsa Çevre Düzeni Planında değişiklik yapılacaktır.

Faaliyet.1.3.6 : Planlanan yerleşim alanlarının "Büyük Ölçekli Harita Yapım ve Üretim Yönetmeliğine" uygun olarak halihazır topografik haritaları çıkartılacaktır.

Faaliyet.1.3.7 : Plan yapılacak zeminin mevcut mevzuatlardaki hükümlere göre zemin etütleri yapılacaktır.

Faaliyet.1.3.8 : Zemin etütleri, köyün mevcut yapıları, kurum görüşleri ve mevcut yollar dikkate alınarak imar planları çizilerek İl Genel Meclisi Onayına sunulacaktır.

Faaliyet.1.3.9 : Kesinleşen imar planları, İmar Kanununun 18. maddesine tabi tutularak yeni "Parselasyon Planları" oluşturulacaktır. Bu kısımlardan ayrılacak "Düzenleme Ortaklık Payları" okul, yol, park, yeşil alan, ibadet yeri vb. olarak ayrılacaktır.

Faaliyet.1.3.10 : Yapılacak parselasyon planları İl Daimi Encümeninin Onayına sunulacaktır.

Faaliyet.1.3.11 : Yeni oluşan parseller için "Hak Sahipliği" listesi hazırlanacaktır.

Faaliyet.1.3.12 : Kesinleşen parselasyon planları Tapu dairelerine gönderilerek hak sahipleri adına tescil işlemleri yapılacaktır.

Faaliyet.1.3.13 : İmar planlarına uygun olarak altyapı hizmetleri (yol, içme suyu, Kanalizasyon vb.) daha sağlıklı yapılacaktır.

STRATEJİK AMAÇ.1 : İlimizde mücavir alan dışında yer alan kırsal nüfusun yaşadığı alanların imar kanununa uygun şekilde gelişimini sağlamak.

HEDEF.1.1 : Mücavir alan dışındaki yapıların fen ve sağlık yönünden uygun hale gelmesini sağlamak için, inşaat – yapı kullanma ruhsatı yönünden kaçak yapılarla mücadele edilerek kanunlar ve yönetmelikler doğrultusunda ruhsatlandırılacaktır.

Faaliyet.1.1.1 : 2010-2014 yılları arasında fen ve sağlık yönünden yapılan denetimlere hız verilecek ve ruhsat işlemleri tamamlanacaktır.

STRATEJİK AMAÇ.2 : Kanunların ve yönetmeliklerin öngördüğü çerçevede idaremiz sorumluluk alanı içerisinde yer alan ruhsatsız işyerlerinin tespiti ve ruhsatlandırılması ile ruhsatlı işyerlerinin denetiminin yapılması

4.2.5 İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ

1. Mevcut Durum

İdaremiz, Mülga Köy Hizmetlerinden devralınan hizmet binası, atelye, sosyal tesislerin bir arada bulunduğu kampus sahası içerisinde 9 Şube Müdürlüğünden müteşekkil olarak hizmet vermektedir.

Ayrıca Beşiri, Gercüş ilçelerinde kamu binalarında Sason İlçesinde kiralık, Kozluk ilçesinde de Özel İdare mülkiyetinde olan 4 ilçe şantiyesi mevcuttur.

İdaremizin norm kadro ve personel durumu aşağıya çıkarılmıştır:

a) Norm Kadro

142 memur
94 işçi

b) Fiili Durum

70 memur
285 işçi
1 sözleşmeli personel

2. Stratejik Amaç ve Hedefler

STRATEJİK AMAÇ.1 : Refah seviyesi düşük, dar gelirli kesimi üretime yönelik gelirlerini arttırmak suretiyle, işsizliğin azaltılmasına katkıda bulunmak

HEDEF.1.1 : Dar gelirli kesimin gelirlerini arttırmak ve işsizliği azaltmak amacıyla hayvancılık, el işleri, küçük çaplı işletmeler açılması yönündeki girişimlerin desteklenmesi

Faaliyet.1.1.1 : Gelir düzeyi düşük kişilere el işi yapıp satmaları amacıyla mikro kredi verilecektir.

Faaliyet.1.1.2 : Hedef kitleden meslek sahibi olanların küçük sermaye ile işyeri açarak üretime katkıda bulunmalarını sağlamak

STRATEJİK AMAÇ.2 : İl Özel İdaresi personeline hizmet içi eğitim vermek.

HEDEF.2.1 : İdare personeline etkili iletişim, kurum kültürü, özel idare mevzuatı gibi hususlarda eğitim verilecek ve eğitimin sürekliliği sağlanacaktır.

Faaliyet.2.1.1 : İdare personeline etkili iletişim konusunda eğitim verilecektir.

Faaliyet.2.1.2 : İlgili personele 2010 yılında yasal mevzuat ile yeni düzenlemeler hakkında eğitim verilecektir.

Faaliyet.2.1.3 : Çeşitli birimlerden personelin katılımıyla seminerler düzenlenerek kurumun amaçları, hedefleri, ilkeleri konusunda eğitim verilecektir.

Faaliyet.2.1.4 : Hizmet içi eğitimde Batman Üniversitesi'nin katkısı sağlanacaktır.

STRATEJİK AMAÇ.3 : Personelin görev tanımları yapılarak idare personeline bu tanımlanmış işin niteliğine göre istihdam edilmesine özen göstermek.

HEDEF.3.1 : Norm kadromuzda bulunan kadroların görev tanımlarının yapılması

Faaliyet.3.1.1 : İdaremiz norm kadrolarına göre, görev tanımları 2010 yılına kadar yapılacaktır.

Faaliyet.3.1.2 : Etkin ve verimli bir çalışma için personelin görev tanımlarına göre istihdamı sağlanacaktır.

STRATEJİK AMAÇ.4 : İdarenin faaliyetlerini kamuoyuna duyurmak amacıyla WEB sitesi kurulması, Kurum içi etkili iletişimi sağlamak amacıyla bilgi sistemleri kurmak

HEDEF.4.1 : WEB sitesinin kurulması

Faaliyet.4.1.1 : İl özel idaresi faaliyetlerini Batman Valiliği internet sitesi üzerinden kamuoyuna duyurulmaktadır. 2010 yılının ilk 6 ayında Batman İl Özel İdaresi WEB Sitesi oluşturulacaktır.

Faaliyet.4.1.2 : İdaremizin mevcut bilgisayar altyapısı güçlendirilecektir.

Faaliyet.4.1.3 : İdaremizde yerel ağ (LAN-Local Area Net) sistemi kurulacaktır.

STRATEJİK AMAÇ.5 : Personelin verimliliğinin artırılması ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi.

HEDEF.5.1 : İşgücü verimini arttırmak

Faaliyet.5.1.1 : Etkili bir performans değerlendirme sistemi kurulacak.

Faaliyet.5.1.2 : 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununa göre personelin % 10'una performansa göre ödül verilecektir.

Faaliyet.5.1.3 : Şantiye binalarımızın fiziki koşulları düzeltilecektir.

4.2.6 MALİ HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜ

1. Gelirler

İl Özel İdaresi gelirleri 3 kısımdan oluşmaktadır.

- a) Yerel gelirler,
- b) Kamu kaynaklarından kurum emrine gönderilen ödenekler,
- c) Bakanlıklardan kendi görev alanlarından kalan işler için gönderilen tahsisli ödenekler,

1.1 Yerel gelirler

- Kanunla belirlenen vergi, resim, harç ve katılma payları,
- Taşınır, taşınmaz malların kira, satış v.b. gelirler,
- Hizmet karşılığı tarifelere bağlı ücretler,
- Faiz ve ceza gelirleri,
- Şartname ve basılı evrak form satış gelirleri
- Tarımsal hizmetlere ilişkin gelirler
- Bağışlar,
- Her türlü girişim, iştirak ve faaliyetler karşılığı sağlanacak gelirler,
- Diğer çeşitli gelirler (Hazineye ait gayrimenkullerin satışından ayrılan paylar)

Bu gelirler irdelendiğinde bütçe içerisinde kayda değer bir yer işgal etmediği görülmektedir. 2008 yılı kesin hesabına göre bu gelirlerin tamamı 3.985.143,28.-TL olarak gerçekleşmiştir. Bu gelirlerin toplam gelirlere oranı $3.985.143,28 / 82.558.305,98 = \% 4,82'$ dir. Bunun büyük bir kısmını ise faiz gelirleri oluşturmaktadır. Faiz gelirleri ise her yıl büyük oranda azalmaktadır. Önümüzdeki yıllarda mevcut yapı içerisinde öz gelirlerin toplam gelirlere oranının daha aşağı seviyelere düşeceği kesin görülmektedir.

1.2 Kamu Kaynaklarından Kurum Emrine Gönderilen Ödenekler

2008 yılı kesin hesabına göre Kamu kaynaklarından İdaremize aktarılan ödenek miktarı 12.134.580,34.-TL olarak gerçekleşmiştir. Gelirler toplamı içerisindeki oran $12.134.580,34 / 82.558.305,98 = \% 14,69$ 'tür. Bu oran çok düşüktür. Ancak mülga Köy Hizmetlerinin cari harcamaları karşılığı Maliye Bakanlığından gönderilen ödenekle birlikte kurumun esas gelirini teşkil etmektedir. Maliye Bakanlığından gelen yardım; 5286 Sayılı Kanun (Köy Hizmetlerinin kapatılması hakkındaki kanun) gereği, İl Özel İdaresi gelirleri hakkında yasal düzenleme yapıncaya kadar gönderilecek olan bir yardımdır. İl Özel İdaresi gelirleri hakkında kanun yürürlüğe girdiği zaman bu yardım kesilecektir.

İl Özel İdaresi gelirleri hakkında yapılacak yasal düzenlemenin gelirleri ne kadar arttıracığı, Maliye Bakanlığından gönderilen yardımı karşılayıp karşılamayacağı belli değildir. Bu konuda yapılacak yasal düzenlemenin mevcut gelirleri (Maliye Bakanlığı yardımları dahil) azaltmayacağı öngörülmektedir. Ayrıca önümüzdeki yıllarda gerek yerel idare olmaktan kaynaklanan kaynak kullanımı verimliliği, gerekse genel bütçeden her geçen yıl yatırıma ayrılan ödeneğin artan bir trendde süre gelmesi, gelecekte yüksek miktarda yatırım ödeneği temin edileceğine işaret etmektedir.

1.3 Bakanlıkların Kendi Görev Alanlarında Kalan İşler İçin Gönderilen Tahsisli Ödenekler

Bu ödeneklerin kullanımı kurum tasarrufunda olmayıp, kurumumuz tarafından sadece saymanlık görevi yapılmaktadır. Ancak gelecekte Bakanlıkların taşra teşkilatları kuruma bağlandığında direkt kurum hizmetlerinin ifasında kullanılabilecektir.

2. Giderler

Gider içerisindeki en önemli payı personel harcamaları ve diğer cari ödemeler oluşturmaktadır. Bu ödemeler 2008 yılı kesin hesabına göre toplam 33.234.362.03.-TL olarak gerçekleşmiştir. Bu harcamaların toplam harcamalara oranı $33.234.362.03 / 38.448.283.14 = \% 86,43$ ' dir. Yatırımların büyük oranda bu dönemde tamamlandığı göz önünde bulundurulduğunda bu oranın yıl toplamında daha da yüksek olması muhtemeldir.

Aynı dönemde gerçekleşen yapı tesis büyük onarım giderleri 5.213.921.11-TL' dir. Genel bütçeden temin edilen ödeneklerin dışındaki gelirler toplam gelirler içerisinde önemli bir meblağ teşkil etmemektedir. Bu gelirlerle ancak bir kamu kuruluşu olarak verilmesi gereken bürokratik hizmetlerin cari harcamalarının karşılanması mümkün olabilecektir. Yatırım yapılabilmesi için gerekli kaynak ancak genel idareden temin edilecek ödeneklerle mümkün olabilecektir.

Ayrıca son birkaç yıldır KÖYDES projeleri altyapı (Köy yolları ve Köy İçme suları) alanında kurum bütçesi dışında ciddi kaynak gönderilmiştir. Ancak bu gelirin 2006 ve 2007 yıllarına göre 2008 ve 2009 yıllarında azaldığı görülmekte hatta 2010 yılından itibaren kesileceği ifade edilmektedir. Bu ödenek tamamen kesildiği takdirde İl Özel İdaresinin çalışma alanındaki köy yolları ve içme sularına daha büyük kaynak sağlaması gerektiğinden, İl Özel İdare bütçesine ek yük getirecektir.

4.2.7 ENCÜMEN MÜDÜRLÜĞÜ

STRATEJİK AMAÇ.1 : Yeni yasal çerçevede il özel idarelerinin görev ve yetkilerindeki artışa paralel olarak kurumsal kapasitenin artırılması ve hızlı ve kaliteli kamu hizmeti sunmak.

HEDEF 1.1 : İl Genel Meclisinin sekretarya işlerini yürütmek.

- Faaliyet.1.1.1 : Meclisin toplanma duyurularının ilgililere ulaştırılmasını sağlamak.
- Faaliyet.1.1.2 : Meclis toplantı salonlarını hizmete hazır tutmak.
- Faaliyet.1.1.3 : Toplantı gündem ve eklerini divana düzenli bir şekilde sunmak.
- Faaliyet.1.1.4 : İl Genel Meclisi, Meclis Komisyonlarına ait raportörlük hizmetlerini yürütmek.
- Faaliyet.1.1.5 : Meclis Başkanlığınca komisyonlara havale edilen tekliflerin seyrini takip etmek.
- Faaliyet.1.1.6 : Rapor ve eklerinin çoğaltılmasını sağlamak. Raporları meclis üyeleri ve ilgililere zamanında dağıtmak
- Faaliyet.1.1.7 : Meclis oturumlarının ses veya görüntü kayıt cihazları ile kaydını yapıp zapta geçirilmesini sağlamak.
- Faaliyet.1.1.8 : Zabıtlara, uygun olarak meclis kararlarını yazmak, kontrol etmek, meclis kâtibine ve başkanına imzalatmak.
- Faaliyet.1.1.9 : Meclis kararlarını Valilik Makamına süresi içerisinde sunmak ve takip etmek.
- Faaliyet.1.1.10 : Meclis kararlarının usulüne uygun olarak ilan edilmesini temin etmek ve meclis üyelerine duyurulmasını sağlamak.
- Faaliyet.1.1.11 : Meclis üyelerinin huzur haklarına ait işlemleri yürütmek.

HEDEF.2.1 : İl Encümeninin sekretarya işlerini yürütmek.

- Faaliyet.2.1.1 : Encümen başkanının gözetimi doğrultusunda encümen gündemini hazırlamak.
- Faaliyet.2.1.2 : Hazırlanan gündemi encümen üyelerine dağıtmak.
- Faaliyet.2.1.3 : Encümene görüşülmek üzere gönderilen, ancak usul ve esas yönünden eksik olan belgeleri gerekçeleriyle birlikte ilgili birimlere geri göndermek.

Faaliyet.2.1.4 : Tamam olan evrakları encümen gündemine alınmak üzere kaydetmek.

Faaliyet.2.1.5 : Encümen toplantıları konusunda ilgilileri haberdar ederek toplantı mekânını hazır bulundurmak.

Faaliyet.2.1.6 : Encümende alınan kararları varsa muhalefet şerhleriyle beraber Encümen Karar Defterine kaydetmek ve üyelere imzalattırmak.

Faaliyet.2.1.7 : Encümende verilen kararların raportörlük görevini yapmak.

Faaliyet.2.1.8 : Encümen kararı olarak işlemi tamamlanan dosyaları ilgili birimlere göndermek.

Faaliyet.2.1.9 : Encümen üyelerine verilecek ödenek ile ilgili işlemleri yürütmek.

4.2.8 İŞLETME MÜDÜRLÜĞÜ

Mevcut Durum

İl Özel İdaresi Makina Park Durumu

1. 13 adet binek hizmet aracı,
2. 12 adet 5 adedi 4x4 Arazili, 4x2 düz pikap,
3. 17 adet damperli kamyon,
4. 3 adet kar bıçaklı damperli kamyon,
5. 1 adet asfalt distribütörü,
6. 1 adet seyyar tamir aracı,
7. 2 adet treyler çekici ve sallarıyla birlikte,
8. 7 adet D 7G dozer iş makinesi,
9. 6 adet greyder iş makinesi,
10. 5 adet loder (yükleyici) iş makinesi,
11. 1 adet kırıcı ekskavatör,
12. 1 adet traktör kanal kazıcı,
13. 2 adet silindir,
14. 1 adet su tankı,
15. 1 adet forklift,

1. Sunulacak Projenin Amaçları

Makine parkımızda bulunan mevcut iş makinelerimiz 1986 model olup, aşırı derecede yıpranmış olduğundan istenen verimin altında hizmet vermektedir. Yapılan kısmi onarımlar istenilen randımanı vermemektedir. Bu nedenle 1986 model 2 adet greyder iş makinesi, 1986 model 4 adet dozer iş makinesi, 1992 model 1 adet loder (yükleyici) iş makinesi ve 1993 model 4 adet damperli kamyonun satışı yapılarak, yerlerine yeni makinelerin alınması durumunda hizmetlerin aksatılmadan yürütülmesi sağlanacaktır. Mevcut makinelerin gerek yedek parça ve gerekse akaryakıt harcamaları ekonomik olmayıp, istenen randımanın çok altında hizmet vermektedirler

2. Uygulama Yerleri

İlimiz hizmet alanı içerisinde bulunan Merkez, Sason, Kozluk, Beşiri, Hasankeyf ve Gercüş ilçelerimize bağlı köy ve mezralarıdır.

3. İşletme Müdürlüğünün Misyon ve Vizyonu

İlimiz hizmet alanı içersinde bulunan bütün ünitelerin mevcut makine parkımızda bulunan makine ve ekipmanlarımızla hizmetlerin en iyisini sunmaktır.

Mevcut makine parkımızın çok düşük modelli iş makinelerinden oluşması nedeniyle, zaman zaman hizmetlerde aksamalara meydan vermektedir. Makine parkımız diğer illerin makine parkları ile kıyaslanmayacak kadar zayıftır. Mevcut çok düşük modelli eski makinelerimizin yenilenmesi durumunda yol ulaşım ve köy içi alt yapı çalışmalarının diğer illerin seviyesine gelmesi en büyük hedefimiz ve vizyonumuzdur.

İL AFET VE ACİL DURUM MÜDÜRLÜĞÜ

17 Haziran 2009 tarih, 27261 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren 5902 sayılı "Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı'nın Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun" hükümleri doğrultusunda taşrada bulunan İl Sivil Savunma Müdürlükleri lağvedilerek İl Özel İdarelerine devredilir.

5902 Sayılı Kanunun **18. maddesi 1. fıkrasına göre** "İllerde, il özel idaresi bünyesinde, valiye bağlı il afet ve acil durum müdürlükleri kurulur. Müdürlüğün sevk ve idaresinden vali sorumludur."

2. fıkrasına göre "Müdürlüklerin harcamaları, il özel idarelerinin bütçelerine bu amaçla konulacak ödenekten yapılır. **Harcamalarda, İl Özel İdaresi Kanununda il genel meclisi ve il encümenine verilen yetkiler vali tarafından kullanılır.** Müdürlüklerin personel harcamaları ve personel ile ilgili diğer harcamaları Başkanlık bütçesinden karşılanır."

4. fıkrasına göre "Başkanlıkça belirlenecek norm kadro ilke ve standartlarına uygun olarak bu müdürlüklerin kadrolarının ihdası, iptali ve değişikliği ile geçici iş pozisyonu vizesine ilişkin işlemler, il özel idarelerinin tabi olduğu hükümler çerçevesinde yürütülür. Ancak, il özel idarelerinde kadrolarının ihdası, iptali ve değişikliği ile geçici iş pozisyonu vizesine ilişkin olarak İl Genel Meclisine verilmiş olan yetkiler, bu müdürlükler açısından valiler tarafından kullanılır ve **bu müdürlüklerin kadroları, il özel idarelerinin kadro cetvellerinde ayrı bir bölüm halinde gösterilir.**"

Geçici 1. maddesinin 1. fıkrasına göre "Bu Kanunla kaldırılması öngörülen Türkiye Acil Durum Yönetimi Genel Müdürlüğü, Afet İşleri Genel Müdürlüğü ve **Sivil Savunma Genel Müdürlüğü tarafından 31/12/2008 tarihi itibarıyla kullanılan her türlü taşınır, taşıt, araç, gereç ve malzeme, varsa her türlü borç ve alacakları, yapılan bağışlar, dosyalar, yazılı ve elektronik ortamdaki her türlü kayıtlar ve diğer dokümanlar** Başkanlığın faaliyete geçtiği tarih itibarıyla **hiçbir işleme gerek kalmaksızın Başkanlığa ve ilgili il özel idaresine devredilir.** Devir işlemleri her türlü vergi, resim ve harçtan muaftır. Mülkiyeti Hazineye ait veya Devletin hüküm ve tasarrufu altındaki taşınmazlardan Maliye Bakanlığınca, Başbakanlık, İçişleri Bakanlığı ile Bayındırlık ve İskan Bakanlığına tahsis edilmiş olup bu Kanun ile kaldırılan Türkiye Acil Durum Yönetimi Genel Müdürlüğü, Sivil Savunma Genel Müdürlüğü ve Afet İşleri Genel Müdürlüğü tarafından **31/12/2008 tarihi itibarıyla kullanılmakta olan taşınmazlar, lojman ve hizmet binaları,** Başkanlığın faaliyete geçtiği tarih itibarıyla **hiçbir işleme gerek kalmaksızın, tahsis amacıyla kullanılmak üzere Başkanlığa ve ilgili il özel idaresine tahsis edilmiş sayılır.**

Geçici 2. maddesinin 5. fıkrasına göre "İl ve ilçe sivil savunma müdürleri hariç; il sivil savunma müdürlükleri ve ilçe sivil savunma müdürlüklerine tahsis edilmiş kadro ve pozisyonlara atanmış olanlar ile bayındırlık ve iskan il müdürlüklerinde afet işlerine tahsis edilmiş kadro ve pozisyonlara atanmış olanlar, **bu Kanunun yayımını müteakip altı ay içerisinde bulundukları yerlerdeki il özel idarelerine kadro veya pozisyonlarıyla birlikte devredilir** ve bunlardan durumları yeni ihdas edilen kadro veya pozisyonlara uygun olanlar bu kadro veya pozisyonlara atanır. İl özel idarelerine devredilen kadro ve pozisyonlar ile bu birimlere tahsis edilmiş boş kadro ve pozisyonlar ilgili bakanlık

kadro veya vize cetvellerinden çıkarılmış sayılır. Devredilen kadro veya pozisyonlar, il afet ve acil durum müdürlüklerine ilişkin olarak oluşturulacak kadro cetvellerine ilave edilir; ancak, bunlardan istifa, ölüm ya da yeni ihdas edilen kadro veya pozisyonlara ya da diğer kadro veya pozisyonlara nakil sebebiyle boşalma hali dahil herhangi bir sebeple boşalmış olan kadro ve pozisyonlar hiçbir işleme gerek kalmaksızın kendiliğinden iptal edilmiş sayılır.”

Bu nedenle Sivil Savunma Müdürlüğü'nün stratejik plan çalışması İl Özel İdaresinin Stratejik Planı altında ayrıca belirtilmiştir.

A. GENEL DURUM

İlimiz coğrafi ve jeolojik yapısı itibarıyla afetler bakımından, konumu ve stratejik yapısı ile mevcut tesisleri ile sabotajlar bakımından hassas konumda bulunmaktadır. İlimizin deprem, sel, çığ, heyelan, büyük yangınlar ve teknolojik kazalar açısından hassasiyet durumu ile yaşanan münferit kaza, boğulma vb. vakalar konusundaki durumu aşağıda maddeler halinde belirtilmiştir.

1. Deprem Riski

İlimizin fay hatları üzerinde bulunmaması ancak Arabistan levhasının bindirme hattında yakın bulunan Sason ve Kozluk ilçelerimiz 1. derece risk teşkil etmektedir. Merkez üssü civar iller olmak üzere meydana gelebilecek depremlerden ilimizin righter ölçeğine göre en fazla 4-5 şiddetinde etkilenebileceği tahmin edilmektedir.

1. Sason ve Kozluk İlçeleri

Fay hattına yakınlığı ve 1. derecede olması nedeniyle yapıların yerleşim yerlerinin gelişigüzel plansız ve yamaçlarda olması, kargır yapıların çoğunlukta olması, kerpiç evlerin bulunması sarsıntılardan da etkilenme riskinin bulunduğu düşünülmektedir.

2. Merkez ve Bağlı Beşiri, Hasankeyf, Gercüş İlçeleri

İlimiz merkez yerleşiminin zemini; yer altı su seviyesi yüksek, ovalık zemin gevşek, alüvyal bir örtüye sahip ve genç bir birimdir. Binalar yapılırken zemin etütleri yapılmaktadır ancak zemine göre yapıların 5 kattan fazla olması risk taşımaktadır. Yer altı su seviyesi 3 metre veya 18 metrede çıkmaktadır. Çamlıtepe mah. Su deposunun yamaçları çevre yolu üzerindeki yapılar başta olmak üzere çok katlı yapıların bulunduğu alanlar risk teşkil etmektedir.

İlimizde şu ana kadar kayda değer deprem yaşanmamış olup, civar illerde meydana gelen şiddetli depremlerden dolayı sarsılmaktadır. Buda ciddi manada can ve mal kaybına neden olmamıştır. Sarsıntı her yerden hissedilmektedir.

2. Büyük Yangınlar Riski

İlimizde TÜPRAŞ, TPAO, BOTAŞ, PETROL OFİSİ A.Ş., İPRAGAZ, ARGAZ, NATO TANK ÇİFTLİĞİ, AKARYAKIT İSTASYONLARI. (LPG TANKLARI) yangın ve teknolojik kazalar bakımından hassas tesis olarak kabul edilmektedir.

3. Çığ Afeti Riski

Mevsimsel aşırı yağışlar sonucunda doygun hale gelen zemin 35-45 derecelik eğimin de etkisiyle kaması, metamorfik birimin yer yer ayrılmış zonlar şeklinde bulunması, jeolojik, topografik ve iklim şartlarının heyelan gelişimine müsait olduğu, ancak genel hayatı etkileyecek düzeyde olmadığı, özellikle kış aylarında yoğun kar yağışı nedeniyle çığ afeti görülebilmektedir.

Kozluk ilçesi Akçakışla Köyünde daha önce 20/11/1978-17/06/2006 tarihinde şiddetli yağışlardan kaynaklanan yer kaymasının bulunduğu ancak afetin genel yaşamı etkileyecek düzeyde olmadığı tespit edilmiştir. Ayrıca çığ riskine karşı Bayındırlık ve İskan Müdürlüğünce son olarak 03/01/2006 04/09/2007 tarihinde inceleme yapılmış ve rapor düzenlenmiştir. Raporda çığ patikalarının mevcut olduğu ancak 1992 yılında Akçakışla Köyü Damarlı Mezrasında meydana gelen çığda bir konutun etkilendiği ve mevcut durumda ilimiz için genel hayata müessir olabilecek seviyede bir çığ olayının yaşanmayacağı anlaşılmıştır.

Sason İlçesi Kayadüzü Köyünde etüt çalışmalarının 05/02/1992 tarihinde yapıldığı ve çığ olayına maruz köyün tamamı olan 108 konutun 06/02/1992 gün ve 11015 sayılı "Bölgesel Afet Etkinlik" oluru kapsamında değerlendirilmesi ve afettede sayılmaları gerektiği belirtilmiştir. Ayrıca belirtilen alan için 20/02/1993 gün ve 93/5204 sayılı "Afete Maruz Bölge Kararı" alınmıştır. 100 afettede için yer seçimi protokolü düzenlenerek, 07/01/1993 gün ve 93/3960 sayılı 16. madde oluru alındığı Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü kayıtlarından anlaşılmaktadır.

Çığ Olabilecek Yerler

SIRA NO	İLÇE	KÖY	MAHALLE
1	SASON	DÖRTBÖLÜK	SENGRIK MEZRASI
2	SASON	ERDEMLİ	
3	SASON	ACAR	
4	SASON	YÜCEBAĞ	
5	SASON	KAŞYAYLA	
6	SASON	KAYADÜZÜ	
7	SASON	KAYABAŞ	
8	SASON	KOÇKAYA	TATLICAMEZRASI
9	SASON	MERKEZ	2 MAH.
10	SASON	DİKBAYIR	
11	SASON	TAŞYUVA	KINALI MEZRA
12	SASON	YOLÜSTÜ	EKİNLİK VE HATNI MEZRASI
13	SASON	MEŞELİ	TURANLI MEZRASI
14	SASON	ÖRENAĞIL	TAŞLICA
15	KOZLUK	GEÇİTALTı	
16	KOZLUK	ARMUTLU	
17	KOZLUK	YAZILI	
18	KOZLUK	İNİŞLİ	
19	KOZLUK	AKÇAKIŞLA	DAMARLI-TERVAN MEZRASI
20	KOZLUK	YENİDOĞAN	KÜSKET (AKÇALI), ARTILI
21	KOZLUK	KAYADİBİ	
22	KOZLUK	GÜMÜŞÖRGÜ	

4. Heyelan Riski

Sason ve Kozluk İlçelerinde özellikle kış aylarında yoğun kar yağışı nedeniyle heyelan riskinin de özellikle yerleşim yerleri uygun olmayan alanlar için mevcut olduğu, ancak genel hayati etkileyecek düzeyde olmadığı, 17/06/1980 yılında Kozluk İlçesinde yapılan heyelan tespit çalışmalarında yüzeysel kaymaların mevcut olduğu, bu durumun yerleşim alanlarını ciddi manada etkilemeyeceği kanısına varılmıştır. Sason İlçesi Kayadüzü Köyü, Orta Mahalle, Boğazkapı Mezrasında heyelan meydana geldiği, Bayındırlık ve İskan Müdürlüğünce 26/02/2007 tarihli ön etüt raporuna istinaden incelemelerin yapıldığı, Kayadüzü Köyünde ilk etüt Boğazköy Mezrasında heyelan nedeniyle 28/04/1987 tarihinde yapıldığı, heyelan nedeninin ise Zerbet Deresinin oyuntu yapması sonucu oluşan iki küçük heyelan tespit edildiği, bunların mevcii ve küçük boyutlu olduğu ve konutları etkilemediği, eski ve ilkel tarzda yapılmış 3 konutun yıkıldığı tespit edilmiştir.

Heyelan Olabilecek Yerler

SIRA NO	İLÇE	KÖY	MAHALLE
1	SASON	KALEYOLU	YAMANLAR MEZRASI
2	SASON	KAŞYAYLA	
3	SASON	MEŞELİ	
4	SASON	GÜNLÜCE	
5	SASON	KAYADÜZÜ	
6	SASON	KARAMEŞE	ÇEMEŞEVKİ MEZRASI
7	KOZLUK	AKÇAKIŞLA	

5. Sel ve Taşkın Riski

31 Ekim 2006 tarihinde başlayan ve 2 gün süren sağanak yağış sonucunda meteorolojik verilere göre metrekaşe başına 87 kg yağış düşmüştür. Bu yağış neticesinde sel yaşanmıştır. Yağan yağışlar batmanın güneydoğusundaki raman dağı ile kuzey doğusundaki kıra dağının arasında kalan yaklaşık 150 km² lik havzada batman kent merkezinde batman çayına kodu itibariyle iluh deresi üzerinden batman çayına akmaktadır.

İluh deresinin uzunluğu 4 km, genişliği ortalama 10 m ve yüksekliği ortalama 3,40 m dır. Derenin 20 metre sol ve sağında ortalama 2 metre yüksekliğinde su taşmıştır. İluh deresinin sağ ve solunda bulunan 10 mahalle sel afetinde ciddi bir şekilde etkilenmiştir. Ayrıca şehir merkezindeki 9 mahallede de su baskını yaşanmıştır. Afetten 19 mahalle etkilenmiş olup, 63851 nüfus, 10 can kayı 13 yaralı, 5400 gezilen bina sayısı, 485 tespit edilen işyeri sayısı, 512 ağır hasarlı bina, 719 orta hasarlı bina, 204 hafif hasarlı bina,

Küresel ısınmadan dolayı meydana gelen iklim değişiklikleri sonucu ülkemizde ve ilimizde düzensiz meydana gelen aşırı yağışlar sele veya aşırı kuraklıktan ve ısınmadan dolayı dağlık kesimlerdeki karların erimesi, yağışların azalması yer altı ve yerüstü su kaynaklarının kurumasına neden olmaktadır. Düzensiz aşırı yağışlar sele, aşırı sıcaklık ve yağışların olmaması ise kuraklığa neden olmaktadır.

İlimizde 30 Ekim 2006-2 Kasım 2006 tarihlerinde meydana gelen aşırı yağışlar sonucu aşağıda belirtilen yerleşim alanları, mahalle ve köyler etki altına alınmıştır.

1. Akyürek Mah.
2. İluh Mah.
3. Petrolkent Mah.
4. Petrol Mah.
5. Karşıyaka Mah.
6. Yavuzselim Mah.
7. Seyitler Mah.
8. 19 Mayıs Mah.
9. Çay Mah.
10. Raman Mah.

Merkeze bağlı Binatlı, Zorköy, Yeniköy ve Soğuksu köyleri ile birlikte İlçeler dahil olmak üzere toplam 266 köy selden etkilenmiştir.

Geçmişte 1994 yılında aşırı yağışların olduğu, Hürriyet Mahallesi başta olmak üzere birçok mahallede şiddetli akıntıların olduğu görülmüş olup, su akış yollarında bulunan bazı evler etkilenmiştir.

2006 yılında yaşanan sel ise can ve mal kaybına sebebiyet vermiştir.

Belediye Başkanlığınca

Yağmur suyu projesi kapsamında ilimizin değişik yerlerinde şehir içindeki yağmur sularının birikintilerin tahliyesi için Batman Çayına taşmaktadır. Bunun selin önlenmesinde kısmi fayda sağlayacağı ancak, Batmanın yerleşim yerinin uygun olmaması ovalık alanda kurulu bulunması çevredeki havza alanının geniş olması ve bunların tüm havzanın suyunun Batmanın içinden geçmesi sel riskini oluşturmaktadır.

DSİ Şube Müdürlüğünce

İluh deresi havza alanından gelebilecek bölgenin yağış miktarı ve akış şiddeti göz önünde bulundurularak tespit edilecek feyezan (gelen yağış zamanındaki geçmişe göre gelebilecek maksimum su miktarı) debisine göre dere ıslahı çalışması yapılarak sel riski önlenabilir.

İluh deresi 2000 li yıllarda ıslah edilmiş olup, amaç tarım alanlarının sulanmasından dönen suların tahliyesini sağlamaktır. Daha önce TPAO Bölge Müdürlüğünün bitişiginden başlarken, selden sonra DSİ tarafından Erköklü Köyünün ilerisinden başlamak üzere kanal uzatıldı. İluh Deresi projede tahliye kanalı olarak geçmektedir. Ayrıca deresine atıkların ve çöplerin dökülmesi nedeniyle ileride risk teşkil edebilecektir.

İluh deresi etrafında 40 metre sağ ve sol kenarlarda yapılan gecekonduların kamulaştırma çalışmaları Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü'nce yürütülmektedir.

Sel Olabilecek Yerler

SIRA NO	İLÇE	MAHALLE/KÖYLER
1	MERKEZ	1. Akyürek 2. İluh 3. Petrol 4. Petrolkent 5. Karşıyaka 6. Yavuzselim 7. Seyitler 8. 19 Mayıs 9. Çay 10. Raman 11. Hürriyet 12. Huzur 13. Çarşı 14. Çamlıca 1-Yeniköy 2-Balpınar 3-Soğuksu
2	KOZLUK	Bekirhan/Belde
3	SASON	Karayün
4	SASON	Erdemli
5	SASON	Aşağı Tekevler
6	SASON	Aşağı Karamişe
7	SASON	Umurlu
8	SASON	Çayırılı
9	BEŞİRİ	İkiköprü Beldesi

6. Teknolojik kazalar

İlimiz yerleşim yeri bakımından ovalık alan üzerinde kurulmuştur. İl merkezinde meskun mahaller içinde TÜPRAŞ Rafinerisi bulunmaktadır. Batman yerleşim yerinin zemini yumuşaktır.

Yapılan araştırmalardan

- İlimizdeki yerleşim yerlerinin yer altı suyunda “Hafif Petrol Ürünü” ya da analiz sonuçlarından benzin olarak yorumlanan yanıcı petrol türevi zenginleşmenin olduğu,
- Bu maddenin yer altı suyu tarafından akım yönü doğrultusunda taşındığı ve taşınan bu yanıcı maddenin binaların bodrum katlarında sıvı ya da gaz fazında geliştiği, gaz yoğunlaşmasının bir şekilde kıvılcım alması sonucu patlamaların meydana gelebildiği görülmüştür. Teknolojik kazalar sonucu TÜPRAŞ'a yakın mahalleler tehlikeye maruz kalabilecektir.

7. Diğer Kaza ve Vakalar

İlimizde Trafik kazaları sık olarak yaşandığı gibi, Batman barajının su seviyesinin ani olarak yükselmesi ile özellikle yaz aylarında çok yoğun boğulma vakaları ve ayrıca ilimizde çeşitli nedenlerle intihar veya intihara teşebbüs vakaları sık olarak yaşanmaktadır.

B- İLİMİZİN PERSONEL VE EKİPMAN BAKIMINDAN İMKAN VE KABİLİYETLERİ**1. Personel Durumu**

İdareciler dahil 19 kişilik İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü personeli (Arama Kurtarma Ekibi dahil), Kamu Kurum ve Kuruluşlarından oluşturulan 86 kişilik Acil Yardım ve Kurtarma Ekipleri, Tekel Yaprak Tütün İşletmesinin 12 kişilik İtfaiye ve Arama-Kurtarma Ekibi, TPAO'ya ait 10 kişilik ekip, TUPRAŞ'a ait 10 kişilik ekip ile yükümlülerden oluşan 626 mükelleften ibarettir.

2. Araç Durumu

Bir adet tam donanımlı Ford Ranger marka arama ve kurtarma aracı mevcuttur. 1 Adet makam aracına ihtiyaç vardır. Makam aracı 1992 tarihli olup ekonomik ömrünü doldurmuştur.

3. Ekipman Durumu

İlimiz Afet ve Acil Durum Müdürlüğü bünyesinde arama kurtarma aracına monteli tam donanımlı ekipmanlarımız birer takım olarak mevcut bulunmaktadır. Ancak; İlimizde veya civar illerde meydana gelebilecek afetlere müdahale bakımından ekipmanlarımız çok yetersiz durumdadır.

C- 2010-2014 YILLARINI KAPSAYACAK ŞEKİLDE SİVİL SAVUNMA ARAMA VE KURTARMA FAALİYETLERİ BAKIMINDAN İHTİYAÇLARIMIZ.**1. Alternatif Yer Tahsisi Ve Depo**

İlimiz Afet ve Acil Durum Müdürlüğü Arama Kurtarma Ekibi halen Müdürlüğümüz hizmet binasında konuşlanmıştır. Esasen kurumumuz için alternatif bir yer tahsisinin yapılması gerekmektedir. Tekel YTİŞ Müdürlüğünden 2 adet 1000 m² lik depolar ayarlanmış olup malzemelerimizin çoğu bu depolarda geçici olarak yerleştirilmiştir. Sivil Savunma Arama ve Kurtarma, 112 Acil Yardım Çağrı Hizmetleri ve İtfaiye Ekibinin aynı çatı altında müşterek kalabilecekleri, barış zamanında Kriz Koordinasyon Merkezi, olağanüstü durumlarda Kriz Merkezi olarak çalışmaların idare edilebileceği "İl Afet Acil Yardım Planı"nda Kriz Koordinasyon kurulunun çalışmalarının yürütülebileceği Kriz Merkezi veya Koordinasyon Merkezi olabilecek en az 3000 m² kapalı alana sahip, ekipman ve malzemeler ile gelen yardımların depolanabileceği, ana bir deponun ve helikopter pistinin de içinde bulunduğu, en az 10.000 m² açık alana sahip kompleks yapının yapılması, hizmetlerin aksaksız, planlı, programlı ve ivedi olarak yerine getirilmesinde büyük etken olacaktır.

Ayrıca; oluşturulacak komplekste Coğrafi Bilgi Sistemlerinin de yer alacağı Komuta Kontrol Merkezi oluşturularak il genelinde yapılacak çalışmaların tek elden yönetimi ve koordinasyonu amaçlanmıştır. Projenin gerçekleştirme sürecinde bina ve içinde bulunması gereken malzeme projeleri ayrıca sunulabilecektir.

2. Personel ve Malzeme Taşınması ve Barındırılması İçin Araç ve Konteyner Alımı

Arama ve kurtarma faaliyetlerinin daha verimli olabilmesi için personel dışında araç ve malzemelerinde verimi artırdığı kesindir.

Dağcılık ekibinin dağlık arazide arama ve kurtarma hizmetlerinde kullanılmak üzere 4x4 bir adet jeep alımına ihtiyaç duyulmaktadır.

İlimizde veya başka illerde uzun süreli arama ve kurtarma faaliyetleri sırasında personelin her türlü ihtiyacını karşılayacak şekilde konteynır alımına ihtiyaç bulunmaktadır.

3. Her Türlü Arama ve Kurtarma Faaliyetlerinde Kullanılmak Üzere Ekipman Alımı.

Ekiplerde bulunması gereken standart malzeme listesi aşağıda listelenmiştir.

Depremde, selde, çığda, büyük yangınlarda, trafik kazalarında, boğulma ve mahsur kalma gibi her türlü arama ve kurtarma faaliyetlerinde kullanılmak üzere ekipman ve malzeme ihtiyacı bulunmaktadır.

D. İLAFET VE ACİL DURUM MÜDÜRLÜĞÜNÜN MİSYONU VE VİZYONU**Misyon**

Eğitimli, bilinçli herkesin sağlıklı ve dengeli bir çevrede yaşama hakkına sahip olduğu bilincinde ve gayreti ile Toplum sağlığı ön planda her türlü tedbiri almak.

Vizyon

Geçmişten ders alarak hep ileriye yönelik; bölge halkını, girişimcisini ve çevreyi önemseyen, hizmeti ile bütünleşmiş yüksek nitelikli personeli ve yenilikçi teknik donanımı ile tanınan bir hizmet kuruluşu ve rehber olmak.

Ülke ve yurt dışında Sivil Savunma Kurumu olarak elde ettiğimiz başarılar ile öğrenerek Japonya gibi bir Ülkeye örnek teşkil etmemizle gurur duyuyoruz.

SİVİL SAVUNMA ARAMA VE KURTARMA EKİPLERİ MALZEME VE ARAÇ LİSTESİ

A) ÖZEL ŞAHSİ TEÇHİZAT

1. Deprem İçin Özel Şahsi Teçhizat

MALZEMENİN ADI	MİKTARI
ÖZEL ŞAHSİ TEÇHİZAT	
1. İş Elbisesi (Yazlık Ve Kışlık)	86 Kişilik Acil Yardım Ve Kurtarma Ekibi İçin
2. Lambalı Baret	
3. Toz Gözlüğü	
4. Toz maskesi	
5. Palaska	
6. Bot	
7. El Feneri	
8. Döğük	
9. Baltalı Kazma	
10. Matara	
11. Yün Fanila (Uzun Kollu)	
12. Yün Don (Uzun)	
13. Yün Çorap	
14. Yün Eldiven	
15. İş Eldiveni	
16. Havlu (Banyo ve Yüz)	
17. Görev Çantası	

2. Çığ İçin Özel Şahsi Teçhizat

MALZEMENİN ADI	MİKTARI
ÖZEL ŞAHSİ TEÇHİZAT	
1. Kar Elbisesi	10'ar adet
2. Mont	
3. Bot (Kar Tipi)	
4. Yağmurluk	
5. Rüzgarlık	
6. Tozluk	
7. Eldiven	
8. Emniyet Kemerı	
9. Kar Gözlüğü	
10. Tur Kayağı	
11. Sırt Çantası	
12. Çakar Lamba	
13. Leken	
14. Kayak Vaksi	
15. Kar Küreğı	
16. Kar Kazması	
17. Kayak Sileceğı (eğı)	
18. Emniyet Ekipmanları (Karabina Bivaks, İp, 8 Demiri, Makara vb)	
19. Termos	
20. Uyku Tulumu	
21. Mat Yatak	
22. Çadır (Tek Kişilik)	
23. Cep Sobası	
24. GPS Cihazı	

3. Sel İçin Özel Şahsi Teçhizat

MALZEMENİN ADI	MİKTARI
ÖZEL ŞAHSİ TEÇHİZAT	
1. Dalış Elbisesi (Komple)	Arama ve Kurtarma Ekip Personeli için 6'şar Adet
2. Can Yeleği	
3. Kapalı Devre Solunum Sistemi	
4. Palet	
5. Gözlük Ve Şinorker	
6. Su Altı Feneri	
7. Ağırlık Kemer	
8. Askılı Bahçıvan Pantolonu	
9. Uzun Konçlu Çizme	
10. Kasık Çizme	

4. Genel Şahsi Teçhizat

MALZEMENİN ADI	MİKTARI
ÖZEL ŞAHSİ TEÇHİZAT	
1. Telsiz Rölesi Seyyar	1 adet
2. Kulaklıkl Telsiz	20 adet

B) EKİP MALZEMESİ

1. Deprem İçin Ekip Malzemesi

MALZEMENİN CİNSİ	MİKTARI
1. Hidrolik Kesme Ayırma Takımı Elektrikli	2
2. Hidrolik Kesme Ayırma İçin Akaryakıtlı Motor	2
3. Hidrolik Kesme Ayırma İçin Manuel Çalıştırma Makinesi	2
4. Benzinli Beton/Demir Kesme	2
5. Demir Kesme makinesi	2
6. Ağaç Kesme Makinesi Benzinli	1
7. Ağaç Kesme Makinesi Elektrikli	1
8. Kaldırma Yastığı (10-18-24-31-54-63 (Set Halinde)	1
9. Çekme Kaldırma Seti	1
10. Oksi Asetilen Cihazı	1
11. Tripot (Mekanik Komuta ile) Komple	1
12. Liberatör (Komple)	1
13. Fren Tertibatı İniş Takımı (Komple)	1
14. Matkap (Çeşitli)	1
15. Jeneratör 12 Kwa Trifaze	1
16. Aydınlatma Seti Projektör 500 ve 1000 Woltluk	2 TK
17. Kurtarma Sırt Çantası	10
18. Manuel Enkaz Çalışma Aletleri	10
19. Enkaz Destek Seti	2 TK
20. Merdiven (Çeşitli)	Yeteri Kadar
21. Kapalı Devre Solunum Cihazı	5
22. Manivela Demiri	30
23. Halat (Çelik, Keten, İpek, PVC, Kuşak, Zincir vb)	Yeteri Kadar
24. Emniyet Ekipmanları (Karabina, Makara, Palanga, Fırdöndü vb)	Yeteri Kadar
25. Balyoz (Çeşitli Boy)	10
26. Elektrikli Kırıcı/Delici 11 Kg.	2
27. Elektrikli Tilki Kuyruk Testere	1

28.	Murç	50
29.	Kazma	50
30.	Kürek	50
31.	Demir Makası (Manuel)	20
32.	El Testeresi	20
33.	Tamir Takımı	2
34.	Çivi Çakma Tabancası	3
35.	Pilli Megafon	1
36.	Hava Kompresörü	1
37.	İlkyardım Çantası	20
38.	Aydınlatma Takımı	20

2. Çığ İçin Ekip Malzemesi

	Malzemenin Adı	MİKTARI
1.	Merdiven	3
2.	Kızak Sedye	1
3.	Atel Seti	2
4.	Arama Çubuğu (Sondası)	20
5.	Buz Çivisi (Sikke)	50
6.	Çadır Isıtıcısı	Yeteri Kadar
7.	Fren Tertibatlı İniş Takımı (Komple)	1
8.	Şişme Çadır	1
9.	Portatif Yemek Seti	10

3. Sel İçin Ekip Malzemesi

	Malzemenin Adı	MİKTARI
1.	Şişme Bot (motorlu 6-8 kişilik)	1
2.	Can yeleği	25
3.	Can Simidi	25
4.	Halat Fırlatma Tüfeği	2
5.	Emniyet Ekipmanları (Karabina, Makara, Palanga, Fır Döndü, Sekiz Deniri, Bivaks, Emniyet Kemer vb)	10
6.	Halatlar	Yeteri Kadar
7.	Motopomp (Hortumları ile)	4
8.	Arama Çapası	4
9.	Dalgıç Tüpü Hava Kompresörü	1

4. İlkyardım Malzemesi

1.	Ambu Cihazı	2
2.	Vakumlu Sedye	1
3.	Boyunluk (3'lü Set)	2
4.	Faraş Sedye,	1
5.	İlkyardım Seti	2
6.	Şişme Atel	2
7.	Ceset Torbası	100
8.	Suni Teneffüs ve Kalp Masajı İçin Eğitim Seti (Manken ve Diğer Aparat ve Gereçler)	1

SÖZ KONUSU ARAÇ, MALZEME VE EKİPMAN ALIMI İÇİN ÖDENEK İHTİYACI

YILI	PLANLANAN ÇALIŞMA VE ALINMASI GEREKEN ARAÇ GEREÇ EKİPMAN	MİKTARI	TAHMİNİ ÖDENEK İHTİYACI
2010	Araç alımı (arazi faaliyetlerinde kullanılmak üzere 1 jeep)	1 adet	160.000 TL
2011	Ekipman ve malzeme alımı	Ekli Listede	300.000 TL
2012	Seyyar konteyner (Donanımla)	1 adet	120.000 TL
2013	Afet Yönetim Merkezi, Depo, Tatbikat Alanı olan Kompleks Bina	10.000 m2 lik açık alan ve 3.000 m2 kapalı alan olan 1 Kompleks bina	Tip projeler doğrultusunda belirlenecek maliyet üzerinden tespit edilir.
2014	Afet Yönetim Merkezi, Depo, Tatbikat Alanı olan Kompleks Bina	10.000 m2 lik açık alan ve 3.000 m2 kapalı alan olan 1 Kompleks bina	Tip projeler doğrultusunda belirlenecek maliyet üzerinden tespit edilir

S.NO	DEPREM İÇİN ÖZEL ŞAHSİ TEÇHİZAT	MİKTARI	FİYATI	TOPLAM
1	İş Elbisesi (Yazlık Ve Kışlık),	86	25	2.150
2	Lambalı Baret,	86	20	1.720
3	Toz Gözlüğü	86	5	430
4	Toz maskesi,	86	5	430
5	Palaska,	86	4	344
6	Bot	86	25	2.150
7	El Feneri,	86	10	860
8	Düdük,	86	2	172
9	İş Eldiveni,	86	10	860
10	Havlu (Banyo ve Yüz)	86	10	860
11	Görev Çantası,	86	16	1.376
	ÇİĞ İÇİN ÖZEL ŞAHSİ TEÇHİZAT			
1	Kar Elbisesi	10	50	500
2	Mont	10	25	250
3	Bot (Kar Tipi)	10	35	350
4	Yağmurluk	10	8	80
5	Rüzgarlık	10	8	80
6	Tozluk	10	5	50
7	Eldiven	10	15	150
8	Emniyet Kemeri	10	30	300
9	Kar Gözlüğü	10	10	100
10	Tur Kayağı	10	500	5.000
11	Sırt Çantası	10	16	160
12	Çakar Lamba	10	25	250
13	Leken	10	75	750
14	Kayak Vaksi	10	200	2.000
15	Kar Küreği	10	50	500
16	Kar Kazması	10	25	250
17	Kayak Sileceği (eğe)	10	10	100
18	Emniyet Ekipmanları (Karabina Bivaks, İp, 8 Demiri, Makara vb.)	1	1.562	1.562
19	Termos	10	50	500
20	Uyku Tulumu	10	200	2.000
21	Mat Yatak	10	200	2.000
22	Çadır (Tek Kişilik)	10	300	3.000
23	Cep Sobası,	10	100	1.000
24	GPS Cihazı	10	100	1.000

	ARAMA KURTARMA EKİPMANLARI			
	MUHABERE MALZEMEZİ			
1	Telsiz Rölesi Seyyar	1	9.375	9.375
2	Kulaklıklı Telsiz	20	600	12.000
	DEPREM İÇİN EKİP MALZEMESİ			
1	Hidrolik Kesme Ayırma Takımı Elektrikli	2	17.600	35.200
2	Hidrolik Kesme Ayırma İçin Akaryakıtlı Motor	2	4.750	9.500
3	Hidrolik Kesme Ayırma İçin Manuel Çalıştırma Makinesi	2	3.900	7.800
4	Benzinli Beton/Demir Kesme	2	1.400	2.800
5	Demir Kesme makinesi	2	2.920	5.840
6	Ağaç Kesme Makinesi Benzinli	1	800	800
7	Ağaç Kesme Makinesi Elektrikli	1	500	500
8	Kaldırma Yastığı (10-18-24-31-54-63 (Set Halinde)	1	10.750	10.750
9	Çekme Kaldırma Seti	1	3.500	3.500
10	Oksi Asetilen Cihazı	1	800	800
11	Tripot (Mekanik Komuta ile) Komple	1	3.000	3.000
12	Liberatör (Komple)	1	2.550	2.550
13	Tırmanma Motoru	1	7.000	7.000
14	Matkap (Çeşitli)	1	1.600	1.600
15	Jeneratör 12 Kwa Trifaze	1	3.000	3.000
16	Aydınlatma Seti Projektör 500 ve 1000 Woltluk	2	500	1.000
17	Kurtarma Sırt Çantası	10	90	900
18	Manuel Enkaz Çalışma Aletleri	10	200	2.000
19	Enkaz Destek Seti	2	950	1.900
20	Merdiven (Çeşitli)	Yet. kadar	500	500
21	Manivela Demiri	30	10	300
22	Halat (Çelik, Keten, İpek, PVC, Kuşak, Zincir vb)	Yet. kadar		3.000
23	Emniyet Ekipmanları (Karabina, Makara, Palanga, Fırdöndü 8 demiri, Bivaks, Emniyet Kemerleri vb)	Yet. kadar	1.562	1.562
24	Balyoz (Çeşitli Boy)	10	15	150
25	Elektrikli Kırıcı/Delici 11 Kg.	2	1.650	3.300
26	Elektrikli Tilki Kuyruk Testere	1	750	750
27	Murç	50	5	250
28	Kazma	50	6,25	313
29	Kürek	50	6	313
30	Demir Makası (Manuel)	20	50	1.000
31	El Testeresi	20	10	190
32	Tamir Takımı	2	281	562
33	Çivi Çakma Tabancası	3	200	600
34	Pilli Megafon	1	218	218
35	Hava Kompresörü	1	2.950	2.950
36	İlkyardım Çantası	20	162	3.240
37	Aydınlatma Takımı	20	437	8.740
	ÇİĞ İÇİN EKİP MALZEMESİ			
1	Merdiven	3	550	1.650
2	Kızak Sedye	1	2.840	2.840
3	Atel Seti	2	156	312
4	Arama Çubuğu (Sondası)	20	100	2.000
5	Buz Çivisi (Sikke)	50	10	500
6	Çadır Isıtıcısı	Yet. kadar	1.845	
7	Fren Tertibatlı İniş Takımı (Komple)	1	2.000	2.000
8	Şişme Çadır	1	17.187	17.187
9	Portatif Yemek Seti	10	40	400
	SEL İÇİN EKİP MALZEMESİ			
1	Dalgıç Pompa Elektrikli 15 m3/saat	1	325	325
2	Dalgıç Pompa Elektrikli 21 m3/saat	1	450	450

3	Çamur Pompası 20 metre hortumlu 220W	1	1.000	
4	Şişme Bot (motorlu 6-8 kişilik)	1	5.000	5.000
5	Can yeleği	25	75	1.875
6	Can Simidi	25	75	1.875
7	Halatlar	Yet. kadar		3.000
8	Motopomp (Hortumları ile)	4	1.031	4.124
9	Arama Çapası	4	156	624
10	İp Merdiven (Yerli)	5	276	1.380
11	Dalgıç Tüpü Hava Kompresörü	1	2.950	2.950
İLK YARDIM MALZEMESİ				
1	Ambu Cihazı	2	125	250
2	Vakumlu Sedyeler	1	600	600
3	Boyunluk (3'lü Set)	2	100	200
4	Faraş Sedyeler,	1	700	700
5	İlk Yardım Seti	2	200	400
6	Şişme Atel	2	156	312
7	Ceset Torbası	100	21	2.100
8	Suni Teneffüs ve Kalp Masajı İçin Eğitim Seti (Manken ve Diğer Aparat ve Gereçler)	1	3.000	3.000
GENEL TOPLAM				239.090

İÇ PAYDAŞLARIMIZ

BAYINDIRLIK VE İSKAN MÜDÜRLÜĞÜ

Kamu tarafından yapımı planlanmış işlerin ihalelerinin ön hazırlığı ve ihalelerini yapmak, yaptırmak, inşa ettirmek; ayrıca kamu yararına çalışan Dernek ve Kurum Kuruluşlarının inşaatlarına danışmanlık yapmak.

Köylerde köy yerleşik alanlarının tespitini yapmak, imar planının hazırlanmasını sağlamak.

Resmi tesisler için imar planlarında yer ayırtmak, tadilat yapmak ve bu konularda belediye ile koordineli çalışmak.

Kamu, tüzel ve istenildiğinde özel kişilere ait yapılarda kullanılan malzemelerin test ve deneylerini yapmak. (Test, Çekici, Karot Beton Mukavemeti, Çelik çekme vb. gibi),

İl genelinde yatırımcı kurumlara danışmanlık yapmak.

Bakanlıklarca belediye ve köylere ayrılmış olan yardımların harcanması hususunun takip ve koordinasyonunu sağlamak, (İller Bankasının kalkınma payından köylerin ekonomik gelişmesine katkı sağlayacak tesislerin köylerde yapımını gerçekleştirmek vb.)

Doğal afetlere karşı tedbir almak, riskli bölgelerde jeolojik etütler yapmak, hazırlık ve organizasyon yapmak, ilgili teknik çalışmaları yürütmek ve E.Y.Y. metodu ile yapılan afet konutlarının yapım, kontrol ve denetimini sağlamak.

İskan Kanunu ile verilen iskan hizmetlerini yürütmek.

Bayındırlık ve iskan müdürlüğünce yukarıda sayılan hizmetler yürütülmekte olup, bu hizmetlerin yürütülmesi için yeterli sayıda nitelikli personelimiz bulunmaktadır. İlimizin coğrafi konumu ulaşılabilirliği kolay kılmaktadır. Ancak ilimizin Sason ve Kozluk ilçelerinde dağınık yerleşim ve coğrafi konumları nedeni ile kış aylarında ulaşımda güçlüklerle karşılaşmaktadır.

Teknik personelin meslek içi eğitim yetersizliğinin giderilmesi için sürekli kurslar ve seminerler düzenlenmelidir.

TARIM İL MÜDÜRLÜĞÜ

GENEL ARAZİ DURUMU

Arazinin Cinsi	Merkez	Beşiri	Gercüş	H.Keyf	Kozluk	Sason	Toplam
Tarla Arazisi(Sulu)	60.909	58.191	9.589	8.841	35.944	2.927	176.401
Tarla Arazisi(Kuru)	161.083	477.809	291.811	30.722	220.901	334	1.178.358
Bağ Arazisi	1.595	3.750	52.400	2.050	4.060	311	64.166
Bahçe Arazisi	2.000	6.000	10.000	6.000	8.000	5.091	37.091
Tarım Arazisi Toplamı	225.587	545.750	363.800	47.613	268.905	8.663	1.456.016
Mer'a Arazisi	121.412	179.160	62.240	107.772	190.663	53.400	714.647
Orman Arazisi	70.675	40.000	120.325	37.400	175.090	368.600	812.090
Tarıma Elverişsiz Arazi	111.922	132.840	342.035	362.188	477.816	279.264	1.706.065
GENEL TOPLAM	529.596	897.750	888.400	554.973	1.112.474	709.927	4.688.818

TARLA ÜRÜNLERİ

ÜRÜN ÇEŞİDİ	EKİLİŞ ALANI (Da.)	ÜRETİM (Ton)	VERİM (Kg/Da)
Buğday	826.278	297.460	360
Arpa	40.102	12.832	320
K. Mercimek	14.290	2.000	140
Nohut	17.512	2.801	160
Tütün	19.738	3.947	200
Pamuk	22.317	9.373	420
Fasulye	290	58	200
Mısır	20.000	20.700	1.100
Fiğ	23.048	17.677	767
Yonca	498	398	800

BÜYÜK BAŞ HAYVAN MEVCUTLARI

İLÇE ADI	BÜYÜKBAŞ		KÜÇÜKBAŞ		Koyun	Keçi
	Sığır	Buzağı-Dana	Manda	TOPLAM		
Merkez	6.433	4.879	100	7.500	127.246	7.011
Beşiri	2.199	2.983		3.000	203.599	25.593
Gercüş	1.145	2.379		2.810	20.672	11.556
Hasankeyf	456	462		600	4.620	8.560
Kozluk	4.715	5.004	32	7.500	59.000	28.500
Sason	1.710	3.220		6.000	6.000	9.500
TOPLAM	20.850	6.230	132	27.410	415.317	90.780

KÜMES HAYVANLARI

İLÇE ADI	KANATLI TÜRLERİ			
	Tavuk	Hindi	Ördek	Kaz
Merkez	31.000	10.000	3.000	2.000
Beşiri	22.000	6.000		
Gercüş	35.000	2.000	500	500
Hasankeyf	4.500	200	100	100
Kozluk	70.250	3.300	3.000	2.500
Sason	5.500	500	100	121
TOPLAM	168.250	22.000	6.700	5.221

ARICILIK

CİNSİ / ÜRETİMİ	MERKEZ	BEŞİRİ	GERCÜŞ	H.KEYF	KOZLUK	SASON	TOPLAM
Fenni Arı Kovanı	2.100	200	610	100	2.083	15.000	20.093
Eski Usul Arı Kovanı	950	100	320	100	910	4.050	6.430
Bal Üretimi (Kg.)	21.350	2.100	7.000	1.400	25.543	153.200	210.593

İLİMİZİN TARIMSAL SORUNLARI VE HEDEFLEDİĞİMİZ ÇALIŞMALAR

1. Araştırma kuruluşları ile koordinasyon sağlanarak bölge şartlarına uygun Pazar ve fiyat durumu iyi olan yeni bitkilerin bölgeye girişinin sağlanması, Tek tip ürün deseninden çok polikültür tarıma geçilmesi.
2. İlimizde yetiştirilen mevcut tarımsal ürünlerin verim ve kalitesini yükseltmek için tarımdaki yenilikleri ve uygun tekniklerin çiftçilere aktarmak için eğitim çalışmaları yapılması.
3. İlimizde yapılan üretimde verim ve kalitenin artırılması amacıyla sertifikalı tohumluk kullanımı yaygınlaştırmak için çiftçilere gerekli eğitimin verilmesi.
4. Yamaç arazilerde teraslama yapılarak yüksek telli terbiye sistemini kullanarak bağcılık yapılması.
5. Ülkemizin olduğu gibi bölgemizin de ihtiyacı olan yağ açığını kapatmak yağlık ayçiçeği ekiminin yaygınlaştırılması. Devletimizin bu konuda sağlamış olduğu desteklemeden üreticilerimizin faydalandırılması.
6. İlimizde tarımsal alanlardan daha fazla faydalana bilmek ve münavebeyi sağlamak için 2. ürün üretimi yaygınlaştırmak gerekmektedir. Bunun için bölgemizde buğdaydan sonra susam, mısır, yem bitkisi yetiştiriciliğin üreticilerimize yaptırılması.

7. İlimizde hayvancılığı geliştirmek amacıyla ihtiyaç duyulan kaba yemi karşılamak için, 1. ve 2 ürün silaj mısır, 2. ürün sorgum sudan otu, tek ve çok yıllık yem bitkileri (yonca, korunga, fiğ, burçak) ekiminin sağlanması. Devletimizin bu konudaki desteklemelerinden çiftçilerin yararlandırılması.
8. Ürün çeşitlendirme olarak Tarla tarımına çok uygun olmayan Gercüş, Sason ve Kozluk İlçelerimizde modern meyve yetiştiriciliğini yaygınlaştırarak kısa zamanda yüksek verimli kaliteli meyve ve hasadı kolay olan bodur ve yarı bodur desteğe tabi olan elma, kiraz yetiştiriciliğini sağlamak amacıyla fidan temini yapmak. Fidan temininde İl Özel İdare ve Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfından gerekli ödeneklerin sağlanması.
9. Az alandan kısa zamanda yüksek verim alabilmek amacıyla İlimizde seracılığı yaygınlaştırmak. Kurulan seralarda sırik domates, hıyar yetiştiriciliği yapılabilir. Ayrıca alçak tüneller yapılarak maydanoz, yeşil soğan, roka, marul, tere v.b. ürünlerin yetiştirilmesine teşvik etmek. Bu uygulamayı yaygınlaştırmak amacıyla uygun pilot bölgeler seçilerek devlet destekli projelerin yapılması.
10. Süne mücadelesinde doğal düşmanlara konukçuluk eden badem, akasya, mahlep gibi ağaçların temin edilerek köylülere dağıtımı sağlanarak yeşil kuşak oluşturulması.
11. Alternatif ürünlerin İlimize uygunluğunun araştırılması için demastrasyon çalışması yapılarak çiftçilerimize bilgilendirmek için tarla günleri düzenlemek. Tütüne alternatif olabilecek farklı ürünler üzerine çalışmalar yapmak. Çilek yetiştiriciliğini yapabilmek için şartların zorlanması.
12. Yaşanan kuraklıkla mücadele etmenin yolu su kaynaklarını tasarruflu kullanmayı gerektirmektedir. Bunun için İlimizde de tarım alanlarında damlama ve yağmurlama sulama sistemleri için projelerin hazırlanması ve uygulamaya konulması.
13. Tarımla uğraşmak ekolojik faktörlerden dolayı risk taşımaktadır. Bu riskle mücadele etmenin yolu çiftçilerimizin eğitilerek tarım sigortası yapmaya yönlendirmesi. Bu konuyla ilgili Ziraat Bankası ve diğer sigorta şirketleriyle koordine sağlanarak çiftçiye yardımcı olunması. Devletimizin % 50 oranında hibe sağladığı primlerden çiftçinin faydalandırılması.
14. İlçemizde yeşil alan oluşturmak, oksijen kaynağı sağlama ve piknik alanları yaratmak için ağaçlandırma yapılarak orman alanlarının oluşturulması. Bu kapsamda GAP Kalkınma İdaresinden 2006 yılında temin edilen ödenekle alımı yapılan 22.000 adet muhtelif çam fidanının İlimiz merkez, Beşiri ve Gercüş ilçelerinde dikimi sağlanmıştır.
15. İlçelerimizde yaşayan kadınlara yönelik Halk Eğitim Müdürlüğü ile koordineli bir çalışma yaparak ihtiyaç duyulan konularda kursların düzenlenmesi.
16. Tıbbi ve Aromatik bitkiler ile boya sanayisine uygun bitkiler, Üniversiteler ve Araştırma Enstitüleri denemeye alınmalıdırlar. Bunun sonucunda uygun olanların bölgeye yerleştirilmeleri sağlanmalı. Tarıma elverişli olmayan yerlerde ve erozyonu önlemek için Tıbbi bir bitki olan kapariyi yetiştirmeye yönelik çalışmaların yapılması.

17. İlimiz ve bağlı olan ilçe ve köylerinde kilim, halı, el sanatları ve küçük çaplı gıda işleme tesislerinin yapılandırılması ve yürütülmesi için gerekli desteğin sağlanması.
18. Mevcut su kaynaklarının değerlendirilmeli ve su ürünleri (alabalık) yetiştiriciliği açısından bakir olan ilimiz ile ilgili yürütülecek projeler ilin ekonomisine ve işsizliğe önemli ölçüde reçete olabilecektir. Alabalık yetiştiriciliğinin teşvik edilmesi. Bu konuda yavru balık desteklemesinden üreticinin yaralandırılması.
19. Hayvancılığın en önemli sorunlarından birisi ülke genelinde kaba yem açığıdır. Kaba yem açığının en ucuz şekilde temin edilebileceği yerler çayır ve meralardır. İlimiz genelinde çayır ve meralar aşırı ve düzensiz otlatılması sonucunda, kalite ve vasfını kaybederek erozyona açık alanlar haline gelmektedir. Kırsal Kalkınma için öncelikle çayır ve mera alanlarının tekniğine uygun olarak kullanılması gerekmektedir. Tekniğine uygun mera ıslahı avantajları ve kırsal kalkınmayı beraberinde getirecektir. Hayvancılığın geliştirilmesi için üstün verimli damızlık temini, hayvan ahır ve barınaklarının modernleşmesi sağlanmalı ve suni tohumlama yaygınlaştırılmalıdır. Örneğin Maddi durumu zayıf olan insanlara geçim kaynağı oluşturmak için her aileye 2 baş süt sığırı verecek şekilde projelerin hazırlanarak ve faaliyete geçirilmesi.
20. Bakanlığımız bünyesinde havvancılığın geliştirilmesi amacıyla uygulanan projelerden faydalanmak için çiftçilerimizi koordine ederek Tarımsal Kalkınma Kooperatifleri kurmaları sağlanması.
21. Tarımsal örgütlenmelerin eksik oluşu, dolayısıyla da pazarlama ve fiyat politikalarına etki edememesi nedeniyle Üretici birliklerinin kurulması. Bununla beraber rant bal bir pazarlama zinciri kurulmasının sağlanması.
22. Kanatlı hayvan, arıcılık ve sözleşmeli besicilik yoluyla ilimizde eksikliği görülen hayvansal üretim miktarları arttırılması.
23. Tarladan sofraya gıda güvenliği sağlanmalı ve tüketicilerin sağlıklı gıda tüketmeleri temin edilmesi.
24. Problemlerin giderilebilmesi için güçlerin birleştirilerek sonuca gidilmesi amaçlanarak her kurum ve kuruluştan aktif, gayretli, yetenekli ve gönüllü birkaç görevlinin katılımıyla Valilik/Kaymakamlık bünyesinde Bilgi İşlem, Koordinasyon ve Takip Birimi kurulmalıdır. Bu birim mevcut durum ve gelişmelerdeki sıkıntılı bir bilgi kaynağına ulaşması da sağlanmalıdır. Ancak bu birimde çalışacak olan personelin etkin bir biçimde her konuda eğitim alması da sağlanmalıdır. Yurt içi ve yurt dışı Araştırma Enstitüleri, üniversiteler, uzman kişi ve kuruluşlar ile sürekli irtibat kurarak geniş danışma, tavsiye bilgi derleme ağı kurulmalıdır. Birim gerekli gördüğü konularda eğitici kurs, seminer, tanıtım ve yayım programları tertipleyeabilmelidir. Bu konuda uygun çalışmaların yapılması.

25. 2007 yılında sözleşmesi imzalanan Diyarbakır, Siirt ve Batman illerini kapsayan ve yaklaşık 50 milyon dolarlık finans sağlayan IFAD'dan İlimizin en yüksek oranda faydalanmasının sağlanması. Özellikle kırsal kesimden insanlarımızın ekonomik yönden kalkındırılması için fırsat gördüğümüz bu proje kapsamında teknik personelin proje hazırlama konusunda eğitime tabi tutulması, motive edilmesi ve aktif hale getirilmesi sağlanacaktır. AB, GAP Kalkınma İdaresi ve Özel İdare Bütçeli Kaynaklardan hazırlanacak Kırsal Kalkınma Projeleriyle en iyi düzeyde faydalanılması.

DIYARBAKIR - BATMAN - SİİRT KALKINMA PROJESİ (İFAD)

Projenin Amacı

Diyarbakır, Batman ve Siirt illerinde kırsalda yaşayan yoksul halkın ekonomik ve sosyal statülerinin, Türkiye'nin kırsal yoksulluğun azaltılması konusundaki ulusal stratejisine uygun olarak iyileştirilmesidir.

Bileşenler

- Köy Geliştirme
- Kırsal Ekonomik Büyüme
- İstihdam için Kapasite Geliştirme

Proje, T.C. Tarım ve Köyişleri Bakanlığı tarafından, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı'nın (UNDP) uygulama desteği ile yürütülmektedir.

Projenin Finansmanı ve Süresi

Projenin toplam maliyeti 37 milyon ABD dolarıdır.

Projenin Uygulama Süresi

5 yıl (2008 – 2012)

STRATEJİK AMAÇ.1 : Kırsal alanda tarım ile uğraşan üreticilerin gelir düzeyi ve yaşam kalitesini artırmak, tarımsal alt yapı sorunlarına çözüm üretmek, kaliteli iyi verimli ve gelir düzeyini artıracak alternatif tarımsal ürünlerin yetiştirilmesini teşvik etmek, ekonomik ve sosyal statüsünün iyileştirilmesi.

HEDEF.1.1 : Kırsal alt yapının iyileştirilmesi, tarımla uğraşan üreticilerin gelir kaynaklarının çeşitlendirilmesi, istihdamın artırılması, kapalı meyve bahçesi ve modern bağ tesislerinin yaygınlaştırılması.

Faaliyet.1.1.1 : Bölgemizde rasyonel meyvecilik alanlarının ve hedef kitlenin tespiti sonucunda kapama meyve bahçeleri oluşumunu teşvik etmek için muhtelif meyve fidanı (Kiraz, ceviz, elma, badem v.s) dağıtılacaktır.

Faaliyet.1.1.2 : Yüksek telli terbiye sistemiyle kurulmuş bağ tesislerinin yaygınlaştırarak bağcılıkta kaliteyi ve verimi artırmak. Bu kapsamda Yüksek Telli Terbiye Sistemli bağ

demonstrasyonu ve Tüplü Aşılı Asma Fidan Dikimi devam etmektedir.

Faaliyet.1.1.3 : Hububat tarımı yapılan eğilimli düşük verimli arazilerde Antep fıstığı meyve bahçesi tesisi yönünde çiftçilere Antep fıstığı çöğürü dağıtmak, oluşturulan meyve bahçelerinin devamlılığının sağlanmasına yönelik tel örgü dağıtmak.

HEDEF.1.2 : Bitkisel üretimde birim alandan daha fazla ürün elde edilebilmesi için seracılık ve örtü altı sebze yetiştiriciliğinin geliştirilmesi

Faaliyet.1.2.1 : Bölgemizde mevcut olan termal sudan tarımsal amaçlı azami ölçüde yararlanarak daha önce örnek olarak yapılan seraya ek olarak başka seraların da yapılması ile imkanlar ölçüsünde bölgenin sera kompleksi haline getirilmesini sağlamak.

Faaliyet.1.2.2 : Sebzeçilik üretim alanlarının artırılması ve birim alandan daha yüksek verim alınacak sertifikalı –hibrit sebze tohumlarının kullanılmasının yaygınlaştırılması. Sebze ve karpuz alanlarında erkenciliği sağlamak amacıyla Alçak tünel seraların artırılması.

STRATEJİK AMAÇ.2 : Birim hayvan başına elde edilen ürünlerin artırılmasının sağlanması için Mera ıslahı, mevcut barınak koşullarının iyileştirilmesi v.b. gibi konularda teorik ve pratik eğitim verilerek, elde edilen ürünlerin soğuk zincir kurularak tüketiciye ulaştırılmasını sağlamak.

HEDEF.2.1 : İlimiz sınırları içerisinde bulunan toplam hayvan varlığı tespit edilerek, çoğunluğu küçük aile işletmeleri halinde olan bu yetiştiricilere mera amenajmanı, otlatma kapasitesi, otlatma dönemi ve uygun mera kullanımı hakkında bilgiler verilerek, Mevcut Meraların tespit ve tahdit çalışmalarının yapılması hedeflenmektedir.

Faaliyet.2.1.1 : Mevcut hayvan sayısı ve ırkı belirlenerek köy koşullarında uygun yetiştirme sistemleri hakkında demostrasyona dayalı bilgiler vermek.

Faaliyet.2.1.2 : Kaba yem açığının giderilmesi için yem bitkilerinin yaygınlaştırılması

Faaliyet.2.1.3 : Kaba yem yetiştiriciliği hakkında ürün bazında eğitimler vermek

Faaliyet.2.1.4 : Ekstansif hayvan yetiştiriciliğinde mevcut meralardan optimum düzeyde nasıl yararlanılmalı, bunun yanında merada amenajmana uyum ve otlatma kapasitesi hakkında hayvan yetiştiriciliğine bağlı olarak dönemsel pratik-teorik bilgiler vermek.

Faaliyet.2.1.5 : Kışlaklar, yaylaklar, otlaklar ne zaman ve nasıl kullanılmalıdır. Teorik eğitimlerle anlatılacaktır.

Faaliyet.2.1.6 : Köy ve köylü koşullarında üretilen süt ve süt ürünlerinin hijyenik koşullarda işlenmesi ve pazarlanması hakkında uygulamalı ve teorik bilgiler verilecektir.

Faaliyet.2.1.7 : Özellikle büyük baş hayvan yetiştiriciliğinde entansif yetiştiriciliğin benimsetilmesi ve buna bağlı olarak yem bitkileri yetiştiriciliğinin önemi ve elde edilen yemlerin işlenerek saklanabilmesi hususlarında bilgiler vermek.

Faaliyet.2.1.8 : Genel olarak Ülkemizde ve özel olarak bölgemizde uygulanan tüm hibe programlarından çiftçilerin faydalanabilmesi için etkin eğitimler verilerek, elde edilecek hibelerin yerinde kullanılmasını sağlamak.

STRATEJİK AMAÇ.3 : Küresel ısınmayla birlikte giderek önem kazanan ve bölgemizi de tehdit eden kuraklık tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de su kullanımı, su idaresi ya da su yönetim sistemlerinin yeniden planlanması gerektiği gerçeğini ortaya çıkarmıştır. Bu amaç doğrultusunda özellikle zirai sulamalarda en az su ile en fazla verim elde etmek için sulama sistemlerinin tanıtılması ve uygun sistem olan basınçlı sulama sistemlerinin yaygınlaştırılmasının sağlanması.

HEDEF.3.1 : Mevcut sulama sistemlerinin yerine ikame edilecek basınçlı sulama sistemlerinin yaygınlaştırılması.

Faaliyet.3.1.1 : İlimiz sınırları içerisinde toplam sulanabilir arazi varlığı ve sulama sistemlerinin tespiti.

Faaliyet.3.1.2 : Basınçlı sulama sistemlerinde özellikle damlama sulama sisteminin bitkiye ve dolayısı ile ürün üzerindeki etkisinin yetiştiricilere somut örneklerle aktarılması.

Faaliyet.3.1.3 : Kullanılmakta olan eski sulama sistemlerinin reorganizasyonunun sağlanarak modern sulama sistemlerinin benimsetilmesi.

Faaliyet.3.1.4 : Bu hususta hibe kaynaklarının etkin ve verimli kullanılmasının sağlanması.

Faaliyet.3.1.5 : Salma sulamanın ilimizde tamamen terk edilmesi sağlanarak su israfının önüne geçilmesi

SAĞLIK İL MÜDÜRLÜĞÜ

1. MEVCUT DURUM

Batman ili merkez ve 5 ilçesiyle toplam 468.735 nüfusa sahip olup, özellikle Sason ilçesinin coğrafi açıdan dağlık ve dağınık yerleşime sahip olması ve zorlu iklim koşulları nedeniyle temel sağlık hizmetleri sunumunda büyük zorluklar çekilmektedir.

Batman ili adrese dayalı nüfus tespiti ve ETF (Ev Halkı Tespit Fişi) verilerine göre nüfus dağılımının en güncel hali aşağıda çıkarılmıştır.

Batman İli Sağlık Kuruluşları (2009 NİSAN)

	Sağlık Bakanlığı				Özel				
	Sağlık Ocağı, AÇS-AP, VSD	İlçe Hst.	Devlet Hst.	ADSM	Muayenehane Sayısı		Polik.	Tıp Merkezi, Dal Merkezi	Özel Hst.
					Hekimi	Diş Hekim			
Merkez	19	-	2	1	2	5	2	4	6
İlçeler	20	-	3	-	-	-	4	-	-
İl Geneli	39	-	5	1	2	5	6	4	6

İLÇE	2008 YILI ADNKS NÜFUSU			2008 YILI ETF		
	ŞEHİR	KÖY	TOPLAM	KENTSEL	KIRSAL	TOPLAM
MERKEZ	298.342	26.060	324.402	308.922	13.683	322.605
BEŞİRİ	8.829	23.453	32.282	13.336	16.059	29.395
GERCÜŞ	5.880	20.231	26.111	10.839	11.423	22.262
HASANKEYF	3.251	4.161	7.412	3.200	3.602	6.802
KOZLUK	21.380	40.734	62.114	23.358	35.856	59.214
SASON	11.363	21.932	33.295	9.558	18.899	28.457
İL GENELİ	349.045	136.571	485.616	369.213	99.522	468.735

BATMAN İLİ PERSONEL DURUMU

	2008 (ARALIK)
Uzman Hekim Sayısı	97
Pratisyen Hekim Sayısı	175
Diş Hekimi Sayısı	25
Hemşire-Ebe Sayısı	512
Diğer (teknisyen, sağlık memuru vb)	379
Toplam Sağlık Hizmetleri Sınıfı Personel Sayısı	1.188

**İL GENELİ UZMAN HEKİM SAYISI VE HEKİM BAŞINA NÜFUS
(2008)**

	PDC Doluluk (%)	SAĞLIK BAKANLIĞI	ÖZEL	TOPLAM
MERKEZ	148 %51	76	207	283
İLÇELER	33 %63	21		21
İL GENELİ	181 %53	97	207	304

Uzman Hekim Başına Düşen Nüfus

İl Geneli	1.541
Ülke Geneli	

**PRATİSYEN HEKİM DAĞILIMI VE PRATİSYEN HEKİME
DÜŞEN NÜFUS (2008)**

	PDC ve PDC Doluluk Oranı	SB		ÜNV.	Özel		Toplam	Pratisyen Hekime Düşen Nüfus
		Birinci Basamak	İkinci Üçüncü Basamak		Birinci Basamak	İkinci Basamak		İL
Merkez 322.605	%94	86 (%82)	32 (%160)	-	2	20	140	2.304
İlçeler 146.130	%81	42 (%81)	15 (%84)	-	5	-	62	2.356
İL GENELİ 468.735	%89	128	47	-	7	20	202	2.320

Pratisyen Hekim Başına Düşen Nüfus

İl Geneli	2.320
Ülke Geneli	

İL GENELİ DIŞ HEKİMİ DAĞILIMI (2008)

	PDC Doluluk Oranı (%)	Diş Hekimi Sayısı		
		SB	ÜNV.	ÖZEL
Merkez 322.605	89	26	-	5
İlçeler 146.130	25	5	-	-
İL GENELİ 468.735	%68	%86	-	%14

Diş Hekim Başına Düşen Nüfus

İl Geneli	13.489
Ülke Geneli	

İL GENELİ SAĞLIK MEMURU, ATT PARAMEDİK SAYILARI (2008)

	SAĞLIK MEMURU				ATT, PARAMEDİK			
	PDC Doluluk Oranı (%)	SB	ÜNV.	ÖZEL	PDC Doluluk Oranı (%)	SB	ÜNV.	ÖZEL
MERKEZ	69	219	-	51	70	41	-	66
İLÇELER	66	98	-	1	64	14	-	-
İL GENELİ	69	317	-	52	68	55	-	66

İL GENELİ EBE-HEMŞİRE SAYILARI (2008/AY)

	PDC Doluluk Oranı (%)	SAĞLIK BAKANLIĞI		Ünv.	Özel	Toplam	Ebe-Hem. Başına Düşen Nüfus
		1. Basamak	2-3. Basamak				
MERKEZ 322.605	%61	144 (%71)	211 (%56)	-	138	493	654
İLÇELER 146.130	%65	88 (%57)	69 (%79)	-	3	160	916
İL GENELİ 468.735	%63	232 (%64)	280 (%60)	-	141	653	717

Ebe-Hemşire Başına Düşen Nüfus

İl Geneli	717
Ülke Geneli	

TEMEL SAĞLIK GÖSTERGELERİ

	Anne Ölüm Hızı (Yüzbinde)	Bebek Ölüm Hızı (Binde)	Gebe İzlem Sıklığı	Bebe İzlem Sıklığı	Hastanede Yapılan Doğum Oranı (%)
2002	66.16	8.60	2.43	0.64	21.52
2004	0	2.61	2.55	1.21	23.54
2006	146.2	3.80	3.36	1.50	38.06
2008	26.2	10	4.13	3.47	70

2008 YILI AŞI ORANLARI (%) *

	DaBT-İPA- Hib-1 Aşı Oranı	DaBT-İPA- Hib-3 Aşı Oranı	KKK Aşı Oranı	BCG Aşı Oranı	Hepatit B-1 Aşı Oranı	Hepatit B-3 Aşı Oranı
MERKEZ	%98	%98	%93	%110	%121	%92
İLÇELER	%90	%90	%86	%84	%67	%89
İL GENELİ	%97	%97	%91	%101	%102	%90

TB (VEREM) HASTALARINDA DOĞRUDAN GÖZETİMLİ
TEDAVİ (DGT) ÇALIŞMALAR
(2008)

	İlaç Kullanan Hasta Sayısı	İlaç Verile meyen	DGT Uygulanan Hasta Sayısı						DGT Uygulanan Toplam Hasta Oranı (%)
			Sağlık Personeli Gözetiminde (%)		Sağlık Dışı Personel (İmam, Muhtar vb) Gözetiminde		Aile Üyesi Gözetiminde		
Merkez 322.605	60	1	668	%99,9	-	%0	-	%0	%99,9
İlçeler 146.130	22	2	4	%18	-	%0	18	%73	%91
İL GENELİ 468.735	82	3	64	%75	-	%0	18	%21	%96

ACİL SAĞLIK HİZMETLERİ

	2002 (KASIM)	2008 (ARALIK)
112 İstasyon Sayısı	1	5
112 Ambulans Sayısı	1	6
112 İle Taşınan vaka Sayısı	857	3.393
112 Hizmet Alabilen Kırsal Nüfusun Oranı (%)	-	43.4
İlk 10 Dakikada Kentsel Vakaya Ulaşım Oranı	86.3	93.75
İlk 30 Dakikada Kırsal Vakaya Ulaşım Oranı	-	98.01
UMKE Personel Sayısı	-	43

**AMBULANS SAYILARI
(2008/AY)**

	SAĞLIK BAKANLIĞI	ÖZEL	TOPLAM
ACİL YARDIM AMBULANSI	7	-	7
HASTA NAKİL AMBULANSI	13	6	19
TOPLAM	20	6	26

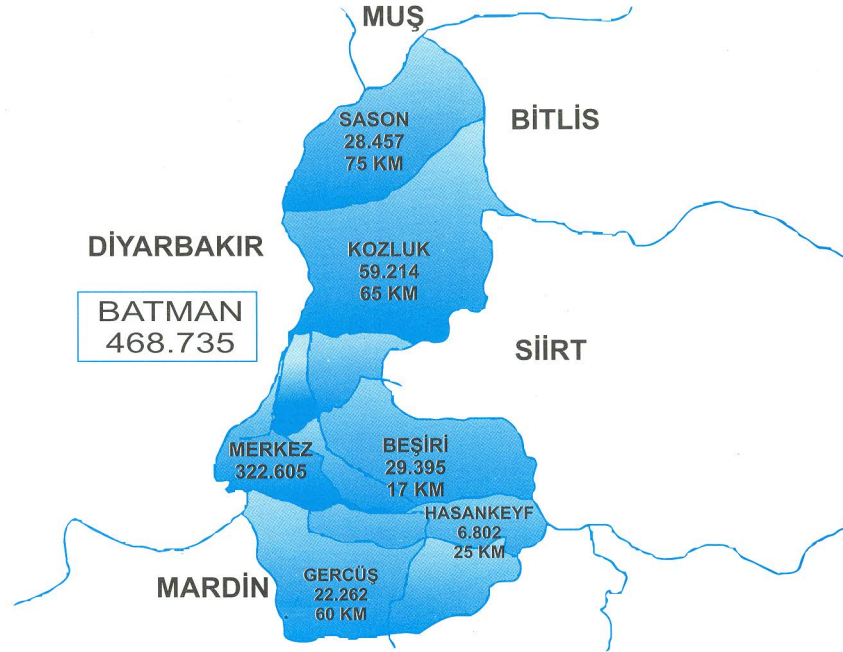
**YATAKLI TEDAVİ HİZMETİ VEREN
SAĞLIK KURUM VE KURULUŞ SAYILARI
(2009)**

		Sayı	Yatak Sayısı
Sağlık Bakanlığı Hastanesi	Devlet Hastanesi	5	622
	İlçe Hastanesi	0	0
Üniversite Hastanesi		-	-
Özel Hastane		6	441
İl Geneli		10	951

**SAĞLIK BAKANLIĞI HASTANELERİ YATAK KAPASİTE
DEĞERLENDİRMESİ (2008)**

Hastane Adı	Yatak Sayısı	Yatak Doluluk Oranı (%)	Toplam Arsa Alanı (m ²)	Kapalı Alanı (m ²)	Yatak Başına Düşen Kapalı Alanı (m ²)
BATMAN DEVLET HASTANESİ	150	88	25.204	14.000	93
KADIN DOĞUM HASTANESİ	125	121	5.770	7.500	60
KOZLUK DEVLET HASTANESİ	30	37	5.569	2.669	89
SASON DEVLET HASTANESİ	30	66	7.040	1.758	59
GERCÜŞ DEVLET HASTANESİ	30	21	12.870	3.610	120
TOPLAM	365	67	56.253	29.537	81
BÖLGE DEVLET HASTANESİ	407		40.000	33.000	81

Merkez ve Çevre İlçelerde Bulunan Hastaneler İlçelerin İl Merkezine Olan Uzaklıkları



İL GENELİ YATAKLI TEDAVİ KURUM VE KURULUŞLARINA AİT YATAK SAYILARI (2008)

İL GENELİ	SAĞLIK BAKANLIĞI		ÜNİVERSİTE		ÖZEL		TOPLAM	
	Yatak Sayısı	Klinisyen Uzman Hekim Başına Yatak Sayısı	Yatak Sayısı	Klinisyen Uzman Hekim Başına Yatak Sayısı	Yatak Sayısı	Klinisyen Uzman Hekim Başına Yatak Sayısı	Yatak Sayısı	Klinisyen Uzman Hekim Başına Yatak Sayısı
MERKEZ	532	8.3	-	-	329	3.1	861	5.1
İLÇELER	90	5.2	-	-	-	-	90	5.2
İL GENELİ	622	7.6	-	-	329	3.1	951	5.1

DİYALİZ HİZMETLERİ (2008)

Sağlık Bakanlığı

Yıl	Cihaz Sayısı	Cihaz Başına Düşen Hasta sayısı	Diyaliz Merkezi sayısı
2002	7	4.4	1
2008	10	4.8	1

İl Geneli

KURUMLAR	Cihaz Sayısı	Tedavide Olan Hasta sayısı	Aylık Toplam Seans	Uzman Doktor	Pratisyan Doktor	Hemşire
SAĞLIK BAKANLIĞI	10	48	586	-	2	9
ÖZEL	31	72	877	2	2	8
TOPLAM	41	120	1.463	2	4	17

YATIRIMLAR

Sıra No	Sağlık Kuruluşunun Adı	Maliyeti YTL	Başlama-Bitiş Tarihi	Kim Tarafından Yapıldığı
1	Sason Devlet Hastanesi 30 Yataklı	327.881	1997-2000	Sağlık Bakanlığı
2	Merkez 6 Nolu Sağlık Ocağı	150.000	2003-2003	Necat NASIROĞLU
3	Gercüş Devlet Hastanesi 30 yataklı	682.451	2003-2004	Sağlık Bakanlığı
4	Merkez 11 Nolu Sağlık Ocağı		2003-2005	Dünya Bankası
5	Kozluk 2 Nolu Sağlık Ocağı	324.044	2004-2005	Sağlık Bakanlığı
6	Sason Karamişe sağlık Ocağı	424.503	2005-2006	Sağlık Bakanlığı
7	Kayapınar Sağlık Ocağı	247.000	2005-2006	Sağlık Bakanlığı
8	Vergili Sağlık Ocağı	421.925	2005-2006	Sağlık Bakanlığı
9	Beşiri Sağlık Ocağı	246.320	2005-2006	Sağlık Bakanlığı
10	Merkez 12 Nolu Sağlık Ocağı		2007-2008	TOKİ
11	Merkez 13 Nolu Sağlık Ocağı		2006-2008	TOKİ
12	Merkez 7 Nolu Sağlık Ocağı	575.000	2008-2009	Sağlık Bakanlığı
13	Merkez 9 Nolu Sağlık Ocağı	250.000	2008-2008	Ziver ÖZDEMİR
14	Merkez 14 Nolu Sağlık Ocağı		2008-2008	İl Özel İdaresinden Tahsis
15	Merkez 10 Nolu Sağlık Ocağı	575.000	2008-2009	Sağlık Bakanlığı

*Rakamlar 2008 yılına **ESKALE** edilmiştir. Sadece Yapılmış Yeni Binalar Dahil Edilmiştir.

İL YATIRIM BİLGİLERİ TL*

Yıllar	Genel Bütçe	Özel İdare	Döner Sermaye	Diğer (Hayırsever)
1997-2002	891.442	-	-	-
2003-2008	3.738.692	-	152.000	400.000
TOPLAM	4.630.134	-	152.000	400.000

*Rakamlar 2008 yılına **ESKALE** edilmiştir.

2. PROJE AMAÇLARI

HEDEF.1 : İlimizde sunulan sağlık hizmetlerinin çağdaş düzeye ulaştırılmasını sağlamak, Sağlık tesislerimizin modernizasyonunu sağlamak, Sağlık hizmetlerinde etkinlik ve kaliteyi arttırmak, Sağlık çalışanlarının daha iyi ortam ve şartlarda hizmet verebilmesini sağlamak.

Faaliyet.1.1 : 2011 yılında en az bir sağlık ocağımızın bakım-onarımı yapılacaktır.

Faaliyet.1.2 : 2012 yılında 1 adet Toplum Sağlığı Merkezi bakım-onarımı yapılacaktır. (Aile Hekimliğine geçilecek)

Faaliyet.1.3 : 2013 yılında 1 adet sağlık tesisi yapımı (ihtiyaç duyulan Gültepe Mahallesi, Seyitler Mahallesi veya Aydınkonak Mahallelerinde yapılacak olan sağlık ocaklarından birinin yapımı)

Faaliyet.1.4 : 2014 yılında 1 adet sağlık tesisi yapımı (İhtiyaç duyulan Gültepe Mahallesi, Bahçelievler Mahallesi, Seyitler Mahallesi veya Aydınkonak Mahallelerinde yapılacak olan Sağlık ocaklarından birinin yapımı)

HEDEF.2 : Acil sağlık hizmetlerini geliştirmek, her sağlık ocağına ambulans temin etmek.

Faaliyet.2.1 : 2010 yılında 2 adet tam donanımlı ambulans alınacaktır.

Faaliyet.2.2 : 2011 yılında 2 adet tam donanımlı ambulans alınacaktır.

Faaliyet.2.3 : 2012 yılında 2 adet tam donanımlı ambulans alınacaktır.

Faaliyet.2.4 : 2013 yılında 2 adet tam donanımlı ambulans alınacaktır.

HEDEF.3 : Sağlık kurumlarımızda elektrik kesintisi ve/veya voltaj düşüklüğü nedeniyle oluşabilecek hizmet aksamalarını önlemek.

Faaliyet.3.1 : 2010 yılında 4 adet trafo ve 4 adet jeneratör alımı yapılacaktır.

Faaliyet.3.2 : 2011-2012 yıllarında 4'er adet trafo ve 4'er adet jeneratör alımı yapılacaktır.

3. BATMAN İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ GZFT ANALİZİ

GÜÇLÜ YANLARIMIZ

- Sason ilçemiz hariç ulaşım açısından şanslı iller arasındayız.
- Hiç personeli olmayan sağlık ocağımız yoktur.
- Telefon iletimi olmayan sağlık ocağımız yoktur.

- Sağlık ocaklarımız otomasyon sistemine geçmiştir.
- Modern ve çağdaş projelerimize Sağlık Bakanlığı destek vermektedir.
- Son atamalarla pratisyen hekim ihtiyacımız bazı köy sağlık ocakları hariç kalmamıştır.
- Batman Bölge Devlet Hastanesi 400 yataklı olarak açılmış ve ayrıca Gastroenteroloji ve Nefroloji gibi yan dal uzmanlarımız göreve başlamıştır.
- Sıtma ile mücadelede son derece önemli adımlar atılmış ve bu sayede sıtma vaka sayısı 3 haneli sayılardan tek haneli sayılara düşmüştür.
- 112 operasyonel sistemi kurulmuş olup tüm araçlar ve ambulanslar GPS ile takip edilebilmektedir.
- 112 ASH de haftanın her günü sahada ve Komuta Kontrol Merkezinde nöbetçi hekim bulunmaktadır.
- Diyarbakır ilimizde helikopter ambulans hizmete girmiş olup, Batmandan Diyarbakır'a helikopter ambulans ile nakiller yapılabilmektedir.
- “Köyden Kente Göç Etmiş Halka Psikolojik Danışmanlık ve Destek Hizmetleri Projesi” ile kriz ve intiharlarla mücadelede yoğun bir biçimde çalışılmaktadır.
- Sağlık personeli ve halka yönelik eğitimler tüm hızıyla devam etmektedir.

ZAYIF YANLARIMIZ

- Yücebağ Beldesi, Vergili ve Yolağzı gibi köy tipi sağlık ocaklarına personel ataması yapılmasına rağmen bu yörenin şartlarından dolayı atanan personel işe başlamamaktadır. Bu sağlık ocaklarına geçici görevlendirmelerle atamalar yapılmaktadır.
- Köy tipi sağlık ocaklarımızın ve sağlık evlerimizin bakım-onarıma ihtiyacı bulunmaktadır.
- İl Özel İdare bütçesinden 2009 yılında 2 adet tam donanımlı ambulans alımı için ödenek tahsisi yapılmıştır.
- Bölge Hastanesi personel ihtiyacı nedeniyle tam kapasite çalışmamaktadır.
- Beşiri ve Hasankeyf ilçelerimizde devlet hastanesi bulunmamaktadır.
- Beşiri, Hasankeyf, Sason ve Gercüş ilçelerinde fiilen hizmet veren 112 ASH istasyonu bulunmamaktadır.
- Yeterli sayıda tam donanımlı ambulansımız yoktur. Bu nedenle herhangi bir ambulans arızasında yedek ambulans temininde güçlük çekilmektedir. Bazen donanımı eksik ambulanslarla hizmet verilmeye çalışılmaktadır.

- Aşılama, ETF, Sağlık taramaları gibi gezici sağlık hizmetlerini sunmak için yeterli aracımız bulunmamaktadır. Bakanlıktan tahsis edilen ödenekle araç kiralanmaktadır. Fakat bu ödenek yetersiz olduğundan araç ihtiyacı tam anlamıyla karşılanamamaktadır.
- Çok sık personel sirkülasyonu olmakta ve bu durumda adaptasyon sorunları yaratmaktadır.
- 112ASH Komuta Kontrol Merkezine çok sayıda gereksiz çağrılar gelmektedir.
- Merkezde 3 (üç) adet 112 ASH istasyonu bulunmaktadır. Bu istasyonlarımız: 3. lig maçları, amatör maçları, özel turnuvalar, bayramlarda sağlık tedbirleri, bayram provaları, emniyet ve özel güvenlik atışları, il dışı sevkleri gibi görevlendirmeler nedeniyle gereğinden fazla yıpranmaktadır.
- 112 ASH de personel sirkülasyonu nedeniyle kılık-kıyafet konusunda aksaklıklar yaşanmaktadır. Ayrıca 4/B'li personellerin giyim yardımı olmadığından bu personellere kıyafet temininde güçlük çekilmektedir.
- Çoğu Sağlık ocağımızın bulunduğu mahallelerde elektrik kesintileri sık olmaktadır. Buna karşın sağlık ocaklarımızda jeneratör bulunmamaktadır. Ayrıca voltaj düşüklüğü nedeniyle cihazlar çalışmamakta ve sık arızalanmaktadır. Yine buna karşın hiçbir sağlık ocağımızın kendine ait trafosu bulunmamaktadır.
- Ulaşımı zor olan yerlerdeki sağlık ocakları/sağlık evlerimizden bazılarının lojmanı bulunmamaktadır.

FIRSATLAR

- Köy yolları daha uygun hale getirilebilirse mobil sağlık hizmetlerinin verimi artacaktır.
- Batman Bölge Devlet Hastanesinin yoğun bakımı ve yanık ünitesi faaliyete geçirilmesi ile daha etkin sağlık hizmeti verilebilecek ve il dışı sevkler azalacaktır.

TEHDİTLER

- Köy tipi sağlık ocaklarımız ve sağlık evlerimizin çoğu ekonomik ömrünü tamamlamış olup, bakım-onarım veya yenisinin yapılmasına ihtiyaç duyulması
- Devlet Hizmet Yükümlüsü olup başlamadan istifa eden personeller sağlık hizmeti planlamasında aksaklıklara neden olabilmektedir.
- İlimizde mevsimsel işçiler bulunmakta ve bu işçiler yaz aylarında il dışına çıkmaktadırlar. Bu durum da aşılama, aile planlaması gibi hizmetlerde aksamalara neden olabilmektedir.

- İlimizde Aile Hekimliğine geçiş çalışmaları devam etmektedir. Aile Hekimliği uygulaması her ne kadar çağdaş hizmet anlayışının gereği olsa da geçiş döneminde bazı aksaklıkların yaşanması kaçınılmaz olmaktadır.

4. HEDEF KİTLESİ

Öncelikle sağlık hizmetlerine ulaşmakta zorluk çeken bölgelerde yaşayan halkımıza sağlık hizmetlerini en etkin ve verimli şekliyle ulaştırmak amacımız olacaktır. Özellikle Sason ilçemizde son zamanlarda hava-yol şartları nedeniyle sağlık hizmetine erişemeyen ve bu nedenle mağdur olan vatandaşlarımız birinci öncelikte olacaktır.

Bunun dışında yaşlılara, gebelere, bebeklere maddi olanaksızlıklar nedeniyle sağlık hizmetlerine erişmekte güçlük çekenlere en kısa sürede ulaşabilmek için çalışmalarda bulunacağız.

5. UYGULAMA YERİ

Sağlık tesisleri yapımı, bakım-onarım işleri ilimizin merkeze uzak mahallerinde yapılacaktır. Alınacak ambulanslar öncelikle Acil Sağlık Hizmetlerinde kullanılacaktır. Sağlık ocaklarımızın da ambulansa kavuşması hedeflenmektedir.

6. BATMAN İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ OLARAK MİSYONUMUZ VE VİZYONUMUZ

Misyonumuz

Sağlık Bakanlığı misyonu doğrultusunda Batman İlimizde, sağlık hizmetlerini; dürüst, yüksek motivasyonlu, takım ruhuna sahip ekibi ile etkili, güvenilir, ulaşılabilir, sürdürülebilir, eşit ve kaliteli şekilde sunarak, halkın sağlık seviyesini yükseltmek, sonuçlarını izlemek ve değerlendirmektir.

Vizyonumuz

Sağlık Bakanlığı vizyonu doğrultusunda bilimsel veriler ışığında, Müdürlüğümüzün sunmuş olduğu hizmetleri Dünya Sağlık Örgütünün (WHO) belirlediği standartların üzerine çıkarmaktır.

Değerlerimiz

- SORUMLULUK
- DÜRÜSTLÜK
- YENİLİKÇİLİK
- KATILIMCILIK
- EŞİTLİK
- ADALET
- GÜVEN
- AHLAK

7. KURUM DESTEĞİ

- Sağlık Bakanlığı Genel Bütçesi
- İl Sağlık Müdürlüğü 1. Basamak Döner Sermayesi
- Hastaneler 2. Basamak Döner Sermayeleri
- İl Özel İdaresi Kaynaklı Bütçe

STRATEJİK HEDEFLER TOPLAM MALİYET TABLOSU (2010-2014)

FAALİYETLER	2010 YILI	2011 YILI	2012 YILI	2013 YILI	2014 YILI
FAALİYET 1.1	--	80.000,00	--	--	--
FAALİYET 1.2	--	--	80.00,00	--	--
FAALİYET 1.3	--	--	--	300.000,00	--
FAALİYET 1.4	--	--	--	--	300.000,00
HEDEF 1 TOPLAM	--	80.000,00	80.00,00	300.000,00	300.000,00
FAALİYET 2.1	200.00,00	--	--	--	--
FAALİYET 2.2	--	200.000,00	--	--	--
FAALİYET 2.3	--	--	200.000,00	--	--
FAALİYET 2.4	--	--	--	200.000,00	--
HEDEF 2 TOPLAM	200.000,00	200.000,00	200.000,00	200.000,00	--
FAALİYET 3.1	250.000,00	--	--	--	--
FAALİYET 3.2	--	250.000,00	125.000,00	--	--
HEDEF 3 TOPLAM	250.000,00	250.000,00	125.000,00	--	--
GENEL TOPLAM	450.000,00	530.000,00	405.000,00	500.000,00	300.000,00

KÜLTÜR VE TURİZM İL MÜDÜRLÜĞÜ**KURUMUN MEVCUT DURUMU**

Daha önce Kültür Müdürlüğü ve Turizm Müdürlüğü olarak ayrı bakanlıklara bağlı ve ayrı çalışan her iki müdürlük; İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü adı altında birleştirilerek 16.04.2003 tarih ve 4848 Sayılı Kültür ve Turizm Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkındaki Kanun gereğince kurulmuştur.

16.04.2003 tarihinden itibaren faaliyetlerini sürdürmekte olan müdürlüğümüz 3 yıllık bir yapılanma süreci nedeniyle oldukça yeni bir resmi kurumdur.

FAALİYETLER

Batman İlinin; tarihi, turistik ve kültürel değerlerini yaşatmak, geliştirmek, yaymak, tanıtmak, değerlendirmek, benimsetmek, tahribini ve yok edilmesi önlemek, kamu kurum ve kuruluşlarını bu konuya yönlendirmek ve iş birliğinde bulunmak;

KÜLTÜR VARLIKLARI VE MÜZELER ALANINDA

- a) Özel müzelerin kurulmasına rehberlik etmek, desteklemek ve belirli esaslar çerçevesinde bunları kontrol altında bulundurmak.
- b) Müzelerin geliştirilmesi, korunması gerekli kültür ve tabiat varlıklarının bakımı ve yenilenmesi konularında gerekli tedbirleri almak ve uygulamak.
- c) Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Yüksek Kurulu ve Koruma Kurulları kararlarının uygulanmasına dair işlemlerin yürütülmesini ve koordinasyonunu sağlamak.
- d) Her türlü imkân ve araçtan faydalanarak, koruma kültürünün geliştirilmesini sağlamak.
- e) Tarihi ve arkeolojik değerlerin güvenliği ve korunması; kültür varlıkları kaçakçılığının önlenmesi, izinsiz define arama ve kaçak kazıların yapılmaması için gerekli tedbirleri almak, ruhsatlı taşınır Kültür varlığı ticarethaneleri ile koleksiyonerlerin faaliyetlerini denetlemek, bunlara rehberlik etmek, teşvik ederek geliştirilmesini sağlamak.

KÜTÜPHANELER VE YAYIMLAR ALANINDA

- a) Vatandaşların kütüphanelerden yararlanması için gerekli tedbirleri almak ve uygulamak, yeni kütüphanelerin kurulmasını teklif etmek.
- b) Yurtiçinde ve yurtdışında basılmış okuyucuya faydalı yayınları, Türk kültürü ile ilgili yazma eser ve belgeleri ve diğer kütüphane malzemelerini temin etmek. Kütüphanelerin koleksiyonlarını zenginleştirmek amacıyla gerekli çalışmaları yapmak.

- a) Diğer kamu kurum ve kuruluşlarınca idare olunan kütüphanelerle birlikte, gerçek ve tüzel kişiler tarafından kurulan umuma açık kütüphanelerin idari, ilmi ve teknik faaliyetlerinin düzenlenmesi, gerçekleştirilmesi ve geliştirilmesine yardımcı olmak.
- b) 2527 Sayılı Basma Yazı ve Derleme Kanununa göre gerekli işlemleri yaptırmak ve yapmak.
- c) Kültürümüzün gelişmesine iştiraki sağlamak için yeni kültür eserleri vermeyi teşvik edici ve destekleyici çalışmaları yapmak.
- d) Okuma alışkanlığını kazandırmak ve yaygınlaştırmak, kitap ve kütüphaneyi sevdirmek ve kütüphane kullanma alışkanlığı kazandırmak için gerekli faaliyetlerde bulunmak.

TELİF HAKLARI VE SİNEMA ALANINDA

- a) 5846 Sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu ile verilen görevleri yürütmek.
- b) 3257 sayılı Sinema, Video ve Müzik Eserleri Kanunu ile verilen görevleri yürütmek.
- c) Eser sahipleri ile birlikler ve Bakanlık arasındaki ilişkilerde yardımcı olmak.
- d) İl ve İlçelerde Bakanlıkça yayımlanan genelgeler çerçevesinde denetleme komisyonları oluşturularak, işletmelerde gösterime sunulan kiraya verilen ve satılan video filmi, ses kaset, CD, VCD, DVD ve sinema filmleri ile basılı yayın ve benzeri eserlerin kontrollerini yaptırmak.
- e) İl ile ilgili belgesel nitelikli film, video ve benzeri sanatsal faaliyetlere yardımcı olmak.

YATIRIM VE İŞLETMELER ALANINDA

- a) İldeki turizm talep ve türlerinde meydana gelen değişme ve gelişmelerle uyumlu turizm politikalarının oluşturulmasına ve yatırımların yönlendirilmesine elverişli her türlü araştırmaları yapmak ve yaptırmak, istatistik verilerini toplamak, değerlendirmek ve sektörün yararına sunmak.
- b) İlın kültür ve turizm bakımından önem taşıyan her çeşit kıymetlerini belirten bir kültür ve turizm envanteri hazırlamak.
- c) İl turizm planlarının hazırlanmasına esas teşkil edecek verileri ve alınması gerekli tedbirleri tespit etmek ve kesinleşen kalkınma planı ve yıllık programların yöre turizmine ilişkin bölümün uygulanışında gerekli tedbirleri almak, turizm yatırımlarının öngörülen süre içinde gerçekleştirilmesini takip etmek ve sonuçlarından Bakanlığa bilgi vermek.
- d) Kalkınma planı, yıllık programlar ve Bakanlığın emirlerine uygun olarak, İldeki özel sektör, meslek kuruluşları ve turizm dernekleri ile işbirliği yaparak, bölgenin turizm imkânlarının

değerlendirilmesi, halkın turizme karşı ilgisinin artırılması yönünde çalışmalar yapmak.

- e) Nitelikli konaklama, yeme-içme, eğlence, termal, kayak, golf ve benzeri tesislerin gelişimi, modernizasyonun yapılabilmesi ve kapasitenin artırılması için çalışmalar yapmak.
- f) Yöredeki turizm türlerinin tespit edilmesi, turizmin çeşitlendirilerek 12 aya çıkartılması çalışmaları ile sürdürülebilir turizm için faaliyetlerde bulunmak.
- g) Turizm işletmelerinin uygulayacakları fiyatların tasdik işlemlerini yürütmek.
- h) Bakanlıktan belgesiz, mahal ve tesislerde turistlerin karşılaştıkları sorunlarla ilgili olarak araştırma-inceleme yapmak ve yaptırmak, bu amaçlarla ilgili kuruluşlarla koordinasyonu sağlamak.
- i) Kültür merkezlerinde milli kültürün tanıtılması çerçevesinde toplantılar, sergiler, kurslar, gösteriler, yarışmalar, sesli ve görüntülü programlar düzenlemek, fikir faaliyetleri geliştirici çalışmalar yapmak, hologram ve yerel etnografya galerilerini açmak ve bu amaçla özel ve tüzel kişiliği haiz kurum ve kuruluşlarla ulusal ve uluslar arası düzeyde işbirliği yapmak.
- j) Turizm Yatırım ve İşletme Belgeli Tesisler ile Seyahat Acentelerini; 4957 Sayılı Kanunla değişik 2634 Sayılı Kanun ile 1618 Sayılı Kanun ve bu kanunlara dayalı çıkarılan yönetmeliklere göre denetlemek.
- k) Turizm İşletme Belgeli Tesisleri 4957 Sayılı kanunla değişik 2634 Sayılı Kanun ile 1618 Sayılı Kanun ve kanunlara dayalı çıkarılan yönetmeliklere göre denetlemek.
- l) Taş, kum, çakıl ocaklarının kiralanması ve süre uzatılmasına ilişkin taleplerde mahallinde inceleme yapmak, Valilik görüşü oluşturmak ve Bakanlığa bildirmek.

ARAŞTIRMA VE EĞİTİM ALANINDA

- a) Halk kültürünün, halk edebiyatı ve tiyatrosu, gelenek, görenek ve inançları, halk müziği ve oyunları, sanatları, mutfacı, giyim, kuşam, süsleme ve benzeri bütün dalları ile güzel sanatlar alanında araştırma, derleme, inceleme ve diğer bilimsel çalışmaları yapmak, yaptırmak, yayımlamak, tanıtmak. Bu alandaki faaliyetleri yakından takip etmek, denetlemek ve bu çalışmalara rehberlik etmek.
- b) Yöresel halk kültürü arşivini kurmak.
- c) İlde kültür ve turizm bilincinin geliştirilmesi için gerekli çalışmaları yapmak, bu amaçla ilgili kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum örgütleri, turizm sektörü ve üniversitelerle iş birliği sağlamak, kamu kuruluşları ve sektör personelinin kültür ve turizm konularında eğitilmesini planlamak ve gerçekleştirmek.
- d) İlde her alandaki kültür ve turizm meselelerini incelemek, gerektiğinde ildeki diğer kültür ve turizm kurum ve kuruluşlarıyla işbirliği yapmak.

- e) Bakanlığın Avrupa Birliği ile ilgili görev ve faaliyet alanına giren hususlarda talimatları ve turizm konularındaki verilerini takip etmek.
- f) Kültür ve turizm sektörlerinin eğitilmiş eleman ihtiyacının tespiti ve bu ihtiyacın karşılanması için gerekli tedbirlerin alınması, eğitim programlarının hazırlanması ve uygulanmasını sağlamak amacıyla kurulan eğitim merkezlerine ilişkin hizmetleri yürütmek.
- g) Turizm sektörünün eğitilmiş ara eleman ihtiyacını karşılamak amacıyla; İl içinde faaliyette olan Kültür ve Turizm Bakanlığından belgeli tesisler ile belediye belgeli tesislerde çalışmakta olan personele yönelik olarak mesleki turizm eğitimi kursları açılması için, Bakanlığa teklifte bulunmak, açılan kursların araç, gereç ve eğitim materyallerinin teminine yardımcı olmak.
- h) Profesyonel turist rehberi ihtiyacını karşılamak amacıyla Bakanlık talimatları doğrultusunda kurslar açmak, hizmet içi eğitim seminerleri düzenlemek, profesyonel turist rehberlerini ilgili yönetmeliğe göre denetlemek.
- i) Bakanlık merkez birimlerince düzenlenecek eğitim programlarında (konferans, seminer, panel, vb.) İldeki duyuru, salon tahsisi, gerekli donanımın temini vb. organizasyon çalışmalarını yürütmek.
- j) İlde düzenlenecek hizmet içi eğitim çalışmalarını Araştırma ve Eğitim Genel Müdürlüğü ile işbirliği yaparak planlamak ve uygulamak.
- k) Yöresel Halk Kültürü araştırmaları sonucunda unutulmaya yüz tutan el sanatlarımızın yaşatılması amacıyla kurslar düzenlemek ve sergiler açmak.
- l) Kültür konularında gençliği bilinçlendirmek ve yönlendirmek amacıyla İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile işbirliği yaparak eğitim kurumlarında yarışmalar düzenlemek.

TANITIM ALANINDA

- a) Her türlü imkândan yararlanarak, milli ve manevi, tarihi, kültürel, sanatsal ve turistik değerlerin tanıtımını yapmak, yaptırmak, bu amaçla seminer, bilgi şöleni, panel, konferans, sergi, festival, yarışma, gösteriler, kutlama haftaları ve benzeri faaliyetleri düzenlemek veya düzenlenmiş olanlara katılmak. Bu yönde faaliyet gösteren kamu veya özel kurum, kuruluş, topluluk ve kişileri desteklemek, yönlendirmek ve bunlar arasında gerekli işbirliğini sağlamak,
- b) Yerli ve yabancı seyahat kuruluşları ve ortak projeler geliştirmek ve bunların faaliyetlerine yardımcı olmak,
- c) Türk ve yabancı basın yayın organlarının yöredeki çalışmalarını diğer ilgili kuruluşlarla işbirliği yaparak kolaylaştıracak tedbirleri Bakanlığın talimatlarına göre yürütmek, ulusal ve yerel basın yayın kuruluşlarıyla işbirliği yaparak yöreyi tanıtıcı haber ve çalışmaların yaygınlaştırılmasını sağlamak,

- d) İlin her alanda tanıtılmasına ilişkin hizmetleri yörenin özelliğini de dikkate alarak planlamak, yürütmek ve tanıtıcı broşür, depliyar, kitap, CD, VCD, DVD, belgesel film ve benzeri çalışmaları yapmak,
- e) Yörede kültür ve turizm hareketlerini desteklemek amacıyla kamu ve özel sektör işbirliğini sağlamak, yerli ve yabancı turistlerin bilgi alışverişini kolaylaştırmak için gerekli tedbirleri almak,
- f) İl ve ilçelerdeki kültür ve turizm hareketlerini koordine etmek için "Kültür ve Turizm Koordinasyon Kurulu" oluşturmak, toplantılarını düzenlemek, kurulda alınan kararların uygulanmasına yönelik çalışmalar yapmak,
- g) Kültür ve turizm anlayışları çerçevesinde ülkemize gelen yabancıların, Bakanlık hizmet alanlarına giren konularda bir programa bağlı olarak yapacakları gezi ve incelemelerine yardımcı olmak,

PERSONEL, İDARİ VE MALİ İŞLER ALANINDA

- a) Kültür ve Turizm Bakanlığını İl düzeyinde temsil etmek.
- b) İlde Müdürlüğe bağlı kuruluşların kendi aralarında yapacakları yazışmaların dışında resmi yazışmaların Valilik kanalı ile yapılmasını sağlamak, yetki verildiği takdirde Vali adına yazışma yapmak.
- c) Müdürlük ve bağlı birimlerde görevli personelin disiplin ve sivil amirliği izin, görevlendirme ve her türlü özlük işlemlerini zamanında yapmak ve yapılmasını sağlamak.
- d) Müdürlük ve bağlı birimlerin yangından, her türlü sabotaj, tabii afet, tahrip gibi felaketlerden korunması için ilgili yönetmelik ve Bakanlık emirleri uyarınca gerekli tedbirleri almak, sivil savunma hizmetleri ile ilgili çalışmaları yapmak.
- e) Yıllık faaliyet programları yapmak ve bu faaliyetlerin gerçekleşme durumlarını periyodik devre raporları halinde Bakanlığa bildirmek,
- f) Müdürlüğün tahakkuk memurluğunu ve yetki verilmesi halinde ita amirliğini yapmak. Bütçe ve her türlü mali işlemlerini yapmak ve yaptırmak. Bakanlıkça uygun görülmesi halinde bağlı birimlerin ita amirliği görevini yürütmek.
- g) Ataması Valiliğe ait olan personelin sicil dosyalarını tutmak, yeniden veya naklen atanacakları usulüne uygun olarak Valilik Makamına teklif etmek, başarısı tespit edilenleri ödüllendirmek üzere Valiliğe ve Bakanlığa bildirmek.
- h) İlde görevli şube müdürü kadrosu altındaki personelin hizmet verimliliğini artırmak amacıyla ihtiyaç duyulması halinde İl dâhilinde görev yerinin değiştirilmesini Valiliğe teklif etmek.
- i) Gerekli görüldüğü takdirde sicil dosyası Bakanlıkta tutulan personelin başka bir birime atanmasını Bakanlığa teklif etmek.

- j) Müdürlük ve bağlı birimlerde yazışma ve işlemlerin çabuk, düzgün ve doğru bir şekilde yürütülmesini, gerekli kayıt, defter ve dosyaların düzenli tutulmasını sağlamak.
- k) Bakanlıkça görevlendirilen personele çalışmalarında her türlü yardım ve kolaylığı sağlamak.
- l) Hukuki ihtilaflarda Bakanlıkça yetki verilmesi halinde davanın takibini yapmak.
- m) Müdürlük ve bağlı birimlerin hizmet yapıları ile satın alma, kamulaştırma ve kiralama işlemlerini yürütmek.
- n) Müdürlük ve bağlı birimlerin ayniyat işlemlerini ayniyat talimatnamesi hükümlerine göre yapmak ve yaptırmak.
- o) Müdürlük ve bağlı birimlere ait binaların bakım, yenileme, diğer inşaat işlerinde kamu ihale kanunu gereğince kurulacak komisyonların çalışmalarını takip etmek, gerekli hallerde ita amirliği görevini yürütmemek kaydıyla komisyonlara başkanlık etmek.
- p) İl ve İlçelerde Bakanlık Döner Sermaye İşletmeleri Merkez Müdürlüğünün görev alanına giren konularda Bakanlıkça verilecek talimatları yerine getirmek.
- q) Müdürlüğe ve bağlı birimlerde Müdürlükçe yapılacak denetlemelerin veya incelemelerin sonucunu bir raporla Bakanlığa bildirmek İlde sonuçlandırılmayan ihbar ve şikâyetleri Valilik görüşüyle birlikte Bakanlığa intikal ettirmek.
- r) Müdürlük ve bağlı birimlerdeki personelin verimliliğini artırmak amacıyla hizmet içi eğitimi yapmak.
- s) Hizmet alanlarına giren konularda istatistikî bilgi toplamak.
- t) Bakanlığın İl Valisine bağlı İl kuruluşları ile Kaymakama bağlı ilçe kuruluşlarının; Müdürlüğün bulunduğu İlde teşkilatlanmış olan doğrudan merkeze bağlı taşra teşkilatı ile bağlı ve ilgili kuruluşlarla taşra teşkilatlarının; Müdürlüğün bulunduğu İlde de faaliyet gösteren doğrudan merkeze bağlı taşra teşkilatlarının her türlü faaliyetleri ile ilgili bilgi toplamak, gerektiğinde koordinasyonu sağlamak.
- u) Kanun, tüzük, yönetmelik, genelge, plan, program ve emirlere tespit edilen kültür ve turizm faaliyetlerinin Bakanlığın İldeki bütün kuruluşlarında gerçekleştirilmesini sağlamak.
- v) Ödemelerde zaman kaybını ve gereksiz işlemlerin önlenmesi amacıyla her birimin ödenek taleplerini direkt olarak ödeneklerin dağıtımından sorumlu olan (İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı) birimine yapmak.
- w) Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği çerçevesinde Müdürlük ve bağlı birimlerin personeli için öğle yemeği çıkarmak.

- x) Bakanlığımız Arşiv Yönetmenliğine göre arşivlik malzemeyi tespit etmek, korumak ve muhafazasına gerek görülmeyen malzemenin ayıklama ve imhasını yapmak.
- y) Birimler ile yapılacak yazışmalarda Başbakanlık yazışma kurallarını uygulamak ve birimler ile yapılan yazışmalarda birim kod numaraları ile desimal numaralarının kullanılmasını sağlamak.

GZFT ANALİZİ

KURUM İÇİ GÜÇLÜ YANLARIMIZ 1. İl Sevgisi 2. Karar alma Süreci 3. Personelin Çalışma Arzusu ve Duyarlılığı 4. Kurum Kültürümüz	UNSURLAR ZAYIF YANLARIMIZ 1. Finansman kaynakları 2. Özlük Hakları 3. İzleme ve Değerlendirme 4. Performans Değerlendirmesi 5. Meslek İçi Eğitim 6. Teknik Eleman ve Diğer Personel 7. Araç, Demirbaş, Bina, Teknolojik Altyapı 8. Denetim ve Yenileme Yapma İmkânı 9. Mevzuat ve Kanunlar
ÇEVRESEL FIRSATLARIMIZ 1. Zengin Doğa, Tarih ve Kültür, 2. Zengin Yöresel Mutfak 3. Zengin Yöresel El Sanatları ve Halk Oyunları 4. Sanayileşmemiş Çevre 5. Alternatif Turizm Alanlarına İlgisi 6. Donanımlı STK'larımız 7. Güneydoğu Anadolu Kapısı Olmamız 8. Yatırımcıların Taleplerinin Artması 9. İletişim İmkânlarının Gelişmesi	UNSURLAR TEHDİTLER 1. Çarpık Yapılaşma 2. Teknolojik İhtiyaçların Pahalı Olması 3. Hava alanı, Demir yolu ve Liman 4. İç kesimlere Ulaşımının Yetersizliği 5. Kısa Yaz Dönemi 6. Turizm Master Planının Olmaması 7. Eğlence Sektörünün Olmaması 8. Muhtemel İran-ABD Savaşı 9. Arazi Yapısının Çok Engembeli Olması

KURUMUMUZUN ANALİZİ**GÜÇLÜ YANLARIMIZ**

Kurumumuzda çalışan personelimizin tamamı Batman ilinde olup, şehrini seven, yüreğinde il sevgisi olan kişilerdir.

Kurum birimlerinin idari kısmı bir çatı altında çalıştığından ve İl Valiliğinin yayınladığı genelgeler neticesinde vali adına yazışmaların yapılacağından dolayı karar alma süreci hızlanmıştır.

Kurum personeli her şart ve ortamda kurum hizmetlerini aksatmayacak çalışma arzusu ve çözümcü duyarlılığı içinde olmuştur ve olacaktır.

Kurumumuzda yılların birikimi ile deneyimli personel nedeniyle konulara vakıf, çözümcü, katılımcı bir kurum kültürü tesis edilmiştir.

ZAYIF YANLARIMIZ

Kurum bütçesinin ve finansman kaynaklarının yetersizliği hizmetlerin yürütülmesinde engel çıkaran en önemli etkidir. Kaldı ki kurumumuzun bütçesi dışında hiçbir kaynak yoktur. Bu da çalışmaların esnekliğini zorlamaktadır.

Diğer kurumlara karşılaştırıldığında kurumumuz çalışanlarının özlük haklarının yetersizliği aşikârdır. Bu da personel motivasyonunu olumsuz etkilemektedir.

Faaliyetleri izleme ve değerlendirme sisteminin olmayışı yaptığımız çalışmaların verimli olup olmadığı konusunda bilgi sahibi olmamızı engellemektedir.

Performans değerlendirmesinin de olmaması, çalışmaların ölçülmesini ve alınacak tedbirlerin neler olacağının bilinmemesine yol açmaktadır.

Kurum personelinin daha verimli çalışabilmesi için güncelleşmiş konularda meslek içi eğitim alması gerekmektedir.

Kurum görevleri gereği hizmet verebilmek için ihtiyaç duyulan önemli eksikliğimiz teknik eleman ve diğer personeldir.

Hizmet Birimlerinin en uygun verimlilik içinde çalışabilmesi araç, demirbaş, bina, teknolojik altyapı eksikliklerinin giderilebilmesi ile mümkündür.

Kendi birimlerimizi dahi imkânsızlıklar nedeniyle denetim yapma ve yenileme imkânımız oldukça zayıftır.

Kurum içindeki personel arasında oldukça yüksek oranlarda ücret dengesizliği mevcut olup bu durum çalışanların motivasyonunu engellemektedir.

ÇEVRESEL UNSURLAR ANALİZİ**FIRSATLARIMIZ**

Zengin doğa, Tarih, kültür ve alan güzellikleri, yaylalar vs.

Zengin yöresel mutfak.

Zengin yöresel el sanatları ve halk oyunları.

Ulaşımın yetersiz olması nedeni ile sanayileşememiş çevremiz mevcuttur.

Alternatif turizm alanlarına ilgi ve bu ilgi coğrafyamız nedeniyle turizmin çeşitlendirilmesi için yapılabilecek sayısız alanlar.

Konularına ve sektörsel bilgilere hâkim, donanımlı Sivil Toplum Kuruluşlarımız ile işbirliği yapma imkânımız önemli bir fırsattır.

Batman İli Güneydoğu Anadolu'nun kapısı konumunda olması nedeniyle oluşacak bir turizm koridorunda önemli bir yer tutacaktır.

Yatırımcıların mevzuatımızla ilgili taleplerinin artması ve bu nedenle yatırımların artacağıın görünmesi.

İletişim imkânlarının gelişmesi nedeni ile yapılacak her türlü tanıtımın daha etkili olabileceği.

TEHDİTLERİMİZ

Turizm alanlarındaki ve kültürel alanlardaki çarpık yapılaşmanın durdurulmaması ve mevcutların ıslah edilmemesi halinde turizm kenti olma arzumuz yara alır.

Teknolojik ihtiyaçların pahalı olması nedeni ile geliştirilmesi düşünülen bazı alanların geliştirilmemesi.

İç kesimlere karayolu ulaşımının yetersizliği de ekolojik turizmin ve çeşitlendirmenin önündeki önemli bir tehdittir.

Kısa yaz dönemi her ne kadar tehdit gibi görünse de alternatif alanların açılması ile tehdit ortadan kalkabilir.

Turizm Master Planının olmayışı her işin başında ne yapılacağıın en büyük belirsizlik sebebidir.

Yerel yöneticilerin bugüne kadar hoş bakmadığı ve gelişmesini engellediği eğlence sektörünün olmayışı büyük bir engeldir.

Muhtemel İran-ABD savaşını da olası bir kriz nedeni ile göz önünde tutmak gerekir.

ÖNERİLER**KURUMSAL**

Yeterli bütçe ya da finansal kaynakların çeşitlendirilmesi ile ilgili mevzuat değişikliği

Teknik personel, araç, gereç, demirbaş ve sair ekipmanın sağlanması.

Deneyim, karar alma, bürokrasi zayıflıklarının ortadan kaldırılması.

Motivasyon, etkinlik ve ödül kavramlarının gerçekleşmesi.

Kurum içi hizmet ve performans konularında anket yapılması.

Ek ödeme alan diğer Bakanlık çalışanları gibi kurumumuz çalışanlarının da ek ödemeden yararlanması.

Çalışma ortamının elverişli bir hale getirilmesi.

Kapsamlı bir hizmet içi eğitim programının düzenlenmesi gerekmektedir.

Kurumumuz mevzuatı ile ilgili denetim, raporlandırma ve kontrol mekanizmasının da iyi çalışması için, personel ve araç ihtiyacının karşılanması gerekmektedir.

SEKTÖREL

Turizm İşletmecilerinin bir takım arayışları ve yaratıcılıklarıyla, turist tüketicinin de talepleri doğrultusunda, bölgemizde ürün yelpazesi genişletilmelidir. Ancak turizmin çeşitlendirilmesi bağlamında değerlendirilen bu gelişmelerin, müşteri portföyüne yansımada, ilerleme kaydedilmeli. Bu nedenle, kesinlikle yeni pazar arayışlarına girilmeli. Farklı platformlarda, değişik ülke ve bölgelere yönelerek, alternatif pazarlar yaratılmalı. Daha akılcı ve kalıcı tanıtım stratejileri geliştirilmeli. Fuar kuruluşlarıyla birlikte çalışarak, marka oluşturmak üzerinde yoğunlaşan çalışmalara öncelik verilmelidir.

Alt yapı çalışmaları en kısa sürede tamamlanarak, çevre sorunları en aza indirgenmeli.

Yıllardır ihmal edilen, ören yerlerine ulaşımı sağlayan yolların bakımı, tabela koyulması ve onarımı sağlanmalı

Toplam kalite konusunda, yerel halk ve sektör temsilcilerinin bilinçlendirilmesine yönelik çalışmalar yapılmalı. Toplam kalite ödüllü tesislerin yaygınlaştırılması için, bu konuya öncelik veren işletmeler, ödüllendirilerek teşvik edilmeli.

Turizm de tüketici hakları konusunda ödün verilmemeli, hak sahiplerinin başvuruları en kısa sürede değerlendirilerek, sonuçlandırılmalı.

Doğal afet ve her türlü siyasal gelişmeden, doğrudan etkilenen turizm sektöründe, risk faktörleri göz önünde bulundurularak, kriz masaları oluşturulmalı, kriz dönemlerinde acil eylem

planlarında belirlenen önlemlerin uygulanmasına geçirmeli. İlimizin çıkarları için, yöneticiler, sektör, güvenlik güçleri ve medya mensupları duyarlılık ve iş birliği içinde olmalı.

Bölge tanıtımına, sosyal ve ekonomik yaşama ivme kazandıran festivaller, bölgesel özellikli sportif karşılaşmalar desteklenmeli.

KURUM FAALİYETİ HEDEF KİTLESİ

Kurum; henüz hedef kitlemizin görüş ve önerilerini değerlendirecek ve ölçebilecek veri değerlendirme sistemine sahip değildir.

Ürettiği hizmetlerin tamamını İlimiz tanıtımına, kalkınmasına ve İl halkının yararlanmasına göre yapar.

Çalışmaları genel hedef ve politikalara uygundur.

Kurumun genel stratejisi sivil ve resmi tüm kurumlarla birlikte İlimiz halkına yönelik paylaşımcılık ve işbirliğidir.

Sektörün dünyada ve ülkemizdeki eğilimlerini ve son gelişmeleri yakın takip etmek, anlamak ve uygulamak, sektörün bilinen anlayışına karşın yeni anlayışları tanımak ve sektörü bilinçlendirmek çalışma anlayışımızdır.

Bilinen turizm anlayışı olan güneş, deniz, kum, eğlence yerine yeni turizm anlayışı olarak görmek, duymak, koklamak, dokunmak ve tatmak şeklinde 5 duyuya hitap eden anlayışı benimsiyoruz.

Turizm alanında markalar yaratarak kalkınma hedefine ulaşmak istiyoruz.

PİYASAYA GENEL BAKIŞ

ÜLKE TURİZMİ AÇISINDAN

Kum-deniz-otel üçgenine hapsolan ülke turizmi Türkiye'yi ucuz sahil ülkesi haline getirdi.

Turizm acenteleri, kültürel zenginliklerin pazarlanmasını mağazacılara bıraktı.

Türkiye'de turizmin mastır planı olmamasından dolayı, sadece kıyı turizmi ile sınırlanan ülke turizmi ucuz ve sağlıksız bir yapılaşmaya gitti.

Betonlaşan ve kum- deniz-otel üçgeninde dönen ülke turizmi, Türkiye'yi ucuz sahil ülkesi haline getirdi.

Ülkemiz kıyılarının betonlaşması ve oteller etrafındaki çarpık yapılaşmanın temelinde de yine plansız bir turizm anlayışı var.

Türkiye için “Ucuz Turizm Ülkesi” imajı oluşturulmuş, 5 yıldızlı oteller 10-15 dolara kiralanmış, çok sayıda yerli tur operatörünü yabancılar satın almış, sektörde çalışanların ücretleri, karları, gelirleri düşmüştür.

Bu plansız gelişmeye, turizme yalnız dış ticaret açığını kapatıcı, döviz getirici bir öge olarak bakılmasının, tanıtım, pazarlama, yatırım ve teşvik alanlarında güneş-deniz-kum hedefli kitle turizmine ağırlık verilmesinin sebep olduğu aşikârdır.

MİSYONUMUZ

KANUNİ YETKİ VE SORUMLULUKLARIMIZLA VE TÜM İMKÂNLARIMIZLA,
SİVİL VE RESMÎ KURUMLARLA İŞBİRLİĞİ İÇİNDE,
İNSAN VE DOĞA ODAKLI DEĞERLERİMİZİ
DÜNYA TURİZMİ VE SEKTÖR ADINA ORTAYA ÇIKARMAK, TANITMAK
VE BU YOLLA İLİMİZDE SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK KALKINMA
SAĞLAMAKTIR.

VİZYONUMUZ

İLİMİZİN
TARİHİ, KÜLTÜREL VE TURİSTİK DEĞERLERİNİ ÖN PLANDA TUTAN İLGİLİ
HİZMETLERİ UYGULARKEN; KARAR ALMA VE UYGULAMA AŞAMASINDA
YETKİYİ PAYLAŞAN, RİSK ALMADA ARZULU, SORUMLULUK ALABİLEN,
ULAŞILABİLİR,
YENİLİK VE DEĞİŞİKLİĞE AÇIK BİR YÖNETİCİLİK ANLAYIŞINI SAVUNAN,
BAŞARIYI ÖDÜLLENDİREN, EKİP ÇALIŞMASINA YÖNELMİŞ,
İNSAN VE KALİTE ODAKLI BİR SİSTEM İNANCI İÇİNDE OLMAKTIR.

İLKELERİMİZ

1. ADİL OLMAK
2. DÜRÜST VE GÜVENİLİR OLMAK
3. HESAP VEREBİLİR OLMAK
4. İŞBİRLİĞİNE AÇIK OLMAK
5. KANUNLARA VE ETİK DEĞERLERE BAĞLI OLMAK
6. SORUMLULUK BİLİNCİNE SAHİP OLMAK
7. YENİLİKÇİ VE YARATICI OLMAK
8. ŞEFFAFLIK
9. ÇEVRE BİLİNCİNE SAHİP OLMAK
10. KATILIMCILIK
11. DUYARLI VE ÖZVERİLİ OLMAK
12. DEĞİŞİME AÇIK OLMAK

KURUM DESTEĞİ

Kurum olarak Bakanlığımızca genel bütçeye dâhil olarak ilimizde yürütülen yatırımların dışında Bakanlıkça gönderilen ödeneklerle faaliyetlerini sürdürmekte olup, İl Müdürlüğümüzdeki personelin lojistik desteği ile işlerini yürütmektedir.

MİLLÎ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ

A. DURUM ANALİZİ

İlimizdeki Eğitim-Öğretim kurumlarını üç ana başlıkta incelememiz mümkündür.

Bunlar

Okul öncesi,
İlköğretim ve
Ortaöğretim okullarıdır.

Okul Öncesi

2007-2008 Öğretim yılında, İlimizde; 13'ü resmi bağımsız anaokulu, biri de özel bağımsız anaokulu olmak üzere 14 anaokulu bulunmaktadır. Bu anaokullarında 56 derslik ve 26 kadrolu, 9 sözleşmeli ve 35 usta öğretici görev yapmaktadır. anaokullarında 1754 öğrenci bulunmaktadır.

İlköğretim okulu, yaygın eğitim ile genel ve mesleki liseler 158 kurumda anasınıfı olup toplam 7709 öğrenci, 116 kadrolu ve 47 sözleşmeli öğretmen ile 225 usta öğretici görev yapmaktadır. İlimiz genelinde okul öncesinde; 3629 kız, 4080 erkek olmak üzere toplam 7709 öğrenci kayıtlı olup İlimizde; okul öncesinde okullaşma oranı (2008 Yılı) % 26,03 dır.

İlköğretim Okulları

İl düzeyinde 400'ü resmi olmak üzere toplam 404 ilköğretim okulu bulunmaktadır. İlimizde toplam 111.188 öğrenci eğitim-öğretim görmektedir.

Bazı yerleşim birimlerimizde öğrenci olmasına karşın o yörede yeterli okul, derslik veya öğretmen bulunmaması nedeniyle taşınmalı eğitim ve öğretime geçilmiştir. İlimizde ilköğretimde okullaşma oranı (2007 öğretim yılında) net okullaşma oranı ise %95,6 dır.

2007-2008 öğretim yılında faal olan resmi ilköğretim okullarımızdan 252'sinde normal öğretim yapılmakta iken 148 okulda ikili öğretim yapılmaktadır. Normal öğretim yapan okulların 227'i şehirde, 234 ise kasaba ve köylerde bulunmaktadır. İkili öğretim yapan okulların ise 50'si il merkezinde 89'i ilçe ve köylerde dir. Bu okullarımızdaki toplam 111.188 öğrenciden % 23'lük kesimi normal öğretim; %77'lik kısmı ise ikili öğretimde eğitim-öğretim görmektedir.

Bu okullarımızda 2199 sınıf öğretmeni, 1261 branş öğretmeni olmak üzere toplam 3460 öğretmen görev yapmaktadır.

İlimizde ilköğretimde; önümüzdeki 5 yılın derslik ihtiyacı ise şu şekilde olacaktır. 2007-2008 eğitim-öğretim yılında mezun olan öğrenci sayısı 10863, 2008-2009 öğretim yılında yeni kayıt olan öğrenci sayısı 12656 olarak düşünüldüğünde aralarındaki sayının farkı kadar öğrenci artışı olacak olup bu rakam 1793 öğrenciye tekabül etmektedir.

Her yıl ortalama öğrenci sayımızın yaklaşık olarak 2000 öğrenci kadar arttığını düşündüğümüzde her yıl ek olarak ortalama 67 dersliğe ihtiyaç duyulacaktır.

Buna göre 2008-2009 eğitim-öğretim yılında normal öğretime geçilmesi düşünüldüğünde ihtiyaç duyulan derslik sayımız 745 olup plan dönemi sonuna kadar 1013 dersliğe ihtiyaç duyulacaktır.

Orta Öğretim

İlimizde 21'i genel, 12'si mesleki ve teknik lise ve 3 adet özel lise olmak üzere toplam 36 orta öğretim kurumu bulunmaktadır.

Ortaöğretim kurumlarındaki toplam öğrenci sayısı 24.592 olup, genel ve mesleki - teknik liselerdeki öğretmen sayısı 741 dır. İlimizde ortaöğretimde okullaşma (2007-2008 öğretim yılı) oranı % 68,12'dir.

İlimizde ortaöğretimde; önümüzdeki 5 yılın derslik ihtiyacı ise;

2008-2009 Eğitim-Öğretim yılında yeni kayıt olan öğrenci sayısı 7953, mezun olan öğrenci sayısı 12. sınıf öğrenci sayısı kadar düşünülürse bu sayı 3862 olup aralarındaki sayı farkı kadar öğrenci artış oranı kadar dersliğe ihtiyaç duyulacaktır. Buna göre her yıl tahmini ortalama öğrenci sayımızdaki artış 4400 civarındadır. Öğrenci sayısındaki artışa göre düşündüğümüzde her yıl yaklaşık 150 ek dersliğe ihtiyaç duyulacaktır.

Ortaöğretim kurumları 2007-2008 Eğitim-Öğretim yılında öğrenci mezun vermediklerinden 12. sınıfın öğrenci sayısı düşünülerek her yıl 3862 ile 4000 arasında öğrencinin yeni kayıt yaptığı göz önüne alınırsa bu okullarımızda normal öğretime geçilmesi için 24.591 öğrenci için mevcut 461 dersliğimize ilaveten 2008 -2009 da 358 dersliğe ihtiyaç duyulmaktadır.

Ortaöğretim kurumlarımızda toplam 19303 öğrenci öğrenim yapmaktadır. Genel liselerde bir dersliğe düşen öğrenci sayısı 54 dır. İlimizde toplam 12 mesleki ve teknik liselerinde bulunan öğrenci sayısı 5288 dır. Mesleki ve teknik liselerde bir dersliğe düşen öğrenci sayısı 48'dir.

İlimizde bir tane Zihinsel Engelliler İlköğretim Okulu (Eğitim Uygulama Okulu) olup 65 öğrenci ve 12 öğretmeni bulunmaktadır.

Anketlerin Gönderildiği Paydaşlar

Devlet Hastanesi Başhekimliğine

Özel Yaşam Hastanesi Başhekimliğine

Kadın Doğum ve Çocuk Hastalıkları Hastanesi Başhekimliğine

Medikal Park Hastanesi Başhekimliğine

Özel Farabim Hastanesi Başhekimliğine

Türk-Eğitim Sen Sendikası Başkanlığına

Eğitim-Sen Sendikası Başkanlığına

Eğitim Bir-Sen Sendikası Başkanlığına

Memur-Sen İl Başkanlığına

Bilge Kitap Kirtasiye

Akademi Kitap Kirtasiye

Türkiye Engelliler Derneği Başkanlığına

Mazlum-Der Derneği Başkanlığına

Hasankeyf İlçe Kaymakamlığına (İlçe Milli Eğitim Müdürlüğüne)

Gercüş İlçe Kaymakamlığına (İlçe Milli Eğitim Müdürlüğüne)

Beşiri İlçe Kaymakamlığına (İlçe Milli Eğitim Müdürlüğüne)

Sason İlçe Kaymakamlığına (İlçe Milli Eğitim Müdürlüğüne)

Kozluk İlçe Kaymakamlığına (İlçe Milli Eğitim Müdürlüğüne)

Endüstri Meslek Lisesi Müdürlüğüne

Özel İrfan İlköğretim Okulu Müdürlüğüne

R.A.M. Müdürlüğüne

Halk Eğitim Merkezi ve A.S.O. Müdürlüğüne

Cumhuriyet İ.Ö.O. Müdürlüğüne

Gazi YİBO Müdürlüğüne

Fatih Lisesi Müdürlüğüne

İmam Hatip Lisesi Müdürlüğüne

İMKB Anadolu Öğretmen Lisesi Müdürlüğüne

Anadolu Lisesi Müdürlüğüne

Bu süreçte toplam 200'e yakın anket ve görüşme formu değerlendirilmiş, yüz yüze yapılan görüşmeler ve toplantılar tutanak ile tespit edilmiştir. Örnek anket ve tutanaklar yapılmıştır.

GÜÇLÜ YÖNLERİMİZ

- ✓ Çalışmalarımıza destek veren mülki amir ve kurum amirlerimizin olması,
- ✓ Bölgede sosyo-ekonomik yönden merkezi bir il olmak,
- ✓ Türkiye'nin en büyük petrol potansiyeline sahip olmak.
- ✓ Tarihi açıdan büyük medeniyetlere beşiklik yapan Hasankeyf ve Malabadi Köprüsünün bulunması yanı sıra Veysel Karani türbesine yakın olmak.
- ✓ Dicle Nehrinin kıyısında kurulmuş bir şehir olmak.
- ✓ Sağlık yönünden özel hastanelerin girişimleri ile bölgenin sağlık merkezi olmak.
- ✓ Geniş bir kitleye hitap etmek.
- ✓ Yeni müfredat programlarının uygulanma düzeyinin yüksek olması
- ✓ Hizmetiçi eğitim faaliyetlerine önem verilmesi,
- ✓ Mesleki eğitim okullarının donanımının yeterli olması,
- ✓ Okul öncesi eğitime verilen önem iyi olması (okullaşma oranı % 26,03)
- ✓ AB projelerine katılım oranının yüksek olması,
- ✓ Okulların fiziki alt yapı ders araç gereci ve Bilgi Teknoloji Sınıflarının donanımı bakımından yeterli olması,
- ✓ İlköğretimde okullaşma oranının sürekli artması,
- ✓ İlimizde okul/kurumlarda Okul Gelişim Modeli ve Toplam Kalite Yönetimi çalışmalarına önem verilmesi,
- ✓ Toplam Kalite Yönetimi, Kalite Ödül sürecinde okullarımızın elde ettiği başarılar
- ✓ Genç ve dinamik personel kadrosuna sahip olunması,
- ✓ İstekli yönetici ekibi-bilişim teknolojilerden en üst düzeyde yararlanabilme imkânı,
- ✓ Medya ile iletişimin üst düzeyde olması
- ✓ Sosyal ve kültürel etkinliklerin fazla olması
- ✓ İlimize yeni üniversite açılmış olması,
- ✓ GAP Projesi dâhilinde bir il olmamız nedeni ile ayrılan ödenekler
- ✓ Yeni kurulan bir il olmasına rağmen hızlı büyüyen bir ekonomiye sahip olması,
- ✓ İlimizin genç bir nüfusa sahip olması,
- ✓ İlimizde özel okulların bulunması,
- ✓ İlimizde günlük uçuş seferi yapan havaalanının bulunması

ZAYIF YÖNLERİMİZ

- ✓ ÖSS'de başarımızın düşük olması,
- ✓ OKS'de başarı düzeyinin düşük olması
- ✓ Ortaöğretimde okuyan kız öğrenci sayısının az olması,
- ✓ Özel eğitim kurum yetersizliği,
- ✓ Kurumlarda personel yetersizliği
- ✓ Sirkülasyon nedeniyle öğretmen ve yöneticilerin yeterli deneyime sahip olmaması
- ✓ Özel ortaöğretim kurumlarının sayısının çok az olması
- ✓ İl, ilçe, zümre bazında ortak sınav sisteminin olmayışı
- ✓ Mesleki eğitimde uygulama eksikliğinin olması
- ✓ Mesleki eğitim mezunlarının istihdam zorluğunun olması
- ✓ Derslik başına düşen öğrenci sayısının fazla olması
- ✓ Anne ve babaların eğitim seviyelerinin düşük olması
- ✓ Taşımalı eğitim öğretimin olması
- ✓ Ortaöğretimde mesleki eğitime yönlendirmenin yetersizliği.
- ✓ İl Müdürlüğü hizmet binasının yetersiz olması
- ✓ Destek personeli sayısının az olması
- ✓ Kuruma katkı yapacak hayırsever işadamlarının az olması
- ✓ Sivil toplum kuruluşlarının eğitime yeterince destek vermemesi
- ✓ İl ve ilçe belediyelerinden eğitime yeterince destek verilmemesi
- ✓ Okuma yazma bilmeyenlerin oranının yüksek olması
- ✓ İlimizde uzun süre çalışan personelin çok az olması
- ✓ İlimizin kırsal kesiminden il merkezine veya il dışına göçün fazla olması
- ✓ Okul-veli işbirliğinin yeterince sağlanamamış olması
- ✓ Şartlı Nakit Transferinden yararlanan öğrencilerin çok fazla olması
- ✓ Özel öğretim kurumlarının (Rehabilitasyon, MTSK, vb.) iş ve işlemlerinde sürekli problemlerin çok olması

FIRSATLARIMIZ

- ✓ Genç ve dinamik eğitim kadrosu.
- ✓ Kurumumuzun yetişmiş eleman yönünden zenginliği.
- ✓ İl Özel İdare'sinin eğitime ayırdığı pay
- ✓ İlimizin yüz ölçüm olarak küçük olması.
- ✓ İlçe sayısının az olması,
- ✓ İlimizin genelinin düz bir araziye sahip olması.
- ✓ Eğitime %100 destek çalışmaları
- ✓ Sanayi ve ticari kuruluşların mesleki ve genel eğitime desteği
- ✓ Velilerin okul öncesi eğitime ilgisi
- ✓ Yeni öğretim programları
- ✓ AB projeleri ve diğer projeler
- ✓ Performans değerlendirme sistemi
- ✓ AB uyum sürecinde AB'de kabul edilen eğitim kriterlerinin (öğretmen, yönetici yeterlilikleri gibi) eğitim sistemimize ve kültürümüze uyumunun sağlanması
- ✓ Yerel basın yayın organlarının yeterliliği
- ✓ Veli katılımı (Okul, veli öğrenci sözleşmesi etkin kullanımı, sosyal etkinlikler yönetmeliğindeki gönüllü veli çalışması)
- ✓ Hizmet içi eğitim faaliyetlerine katılımın görevde yükselmeye katkısı
- ✓ Mevzuatın katılımcı anlayışla yenileştirilmesi
- ✓ Teknolojinin sağladığı yeni öğrenme ve bilgi paylaşım imkânları
- ✓ İldeki kamu kurumlarının okullara katkısı.
- ✓ İlimizde yeni üniversitenin kurulması.
- ✓ İlimize büyük şirketlerin yatırım yapması.

TEHDİTLERİMİZ

- ✓ İl merkezinin sürekli olarak kontrolsüz bir şekilde göç alması.
- ✓ Öğretmen, memur ve yardımcı hizmetler personel eksikliği.
- ✓ Özel dershanelerin okuldan daha önemli görülme eğilimi
- ✓ İlimizde yetişmiş personel eksikliği
- ✓ Yerel düzeyde yapılan hizmetiçi eğitim seminerlerinin azlığı
- ✓ Yerel düzeyde yapılan hizmetiçi eğitim seminerlerine katılımın az olması
- ✓ Planlama için bazı değerlerin ölçülememe problemi (çağ nüfusu gibi.)

- ✓ İl Milli Eğitim Müdürlüğünün yayın organ eksikliği.
- ✓ Yeniliklere direnç
- ✓ Öğretmen değişim hızı
- ✓ Toplum tarafından öğretmenlik mesleğinin sıradan bir iş olarak algılanması
- ✓ Öğretmenlik meslek eğitimini almamış kişilerin öğretmen olarak atamasının yapılmış olması (ek ders ücretli)
- ✓ Her şeyi devletten bekleme alışkanlığı
- ✓ Hizmet alımında devlet desteğinin yetersizliği
- ✓ Bakanlıkça yapılan öğretmen atamalarının dönem boyunca devam etmesi
- ✓ Eğitim çalışanlarının görev yerinde ikamet etmemeleri.
- ✓ Ek ders karşılığı, vekil, sözleşmeli ve ücretli öğretmen istihdamı
- ✓ Bölgenin nüfus artışı itibarıyla gerekli derslik ve donatımın sağlanmaması
- ✓ Çalışan çocuklar.
- ✓ İl düzeyinde sosyal ve sportif faaliyetlerin eksikliği
- ✓ Okullarda spor salonlarının yetersizliği.
- ✓ Orta öğretim kurumlarının (Meslek Lisesi, Anadolu ve Fen lisesi) az oluşu
- ✓ İnternet kafelerinin denetimsizliği ve okul çevresindeki güvenlik yetersizliği.
- ✓ Okul binalarının depreme karşı tedbirsiz oluşu.
- ✓ Okullarda ikili eğitimin yapılması

HEDEF KİTLEMİZ

Görev alanındaki okul ve kurumlarda eğitim faaliyetlerinin Atatürk İlke ve İnkılapları doğrultusunda yürütülmesini takip etmek, okul ve kurumlar ile öğrencilerin her türlü bölücü, yıkıcı ve zararlı etkenlerden korunmasını sağlayıcı tedbirler almak.

A. MİSYON BİLDİRİMİ

Öğrencilerimizin başarılı, velilerimizin mutlu, çalışmalarımızın huzurlu ve verimli olduğu eğitim ortamını oluşturmak

B. VİZYON BİLDİRİMİ

Atatürk'ün gösterdiği yolda, çağdaş gelişmelerin ışığında, eğitim öğretimin her alanında fark yaratarak, farkında olunan il olmak.

PROJE LİSTESİ

Sıra No	Proje Adı	Projenin Gerekçesi	Proje Amacı	Proje Faliyeti	Proje Bütçesi(TL)
1	Okul çevresi ve Sosyal Etkileşim Projesi	Bölgenin yapısı ve sosyal koşullarının sonucu gençlerin yasadışı alanlara kaymalarını önlemek, sokaklara itilmiş çocukları rehabilite ederek sürekli okul çevresini mesken tutmuş gençlerin işsiz genç kız ve erkeklerin sosyal aktivitelere katılımını teşvik etmek bu yolla onlara özgüven duygusu kazandırmak, yeteneklerini geliştirmek yeteneklerine göre yöneltme yaparak sosyalleşmelerini, ayrıca aidiyet duygusu kazandırarak okulları sahiplenmelerini sağlamak.	Genel Amaç: a- Kendilerini dışlamış olarak gören gençlerin toplumsallaşmalarını sağlamak b- Sokak çocuklarının okula verdikleri zararları en aza çekmek c- Okul çevresini mesken tutmuş sokak çocuklarını rehabilite etmek d- İşsiz genç kız ve erkekleri sosyal eğitim içerikli bu aktivitelerle özgüven duygusu kazandırmak, yeteneklerini geliştirmek f- Aidiyet duygusu kazandırarak okulları sahiplenmelerini sağlamak. g- Topluma faydalı olabilmeyi yollarını göstermek birlikte sosyal aktivitelerde bulunmak h- Okulların çevresinde sayıları gittikçe artan madde bağımlısı olan ve olma riski taşıyan çocukları koruma altına almak Özel Amaç: Batman ilinde kenar semtlerde bulunan okullarımızın civarındaki gençlerin topluma kazandırılması	1- Tiyatro Kursu 2- Futbol Kursu 3- Basketbol Kursu 4- Masa Tenisi Kursu 5- Satranç Kursu 6- Resim Kursu 7- Müzik Kursu 8- İş-Eğitimi ve El Becerilerini Geliştirme Kursuları 9- Okuma -Yazma Kursları 10- Beden Dili ve Diksiyon Kursuları 11- Madde ve Sigara Bağımlılığıyla Mücadele Seminerleri 12- Sportif Turnuvalar (Futbol, voleybol, basketbol, atletizm v.b.)	250.000
2	Psikolojik Danışmanlık ve Sosyal Destek Merkez Projesi	Batman'da sele maruz kalan bölgede, sel afetini yaşayanların büyük çoğunluğu ekonomik, sosyal, psikolojik ve eğitimsel açıdan dezavantajlı gruplardan oluşmaktadır. Selin yaşanmasıyla bu dezavantajlı durum daha da ciddi bir boyuta ulaşmıştır. Bu dezavantajlı grubun içerisinde ise, selden en ciddi şekilde etkilenen ve sorunları kadınlar ve genç kızların yaşadığı görülmektedir. Nitekim sele maruz kalan bölgedeki kadınların büyük çoğunluğu eğitimden, kocaşın, terör olaylarında ya da başka şekillerde ölüm, hapis, boşanma, mevsimlik işçilik vb. gibi çeşitli nedenlerle kaybetmiş ve çok çocuğu olmaları nedeniyle, ailelerini geçindirmede, sosyal ve psikolojik destek olma ve riskleri karşılamada yetersiz kalmaktadır.	Sel afetinin yaşandığı bölgede özellikle dezavantajlı grubu oluşturan eğitimsiz, çok çocuğu ve eşinden tamamiyle ya da kısmen ayrı yaşayan kadınların, afet sonrasında yaşadıkları sosyal ve psikolojik travmanın rehabilitasyonunu sağlamak amacıyla açılacak "Rehabilitasyon Merkezleri"nde, verilecek eğitim ve geliştirilecek etkinliklerle rehabilitasyonuna katkıda bulunmak genel amacımızdır.	Psikolojik Destek ve Danışmanlık : Kişisel gelişim çalışmaları, etkili iletişim eğitimi,drama etkinlikleri, sinema gösterimi, müzik dinletileri, serbest okuma - yazma etkinlikleri gerçekleştirilecektir. Sosyal Danışmanlık Hizmeti: sağlık, sosyal hizmetler, resmi kurumlar gibi alanlardan daha verimli ve bilingçi hizmet alınabilmesine yönelik sosyal danışmanlık hizmeti verilecektir.	200.000
3	Köy Okulları, Çocuk Parkı Projesi	Kırsal kesimde yaşayan çocuklarımızın sosyal kültürel ve sportif aktivitelerden yoksun oldukları bir gerçek. Bu çocukların yerel yönetimlerin hizmetlerinden mahrum, hizmetlerini bu projedeki çocuk parkları sayesinde gödererek, sosyalleşmelerini ve aktivitelerle gündelik hayatlarını yaşayabilir kılacak bir zorunluluktur. Köy okulları parkı, sosyalleşmiş gündelik hayatın monotonluğu içerisinde olan çocukları bu proje ile hem eğitim hayatlarını hem de gündelik hayatlarını renkli kılmayı beraberinde getirecektir. Çünkü köy çocuklarının şehirdeki çocuklara nazaran daha dezavantajlı oldukları bir gerçektir.	Proje ile köy çocuklarının, 1- Gündelik hayatlarını daha yaşanılır kılmayı beraberinde getirecektir 2- Köy çocukları arasında birlik, dayanışma ve beraber hareket etme duygusunu kazandırmayı 3- Köy çocuklarının sosyalleşmelerine katkıda bulunmayı 4- Sosyal ve sportif aktivitelerle erişimlerine olanak sağlamak.	1- Tespit edilecek 50 Köy ve oyun parkında yer alacak cihazların tesliti. 2- Köy mekanlarında oyun parkının hazırlanması, inşası, yerleştirilmesi 3- Köy okullarının gözleminde ve programında sosyal ve sportif aktivitelerin yapılması	8.000.000
4	YİBO'lara Etüd Merkezi Projesi	Merkez ilçelerdeki YİBO'larda kalan öğrencilerimizin ekonomik olarak durumlarının çok iyi olmadığı bilinen bir gerçek. Bu çocuklarımızın ekonomik sıkıntıları, SBS'ye olan hazırlıklarını da olumsuz etkilemektedir. Yeterli imkanlara sahip olmamaları SBS'de arzu edilen başarıları inşa etmekte zorlanmaktadır. Bunun için Batımanımızdaki 8 YİBO'da var olmayan etüt salonları oluşturarak öğrencilerimize eğitimde fırsat eşitliği sağlama yoluna gireceğiz hemde öğrencilerimizin SBS'de daha başarılı olmalarıyla Batman'ın eğitimdeki başarısını artırma imkânına sahip oluncaktır.	Proje kapsamındaki 1- YİBO'larmız ile öğrencilerimize eğitimde fırsat eşitliğini sağlamak. 2- YİBO'larmızdaki eğitim kalitesine sembolik bir katkıda bulunmak. 3- Yoksul ve mahrum durumdaki öğrencilerin eğitimde başarılarına imza atmasına olanak tanımak. 4- YİBO'larmızdaki fiziki kapasiteyi artırarak, kurumsal altyapıyı güçlendirmek.	1- Batımanımızdaki 8 YİBO'nun varolan etüt salonlarının etüt merkezine dönüştürülmesi için hazırlıkların yapılması 2- Atıl salonların boyalı, badana, kapı ve pencere sistemlerinin değişimi, etüt merkezi için gerekli donanım ve teftiş alınması ve yerleştirilmesi. 3- Etüt merkezlerinde YİBO'lardaki okullarımızın öğretmenleri ve idarecileri koordinasyonunda etüt faaliyetlerinin uygulamaya başlanması.	900.000

GENÇLİK VE SPOR İL MÜDÜRLÜĞÜ**1. KURUMUMUZUN MEVCUT DURUMU**

Kurumumuza ait İl merkezinde 1000 kişilik 1 adet spor salonu, 2 adet çim yüzeyli futbol sahası, 2 adet sentetik çim yüzeyli futbol sahası bulunmakta Kozluk ve Sason İlçelerimizde 1'er adet toprak yüzeyli futbol sahası mevcuttur.

2. PROJELER VE AMAÇLARI

STRATEJİK AMAÇ.1 : Sporun toplumumuzun her kesiminde yaygınlaştırılarak sevdirmesiyle birlikte, gençlerin boş zamanlarını değerlendirmelerini sağlamak suretiyle kötü alışkanlıklardan uzaklaşmalarını ve gençlik merkezleri yoluyla bilgi-becerilerini arttırmaları için gerekli eğitimi temin ederek kendilerine yeterli hale gelmeleri ve sağlıklı bir yaşantıya kavuşturulmalarının temini için her şeyden önce tesis ve malzeme ihtiyacının karşılanması gerekmektedir.

Spor alt yapısının İl genelinde dengeli dağılımı sağlanarak, halka, özellikle gençlere yönelik spor hizmetlerini yaygınlaştırmak, sporu insanların yaşam biçimi haline getirmektir.

HEDEF.1.1 : Tüm yaş gruplarından insanların spor yapmasını sağlamak için gerekli alt yapı çalışmaları yapılacaktır.

Faaliyet.1.1.1 : İlimiz ve İlçelerimizde atletizm sporu için kros parkurları yapılacak yerler tespit edilerek, müstakil atletizm sahaları yapılması için çalışmalar yapılacak, İşlemler sonunda kiremit irmiği alınarak parkur düzenlenecektir.

HEDEF.1.2 : İlimizdeki mevcut spor kulübü sayısı ve lisanslı aktif sporcu sayısının artırılması için çalışmalar yapılacaktır.

Faaliyet.1.2.1 : İlköğretim ve liselerde spor kulübü kurulması çalışmalarına destek verilerek ve gerektiğinde malzeme yardımı yapılarak kulüp ve sporcu sayısının artırılması sağlanacaktır.

HEDEF.1.3 : İlimizde yapılabilir branşlara ait sporcu taramaları Spor Federasyonları İl Temsilciliklerimiz kanalıyla yapılarak başarılı sporcuların seçimi ve yetiştirilmesi sağlanacaktır.

Faaliyet.1.3.1 : 08-12 yaş kız-erkek yaş grubu yetenek testi yapılarak yetenekli oldukları spor dallarında spor yapmaları sağlanacaktır.

HEDEF.1.4 : Özendirici uygulamalarla gençlerin kötü alışkanlıklar edinmeden eğitimlerinin devamını sağlamak, sağlıklarını korumaları için gerekli ortamlarını oluşturmak ve bilgilendirmek

Faaliyet.1.4.1 : İl merkezimiz ve İlçelerdeki gençlere yönelik "Gençlik Sorunları" "Bağımlılık ve Zararlı Alışkanlıklar", "Sporun Faydaları" konularında, konusunda uzman

kişiler ve kurumlarla irtibata geçerek konferans ve paneller düzenleyerek gençlerin sorunlarının çözümüne yardımcı olmak ve yol göstermek.

STRATEJİK AMAÇ.2 : Tüm halkımıza spor yapma imkanı sağlamak ve sporu yaygınlaştırmaya yönelik ilimizde ihtiyaç duyulan spor tesislerinin yeterli hale getirilmesi.

HEDEF.2.1 : Spor tesisi olmayan İlçelerimize spor tesisi yapılması için gereken çalışmaların yapılması.

Faaliyet.2.1.1 : Spor salonu olmayan ilçelerimize spor salonu yapılması için yer tespiti yapılarak tesislerin yapılması için alt yapı çalışmalarını yapmak.

Faaliyet.2.1.2 : İl merkezinde 2 adet tenis kortu sahası yapmak.

Faaliyet.2.1.3 : Mahalle aralarında tespit edilecek alanlara açık voleybol ve basketbol sahalarının yapılması.

Faaliyet.2.1.4 : Açık olimpik yüzme havuzunun üstünün kapatılarak, ısıtma ve havalandırma sisteminin kurularak yaz kış kullanılabilir hale getirilmesi ve ulusal yarışmaların yapılacağı bir tesis haline getirilmesi.

Faaliyet.2.1.5 : 16 Mayıs Stadının ışıklandırılarak gece müsabakası oynanır hale getirilmesi sağlanacaktır.

Faaliyet.2.1.6 : Engellilere yönelik engelli gençlerin boş zamanlarını geçirecek gençlik merkezi kurulması için yer tespiti yapılarak, arazinin tapusunun alınarak ödenek işlemlerinin bitiminde inşaatının tamamlanıp hizmete geçirilmesi

3. KURUMUMUZUN GZFT ANALİZİ : Ektedir.

4. KURUM FAALİYETLERİMİZE YÖNELİK SEÇİLECEK HEDEF KİTLESİ

Kurum faaliyetlerimiz ilimizdeki tüm nüfusa hitap edecek şekildedir. İlköğretim çağındaki öğrencilerden başlayıp okul sonrası gençlere ve iş sonrası çalışan insanların vücut ve zihin sağlığının sağlanması dahil öğrenci ve yetişkinler hedef kitlemizdir.

5. UYGULAMA YERİ

Faaliyetlerimizin uygulama yeri il merkezi ve ilçelerde mevcut ve yapılacak olan spor tesislerimizdir.

6. KURUMUMUZUN MİSYONU VE VİZYONU

MİSYONUMUZ

Batman Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü olarak memnuniyet derecesi yüksek hizmetler vermek suretiyle, ilimizde amatör sporun ve sporla uğraşan tüm halkımızın ihtiyaçlarına zamanında

ve eksiksiz cevap verebilmek, demokratik, çağdaş, saydam, katılımcı, hesap verebilir bir yönetim anlayışıyla gençlik ve spor faaliyetlerine yön vererek, gençlikle bütünleşerek çeşitli spor branşlarında hizmet sunmak, onları gençlik aktivitelerinin içine çekerek kötü ve zararlı alışkanlıklardan uzak tutmak, bütçe imkanları doğrultusunda kanunlarla verilen görev, yetki ve sorumlulukları yerine getirmektir.

VİZYONUMUZ

Gençlerimizi spora ve gençlik faaliyetlerine kanalize ederek ahlaklı, ilkeli, çalışkan, elit sporcuların yetiştirilmesine, kulüpleşmenin yaygınlaştırılmasına, lisanslı sporcu sayısının artırılmasına, tesisleşmeye hız verilmesine, gençlerin serbest zamanlarını ilgi, istek ve yetenekleri doğrultusunda sosyal, sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetlerle değerlendirmelerine fırsat tanıma, gençliğin ihtiyaçlarına karşı duyarlı, kısır çekişmelerden ve politik kaygılardan uzak bir karar alma ve uygulama sistemine sahip, tecrübeli yönetici ve personel kadrolar ile fahri spor ve gençlik gönüllüleri ile bütünleşerek takım ruhu ve ekip çalışması içinde faaliyet programları doğrultusunda yararlı hizmetler sunma eğiliminde bir hizmet kuruluşu olmaktır.

7. KURUM DESTEĞİ (TEKNİK, MADDİ. VS.)

Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü tarafından;

1. Yapılacak spor salonları ve tesislerin yapım maliyetlerinin %30'u karşılanacaktır.
2. Fiziki yapıların bitiminden sonra iç donanım ve tefrişatının %50'si karşılanacaktır.

BATMAN GENÇLİK VE SPOR İL MÜDÜRLÜĞÜ GZFT ANALİZİ

GÜÇLÜ YANLARIMIZ	ZAYIF YANLARIMIZ
- İl Müdürlüğümüz bünyesinde bulunan Spor salonu, açık yüzme havuzu, çim ve sentetik çim yüzeyli futbol sahaları ile okul çağındaki ve okul dışında genç nüfusa hitap eden bir kurum olmamız. - Kar amaçlı olmamamız.	- Mevcut tesislerimizin eski olması nedeniyle bakıma ihtiyaç duyması bu bakım için gereken teknik ve diğer malzemeleri temin edecek mali kaynaklarımızın yetersiz olması. - Mahalli İdarelerin gençlik ve spora gerekli önemi vermemesi. - Uzman ve danışman personelin yeterli olmayışı. - Kurum personelinin yabancı dil eğitiminin yeterli olmayışı.
FIRSATLAR	TEHDİTLER
- Kurum hizmetlerimizin genç nüfusa yönelik olması nedeniyle, sokakta boş ve amaçsız vakit geçiren kötü ortamlara girme ve zararlı alışkanlıklara kapılma ihtimali olan gençlerin topluma faydalı bireyler olarak yetiştirilmesi hususunda kurumumuzun sahip olduğu imkanlar fırsat olarak değerlendirilebilir. - Sporda başarılı olan öğrencilerin spor bursu ile eğitimlerine daha iyi ortamlarda devam etme isteği. -Toplumumuzda spor bilincinin gelişmesi. - Spor sektörünün büyümesi ve popüler olması	- Bütçeden tahsis edilen ödeneğin azalma ihtimali. - Nitelikli personelin başka kurumlara gitme isteği. - Şehir merkezine uzak olan tesislerimizin personel yokluğundan korunması yönünde sıkıntılarımız mevcuttur.

İL SOSYAL HİZMETLER MÜDÜRLÜĞÜ

MİSYONUMUZ

Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu olarak, köklü devlet tecrübemiz, engin kültür ve medeniyet birikimimiz ile evrensel hukuk ilkeleri ve Anayasa çerçevesinde, uluslararası sözleşmelere, ulusal plan ve politikalara, sosyal değişme ve gelişime göre, sosyal hizmetlerin temel ilke ve esasları ile model ve niteliğini belirlemek.

Nitelikli bir yaşam sürdürmekte güçlük çeken birey ve grupların; maddi, manevi ve sosyal yoksulluklarının giderilmesinin ve ihtiyaçlarının karşılanmasının bir insan hakkı olduğu anlayışı içinde, sosyal sorunlarının önlenmesi ve çözümlenmesine yardımcı olunmasını ve hayat standartlarının iyileştirilmesini amaçlayan sistemli ve programlı hizmetler bütünü, alanla ilgili olan kesimler ile işbirliği içerisinde yürütmek.

VİZYONUMUZ

Ülkemizde sosyal hizmet politikasının belirlenmesi, uygulanması ve kurumlar arası koordinasyonun sağlanmasında merkezi rol oynayan, sosyal hizmetlerin tüm ihtiyaç grupları için ulaşılabilir olmasını sağlayan, bakıma ihtiyaç duyan bireylerin öncelikle yaşadıkları ortamda kendilerine yeterli hale gelmesi için tedbirler alan ve bu hizmeti uluslararası standartlarda sunan bir kurum olmak.

İLKELERİMİZ

- Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluş felsefesi çerçevesinde insan haklarına, evrensel hukuk ilkelerine ve uluslararası sözleşmelere bağlı çalışmak.
- Milli ve manevi değerlere bağlı olmak.
- Bilimsel veriye dayalı sürdürülebilir hizmet vermek
- İşbirliğine açık, tarafsız ve şeffaf olmak
- Tüm hizmet verilen kesimlerin ve çalışanların memnuniyetini sağlamak.

KURUMUMUZUN MEVCUT DURUMU

- Batman Çocuk Yuvası ve Kız Yetiştirme Yurdu Müdürlüğü
- 75.Yıl Toplum Merkezi Müdürlüğü
- Çağdaş Yaşam Toplum Merkezi Müdürlüğü
- Anadolu Kalkınma Vakfı Toplum Merkezi Müdürlüğü
- 80.Yıl Çocuk ve Gençlik Merkezi Müdürlüğü
- Aile Danışma Merkezi Müdürlüğü

Yukarıda belirtilen 6 (altı) kuruluşumuz ile İl Müdürlüğümüz Hükümet Konağı binasında 57 kadrolu ve 47 özel hizmet alımı elemanı olmak üzere toplam 104 personel ile hizmet vermektedir. Genelde kuruluşlarımızın fiziki durumları normal olup ancak 80. Yıl Çocuk ve Gençlik Merkezimiz için bina sıkıntısı mevcuttur.

Batman 80. Yıl ÇOGEM'in hizmet verdiği binada Aile Danışma Merkezi, Psikolojik Danışma Birimi ve Mikro Kredi Birimi bulunmaktadır. ÇOGEM'in içinde hizmet verdiği binanın kuruluş için yeterli olmadığı ve kullanılan alanların sokakta çalışan veya çalıştırılan çocukları rehabilite edici

mesleki çalışmaları gerçekleştirilmeye, aile ve topluma yönelik çalışmaların yapılmasına uygun yapıya sahip olmadığı görülmektedir.

Kuruluşumuz için kalıcı bir bina oluşturulana kadar Çocuk ve Gençlik Merkezleri Yönetmeliğinin 26. maddesinde belirtilen sokakta yaşayan ve çalıştırılan çocukların kolay ulaşabileceği bir yerde, tercihen müstakil, bahçe içinde olup ve hizmete uygun şekilde tefriş edilmiş bir binanın teminine gidilmelidir.

Ayrıca İl Müdürlüğümüz ve bağlı kuruluşlarının hizmetlerinin yürütülmesi için acilen 2 (iki) araca ihtiyaç duyulmaktadır.

2009 YILI YATIRIM PROGRAMINDA BULUNAN KURULUŞLAR

1. Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi, (Engelsiz Yaşam Merkezi)
2. Toplum Merkezi, (Kurumumuz tarafından TOKİ'ye yaptırılan toplum merkezi, Batman Toplum Merkezi,) (arsaları mevcut.)
3. 80. Yıl Çocuk ve Gençlik Merkezi bina yapımı. (arsa sorunu çözümlenecek.)
4. Çocuk ve Sosyal Rehabilitasyon Merkezi. (arsası mevcut)
5. Yaşlı Dayanışma Merkezi, (uygun bir bina kiralanacak.)

SUNULACAK PROJELERİN AMAÇLARI

İl Müdürlüğümüzce yürütülen projeler;

- İlköğretime devam eden çocuklara yönelik yaz aylarında iki ay süreyle sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler içerikli DAHA GÜZEL YARINLARA PROJESİ.
- KADININ SOSYAL VE EKONOMİK HAYATA KATILIMI PROJESİ : 3 toplum Merkezimizde her yıl 15 Ekim-15 Haziran ayları arasında uygulanmaktadır.

Projenin Amacı : Kadınlara yönelik sosyal, kültürel ve mesleki eğitim faaliyetlerine katılımlarını sağlamak.

Çalışmak isteyen genç kızların bilgi ve becerilerinin yükseltilmesine katkıda bulunmak.

Toplumda var olan sorunların çözümü için birlikte hareket etmek ve çözüm yollarını bulmak

Kadınları, uzun ve orta vadede gelir elde edebilir düzeye getirmek.

- SOKAKTA ÇALIŞAN ÇOCUKLARIN REHABİLİTESİNE YÖNELİK 100 ÇOCUĞA YÖNELİK PROJE uygulamaya konulacaktır.

Projenin Amacı : Sokakta çalışan veya sokakta kalan çocukların sorunlarına yardımcı olmak.

Eğitime devam edemeyenleri okula yönlendirmek.

Çevreleri ve toplumla olan uyumsuzluklarını gidermek.

Çocukları güvenli bir geleceğe yönlendirmek.

▪ 2009–2010 yılları arasında uygulamak amacıyla **Sokakta Çalışan Çocukların Rehabilitasyonu** ve **Mobil Ekip Projesi** olmak üzere 2 proje hazırlanmış olup, SODES kapsamında sunulacaktır. Sonraki yıllarda ÇOGEM'in hizmet verdiği 7–18 yaş arası sokakta çalışan/çalıştırılan çocukların rehabilitasyonlarına yönelik projeler hazırlanacaktır.

Mobil Ekip Projesinin Amaçları ve Temel Faaliyetler

Genel Hedef : Batman kent merkezinde sokakta çalışan çocukların kantitatif ve kalitatif niteliklerinin tespiti ve soruna yönelik çözüm önerileri geliştirmek.

Özel Hedef : Batman kent merkezinde sokakta çalışan çocukların tespit edilerek kayıt altına alınması, sokak çalışmasının yapılarak çocukların çalışma ortamlarında gözlenmeleri, çocukların sokakta çalışmalarının önlenmesi amacıyla çocukların ailelerine yönelik aile ziyaretlerinin yapılarak çocukların sosyal incelemelerinin hazırlanması ve uygun sosyal hizmet modellerinin uygulanması.

Temel Faaliyetler

1. Proje Hazırlık Faaliyetleri

- Mobil ekibin oluşturulması
- Personel temini
- Alan araştırmasında ihtiyaç duyulan malzeme alımının yapılması

2. Çocuklara Yönelik Alan Faaliyetleri

- Çocukların çalıştıkları bölgelerin tespiti
- Çocuklara yönelik anket çalışmaları
- Anket çalışmalarının raporlaştırılması
- Çocukların çalışma ortamlarında gözlemlenmeleri
- Çocukların durumlarına uygun sosyal hizmet uygulamaları
- Çocukların ÇOGEM'de yürütülen etkinliklere katılmaları

3. Ailelere Yönelik Alan Faaliyetleri

- Ailelerin tespiti
- Aile ziyaretleri
- Ailelere yönelik anket çalışmaları
- Anket çalışmalarının raporlaştırılması

4. Yapılan Alan Çalışmalarının Analizleri

- a) Sokakta çalışan çocukların sosyo-ekonomik incelemesi
- b) Sokakta çalışan çocukların ailelerinin sosyo-ekonomik incelemesi
- c) Türkiye ve Batman ilinde sokakta çalışan çocukların sosyolojik incelemesi
- d) Sokakta çalışan çocukların aileleri üzerine monografi çalışması
- e) Çalışan çocuk sorununa ilişkin uygulanan çözüm yolları
- f) Batman kent merkezinde sokakta çalışan çocuklar sorununa ilişkin çözüm önerileri geliştirmek
- g) Sorunun tanımlanması, betimlenmesi ve çözüm önerilerinin raporlaştırılması ve ilgili birimlere iletilmesi

Sokakta çalışan çocukların rehabilitasyonu projesi amaçları ve temel faaliyetler

Genel Hedef : Batman kent merkezinde sokakta çalışan çocuk sayısının azaltılması ve rehabilitasyonlarının sağlanması amacıyla mobil ekip ve ÇOGEM'in oluşturulması ile 200 çocuğun ve ailelerinin rehabilite edilmesi.

Özel Hedef : Batman kent merkezinde sokakta çalışan çocukların tespit edilerek, kayıt altına alınması, sokak çalışmasının yapılarak, çocukların çalışma ortamlarında gözlenmeleri, çocukların sokakta çalışmalarının önlenmesi amacıyla çocukların ailelerine yönelik aile ziyaretlerinin yapılarak, çocukların sosyal incelemelerinin hazırlanması.

Çocuklara ve ailelerine yönelik eğitim ve danışmanlık hizmetinin verilerek, Batman kent merkezinde sokakta çalışan çocuk sayısının azaltılması.

Temel Faaliyetler

1. Proje Hazırlık Faaliyetleri

- a) Yer kiralama
- b) Mobil ekibin oluşturulması
- c) Personel temini

2. Proje Tanıtım Faaliyetleri

- a) Yazılı yerel basın,
- b) Görsel yerel basın,
- c) Afiş, broşür, el kitapçıkları
- d) Aile ziyaretleri

3. Eğitim Ve Danışmanlık Faaliyetleri

3.1 Çocuklara Yönelik Eğitim Faaliyetleri

- a) Çocuk Hakları Sözleşmesi
- b) Çevre temizliği
- c) Ağız diş sağlığı
- d) Okula gitmenin ve okumanın önemi
- e) Sokakta çalışmanın riskleri

- f) Uyuşturucu ve ucuu madde kullanmanın zararları
- g) Sağlık bilgisi
- h) Bilgisayar ve internet

3.2 Ailelere Yönelik Eğitim Faaliyetleri (Seminerler)

- a) Çocuk gelişimi ve sağlığı
- b) Çocuk ve ergen psikoloji
- c) Anne-baba tutumları
- d) Sokakta çalışmanın riskleri
- e) Çocuk hakları ve hukuki mevzuat
- f) Öfke ve öfke kontrolü
- g) Şiddet ve aile içi şiddet
- h) Aile sağlığı
- ı) Aile içi iletişim
- i) Kadın-doğum
- j) Ağız ve diş sağlığı

3.3 Danışmanlık Faaliyetleri

- a) Bireysel danışmanlık
- b) Grupla danışmanlık

4. Sportif-Kültürel Faaliyetler

- a) Beden eğitimi
- b) Halı saha turnuvası
- c) Satranç eğitimi ve turnuvaları
- e) Masa tenisi
- f) Tiyatro eğitimi
- g) Sinema
- h) Resim çalışmaları

5. Gezi

- a) İlgili kurumları ziyaret (çocuk yuvası, emniyet...),
- b) Piknik

Batman Çocuk Yuvası ve Kız Yetiştirme Yurdu'nun mevcut koşullarının iyileştirilerek çocukların yaşam standartlarının geliştirilmesi projesi,

Amaçlar

Genel Amaç

Projenin amacı dezavantajlı koşullarda yaşayan çocukların hayata daha iyi bir başlangıç yapmalarını sağlayarak, çocuk hakları sözleşmesi ile kendilerine tanınmış olan gelişme, yaşama, barınma ve eğitimde fırsat eşitliği haklarını kullanmalarını sağlamaktır.

Özel Amaç

Bu proje ile kurum bakımının korunmaya muhtaç çocuklar üzerinde olumsuz etkilerinin en aza indirgenmesi çocukların eğitim-sosyalizasyon ve yaşam kalitelerinin yükseltilerek milletimize ve insanlığa yararlı, iyi ve verimli daha açık ifadesiyle kendine güvenen, bağımsız düşünüp karar verebilen sevilen ve kabul gören olumlu sosyal ilişkiler kurabilen sorunları ve olayları değerlendirip geçerli çözüm yolları kurabilen kendini ifade edebilen insan haklarına saygılı sorumluluk sahibi paylaşmayı bilen saygılı çağdaş demokrasi bilincine sahip fiziksel ve duygusal yönden sağlıklı bir gelişim gösteren bireyler yetiştirmek amaçlanmaktadır.

Faaliyetler : Kuruluş bakımı altında kalan çocuklara yönelik Çocuk Hakları Sözleşmesi gereğince;

Spor alanları (futbol, basketbol, voleybol, tenis, yüzme havuzu, koşu parkuru) oluşturulması, (Ortalama maliyeti: 398.000.00 TL)

Kültürel faaliyetlere katılımı açısından anfi tiyatro sahnesi, sanat (müzik, resim, seramik, takı vs.) odalarının oluşturulması (Ortalama maliyeti: 472.000.00 TL)

Kuruluş, Bakım, Onarım, Isınma Faaliyetleri : Çocukların sağlıklı ortamlarda hayatlarını sürdürebilmeleri için kuruluşun fiziksel küçük-orta ve büyük onarımlarının düzenli olarak gerçekleştirilmesi. (Ortalama maliyeti: 608.000,00 TL); Kuruluşun ısınması için fuel oil yıllık ortalama 60.000 kg X 5 (yıl) : 300.000 kg olarak tespit edilmiştir.

Toplum merkezleri hızlı toplumsal değişme, kentleşme ve göçün yarattığı sorunlar doğrultusunda, bireylerin, grupların, ailelerin ve toplumun sorunlarla baş edebilmeleri ve bireylerin katılımcı, üretken ve kendine yeterli hale gelmesi amacıyla; koruyucu-önleyici- eğitici-geliştirici, rehberlik ve rehabilite edici işlevlerini, bir arada ve en kolay ulaşılabilir biçimde, kamu kurum ve kuruluşları, yerel yönetimler, üniversiteler, sivil toplum örgütleri ve gönüllüler ile işbirliği ve eşgüdüm içinde sunmakla görevli ve yükümlü bulunan gündüzlü sosyal hizmet kuruluşlarıdır.

Temel Politikamız ve önceliğimiz; İç göçten etkilenmiş, kentin yanı başında olup, kaynaklara ulaşamayan ve eşit fırsatlardan yoksun kalan çocuk, genç, kadın, erkek, yaşlı, özürlü gruplarına, toplumsal cinsiyet eşitliği kapsamında koruyucu önleyici, eğitici, geliştirici hizmetlerin sunulması, erkek ve kadın bakış açılarının yaşamın her alanında eşit yer alması, kadının birey olarak güçlendirilmesi ve üretime katkısının sağlanmasıdır.

KURUMUMUZUN GZFT ANALİZİ

Güçlü faktörler

- Merkezi yönetimde SHÇEK Genel Müdürlüğü'nün kurumsal desteği.
- Yerel yönetimde ise Valiliğin yerel imkanlarıyla kurumumuzun desteklenmesi.

Zayıf faktörler

- Bazı kuruluşlarımızda yeteri kadar nitelikli personel bulunmaması.
- Önemli derecede araç yetersizliği.
- 80.Yıl ÇOGEM'in hizmet sunacağı yerin elverişli olmayışı.

Fırsatlar

- Kurumumuzun Valilik tarafından desteklenmesi.

Tehditler

- 80.yıl ÇOGEM'in hizmet sunduğu yerin fiziki olarak elverişli olmaması.
- Bazı kuruluşlarımızda gece güvenliğinin olmaması.

HEDEF KİTLEMİZ

Sosyal Hizmetler kişi ve ailelerin kendi bünye ve çevre şartlarından doğan veya kontrolleri dışında oluşan maddi manevi ve sosyal yoksunluklarının giderilmesine ve ihtiyaçların karşılanmasına, sosyal sorunların önlenmesi ve çözümlenmesine yardımcı olunması ve hayat standartlarının iyileştirilmesi ve yükseltilmesini amaçlayan sistemli ve programlı hizmetler bütünüdür.

UYGULAMA YERİ

Yatılı sosyal hizmet kuruluşları, toplum merkezleri, sosyal hizmet merkezleri ve gündüzlü hizmet veren diğer kuruluşlar. (Aile danışma merkezi, çocuk gençlik merkezi vb.)

KURUM DESTEĞİ

Kurumumuz merkezi yönetimle desteklenmektedir. Ancak son yıllarda yerel yönetimlerdeki yeni yapılanmalardan dolayı kurumumuz İl Özel İdaresi Genel Sekreterliğinden desteklenebileceği nedeniyle;

2010-2014 yılları arasında;

1. Mevcut kuruluşlarımızın bina bakım ve onarımlarının yapılması,
2. İl Müdürlüğümüz ile bağlı kuruluşların hizmetlerinde kullanılmak üzere (ve acilen ihtiyaç duyulan) 2 (iki) adet aracın temini veya kiralınması,
1. İl Müdürlüğümüzce uygulanacak olan projelere maddi desteğin sağlanması.
2. Kuruluşlarımızın ihtiyaçlarında kullanılmak üzere yılda 100 ton (Yüz ton) kalorifer yakıtının temini.
3. Bazı kuruluşlarımızın gece güvenliği için personel istihdamı.
4. İhtiyaç duyulan kuruluşlarımız için nitelikli personel istihdamı.
5. 80.Yıl Çocuk ve Gençlik Merkezi Müdürlüğünün etkin ve verimli hizmet sunabilmesi için uygun yer kiralınması.

ÇEVRE VE ORMAN İL MÜDÜRLÜĞÜ

1. GENEL BİLGİLER

A. MİSYONUMUZ

İlimizin kalkınmasının ve gelişmesinin, doğayla uyumlu ve çevre değerlere korunarak sağlanması ve ilin orman varlığının geliştirilmesi, yaşanan coğrafyanın tüm canlılar için ideal yaşam koşullarına sahip olmasının sağlanması, orman Köylüsünün kalkındırılması, çevrenin korunması ve iyileştirilmesi, çevre kirliliğinin önlenmesi, kentsel ve kırsal alanda arazinin, doğal kaynakların en uygun ve verimli bir şekilde kullanılmasını ve korunmasını sağlamaktır.

B. VİZYONUMUZ

Şeffaf kamu yönetimi ilkesi doğrultusunda, vatandaşlarımızın talep ettiği bilgi ve desteği en hızlı şekilde vererek, ekonomik kalkınma ile çevresel değerler arasındaki dengeyi sağlayacak tedbirleri alarak, çevrenin korunduğu ve sürekli iyileştirildiği, kentsel ve kırsal alanda arazinin ve doğal kaynakların en uygun ve verimli şekilde kullanıldığı, orman kaynaklarının korunduğu ve sürekli geliştirildiği yeşil bir BATMAN gerçekleştirmiş bir kurum olmak.

C. İL ÇEVRE VE ORMAN MÜDÜRLÜĞÜNÜN GÖREVLERİ

4856 sayılı Çevre ve Orman Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun Geçici 1. Maddesinin 3. Fıkrası gereğince, merkez ve taşra teşkilatı yeniden yapılanıncaya kadar görev ve hizmetlerin mülga Çevre Bakanlığı ile Orman Bakanlığı'nın mevcut personeli eliyle yürütüleceği talimatıyla işlevini sürdürmektedir.

D. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

Kadro ve Personel Durumu

İl Müdürü	1 Adet
Şube Müdürü	3 Adet
Mühendis	4 Adet
Kimyager	1 Adet
Şef	1 Adet
Bilgisayar İşletmeni	3 Adet
Memur	1 Adet
Orman Muh. Memuru	1 Adet
Şoför	1 Adet
Hizmetli	1 Adet (Hizmet Alımı)
Toplam	17 Personel görev yapmaktadır

2. AMAÇ VE HEDEFLER

STRATEJİK AMAÇ NO	STRATEJİK AMACIN TANIMI / AÇIKLAMASI
1	Kentte gelişen sanayi tesisleri ve artan nüfusun doğal çevre üzerinde yarattığı baskıyı ortadan kaldıracak tedbirleri almak, aldirmek, bu yöndeki planlamanın, düzenlemelerin oluşturularak, ilin doğal çevre ile uyumunu sağlamak ve yaşam kalitesini yükseltmek.
2	Erozyona maruz toprakların bitkilendirilmesi çalışmaları yapılarak ilin kent ormanına kavuşturulması ile ilimizin mevcut ormanlarının rehabilite edilmesi
3	Yaban hayatını koruyarak, avcılığı kontrol altına almak ve sürdürülebilirliğini sağlamak.
4	Orman köylüsünün ekonomik gelir düzeyini artırarak köyden kente göçü önlemek,

STRATEJİK AMAÇ.1 : Kentte gelişen sanayi tesisleri ve artan nüfusun doğal çevre üzerinde yarattığı baskıyı ortadan kaldıracak tedbirleri almak, aldirmek, bu yöndeki planlamanın, düzenlemelerin oluşturularak, ilin doğal çevre ile uyumunu sağlamak ve yaşam kalitesini yükseltmek.

HEDEF.1.1 : 2009 yılı sonuna kadar, İl içerisinde çevreye olumsuz etki edecek sanayi tesislerinin tespiti, envanterinin oluşturulması gerçekleştirilecek ve kirlilik yaratma risklerine göre sınıflandırılarak, alınması gereken önlemler belirlenecektir

Faaliyet No	Faaliyetin Tanımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlu Şube Müdürlüğü/Birim	İşbirlikleri
1	Sektörlerin sınıfları ve kirlilik derecelerine göre tespit edilmesi	2009 sonu	Çevre Yönetimi ve ÇED Şube Müdürlükleri	Belediye, Kaymakamlıklar TOBB ve OSB
2	Hazırlanan envanterlerin vatandaş ve yatırımcılara izinler hususunda veri olarak kullanılması	2011	Çevre Yönetimi ve ÇED Şube Müdürlükleri	Belediye, Kaymakamlıklar TOBB ve OSB

HEDEF.1.2 : İlin hava kalitesinin mevcut düzeyinden daha sağlıklı bir düzeye yükseltilmesi için gerekli tedbirler alınacaktır.

Faaliyet No	Faaliyetin Tanımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlu Şube Müdürlüğü/Birim	İşbirlikleri
1	İlde hava kalitesine olumsuz etki yapan tesisler belirlenerek, tesisten kaynaklanan emisyon değerlerinin standartları sağlaması için gerekli tedbirlerin alınması sağlanacaktır.	2010	Çevre Yönetimi Şube Müdürlükleri	Belediye, Sivil Toplum Örgütleri, Üniversite ve OSB

2	İlimizde hava izleme istasyonunun sayısının periyodik olarak artırılması faaliyetleri yürütülecektir.	2010	Çevre Yönetimi Şube Müdürlükleri	Çevre Orman Bakanlığı.
3	Hava izleme istasyonları saatlik verileri İlin işlek caddesine kurulacak totem ile halka duyurularak halkın soluduğu havayı bilmesi sağlanacak.	2010	Çevre Yönetimi Şube Müdürlükleri	Belediye, Sivil Toplum Örgütleri, Sanayi ve Ticaret Müdürlüğü.
4	İlimizde kullanılacak katı yakıtların, belirlenen standartları sağlayanlarının satışının kontrolü sağlanması.	2010	Çevre Yönetimi Şube Müdürlükleri	Belediye, Sivil Toplum Örgütleri, Sanayi ve Ticaret Müdürlüğü.

HEDEF.1.3 : İlin su kaynaklarının ve bu kaynaklar üzerinde kirlilik yaratma riski olan faaliyetler tespit edilecek, bu faaliyetlerden kaynaklanacak atık suların çevreye ve su kaynaklarına zarar vermemesi için, gerekli önlemlerin alınması sağlanacaktır.

Faaliyet No	Faaliyetin Tanımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlu Şube Müdürlüğü/Birim	İşbirlikleri
1	İçme sularında tespit edilen fenol için periyodik analizlerin yapılması sağlanacak ve içme suyu kuyularının koruma altına alınması çalışmaları sağlanacak.	2009 sonu	Çevre Yönetimi Şube Müdürlükleri	Belediye, Sivil Toplum Örgütleri, Üniversite ve OSB
2	Atık su kirliliği yaratma riski taşıyan tesisler düzenli olarak denetlenecek ve atık sularının bir kanalizasyon şebekesine bağlanması veya kanalizasyon şebekesi mevcut olmaması sonucu açığa deşarj edilecekse, atık suyunun kirlilik oranına göre belli bir arıtma işleminden sonra doğal çevreye bırakılması sağlanacaktır.	2011	Çevre Yönetimi Şube Müdürlükleri	Sanayi Tesisleri, OSB

STRATEJİK AMAÇ.2 : Erozyona maruz toprakların bitkilendirilmesi çalışmaları yapılarak ilin kent-ormanına kavuşturulması ile ilimizin mevcut ormanlarının degrade (bozulmuş) olmuş kısımlarının rehabilite edilmesi amaçlanmıştır

HEDEF.2.1 : İlimizin orman varlığını artırmak ve mevcut dejenere olmuş orman alanlarını rehabilite etmek

Faaliyet No	Faaliyetin Tanımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlu Şube Müdürlüğü/Birim	İşbirlikleri
1	Tespit edilen çalışma alanlarının planlanarak proje çalışmaları yapılacaktır.	5	AGM	OGM, Milli Emlak Genel Müdürlüğü
2	Yıllık ortalama 1.000 dekar alanda beş yılda 5.000 dekar alanın ağaçlandırma ve erozyon kontrol tesisi gerçekleştirilecektir. Kırsal kesimlerde ağaçlandırma çalışmaları yapılacaktır.	5	AGM	Valilik (İl Özel İdaresi)
3	Mevcut dejenere olmuş orman alanlarının rehabilitasyonu (yılda 2000 dekar beş yılda 10.000 dekarı) gerçekleştirilecektir.	5	AGM	OGM

HEDEF.2.2 : Toprak erozyonu, erozyonla mücadele ve fidan dikimi alışkanlıklarının geliştirilmesi açısından okullarda ve halka yönelik eğitim faaliyetleri yapılacaktır.

Faaliyet No	Faaliyetin Tanımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlu Şube Müdürlüğü/Birim	İşbirlikleri
1	Halkı ve okulları bilgilendirmek amacıyla afiş, broşür ve Cd destekli vs dökümanlarla eğitim faaliyetleri yapmak	5	AGM	Valilik, Milli Eğitim

STRATEJİK AMAÇ.3 : Av ve yaban hayatını korumak, sürdürülebilirliğini sağlamak

HEDEF.3.1 : Avcı eğitimine ağırlık verilecek ve sertifikalı avcı sayısı artırılacak

Faaliyet No	Faaliyetin Tanımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlu Şube Müdürlüğü/Birim	İşbirlikleri
1	Avcı eğitim kursları	2010	DKMP MÜH.	Halk Eğitim

HEDEF.3.2 : Flora fauna çalışması, sulak alanların tespiti ve kazanımı çalışmaları yapılacaktır

Faaliyet No	Faaliyetin Tanımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlu Şube Müdürlüğü/Birim	İşbirlikleri
1	Envanter çalışması	2010	DKMP MÜH.	BİYOLOJİ BÖL-DSİ

Faaliyet No	Faaliyetin Tanımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlu Şube Müdürlüğü/Birim	İşbirlikleri
1	Yaban hayatı koruma sahası	2010	DKMP MÜH.	Jandarma-Avcı Derneği

HEDEF.3.3: Av kontrol koruma çalışmaları yapılacaktır.

Faaliyet No	Faaliyetin Tanımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlu ŞubeMüd. Birim	İşbirlikleri	Performans Kriterleri	Başarı Ölçütleri
1	Av Koruma Kontrolü (Floura-Fauna)	DKMP Şb Md	2010	Jandarma	Çalışma ekibi belirleme	*1 Ay içerisinde
					Arazi tespiti	* Onay alımı 1 Ay
					Akaryakıt alımı	*Onay alımı 1 hafta *Doğrudan temin 1 haftada alım
					Raporların saklanması	*Envanter bilgileri rapor hazırlığı sonrası 1 hafta içerisinde kayıt
					Demirbaş malzeme alımı	*Ödenek sonrası onay alınması 1 hafta *Fiyat araştırması *Ağustos sonuna kadar malzemelerin alımı
					Bitki ve hayvan türlerinin albümünün hazırlanması	*Yıl sonuna kadar albümün tamamlanması
					Kırtasiye temini ve çalışmaların sunumu	*Kırtasiye temini 1 ay *12. ayda tamamlanacak olan projenin sunumu
					Gelecek yıllara ait çalışmalar	*Yıl sonunda 2010 yılı çalışmaları hazırlığı ve sunumu

STRATEJİK AMAÇ.4 : Orman içinde ya da orman bitişiğinde yaşayan orman köylüsünün ekonomik gelir düzeyini ferdi kredi (Süt sığırcılığı, süt koyunculuğu, arıcılık, bağcılık) imkanları ile artırarak orman-orman köylüsü ilişkilerinin düzenlenmesi ile köyden kente göç önlenecektir.

HEDEF.4.1 : Kırsal kesimde yaşayan orman köylüsünün gelir seviyesini yükseltme çalışmaları yapılacaktır

Faaliyet No	Faaliyetin Tanımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlu Şube Müdürlüğü/Birim	İşbirlikleri
1	Ferdi kredi çalışmaları (süt sığırcılığı, süt koyunculuğu bağcılık vb.) uygulamalar hayata geçirilecektir.	2010-2014	Orköy Mühendisliği	Tarım İl Müdürlüğü

HEDEF.4.2 : Kırsal kesimde yaşayan orman köylüsünün odun tüketimini azaltmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Faaliyet No	Faaliyetin Tanımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlu Şube Müdürlüğü/Birim	İşbirlikleri
1	Sosyal amaçlı kredisi olan güneş enerjisi ile su ısıtma sistemi hayata geçirilecektir.	2010-2014	Orköy Mühendisliği	Tarım İl Müdürlüğü

HEDEF.4.3 : Orman köylüsünün ormanın faydaları ve önemi konusunda bilgilendirmek.

Faaliyet No	Faaliyetin Tanımı	Gerçekleşme Zamanı	Sorumlu Şube Müdürlüğü/Birim	İşbirlikleri
1	Kredi çalışmaları sırasında köylerde eğitici bilgi ve broşürler verilecektir.	2010-2014	Orköy Mühendisliği	Tarım İl Müdürlüğü

3. PERFORMANS BİLGİLERİ (GZFT ANALİZİ)

A. GÜÇLÜ YANLARIMIZ

1. Eğitimli ve uzman personele sahip olmamız.
2. Diğer kurumlara göre malzeme ve teçhizat sıkıntımızın az olması.
3. Yenilenen yönetmeliklerimizin bilimsel, açık ve yaptırım gücü olması.
4. İl yönetiminin (Vali) desteği
5. Ağaçlandırma yapılan köylere orköy kredisini veren birimde kurumumuzda bulunması
6. Genel Müdürlüklerimizce; teknik personelin eğitiminde seminerler düzenlemesi
7. 6831 sayılı Orman Kanunun 40. maddesi gereği köylüyü iş imkanı sağlayarak sosyo ekonomik anlamda katkı sağlanması
8. 4915 Sayılı Kara Avcılığı Kanununun ve 5199 Sayılı Hayvanları Koruma Kanunun ceza kesme yetkisini biz vermiş olması
9. Batman'a bağlı orman köylerinin %98 lik gibi bir kısım ilçe kalkınma planlarının hazır olması
10. Deneyimli personelimizin olması ve araçlarımızın arazi koşullarına göre uygun olması
11. Sivil toplum kuruluşlarının katılımcı oluşu.

B. ZAYIF YANLARIMIZ

1. Deneyimli teknik personelin var ama az olması
2. Orman köylerinin gelir düzeyinin düşük olması ve destek için bütçemizin yetersiz olması ödeneklerin kısıtlı olması
3. Batman ilinin orman kadastrosunun yapılmaması ve arazi kadastrosunun yetersiz yapılmış olması çalışmaları olumsuz etkilemektedir
4. Av koruma kontrolleri için tek bir av koruma ekibinin olması.
5. Köylerin hayvansal ve bitkisel üretimdeki uygulamaları bilinçsizce yapmaları bu tür konularda eğitim broşür demastrasyon çalışmaları reklam tanıtıcı yayınlar gibi programlar yapamamamız

C. FIRSATLAR

1. Tarım arazilerimizin verimli olması.
2. Gelişmeye uygun coğrafyamızın olması. (İklim-toprak-turizm)
3. Yerel yönetim anlayışının gelişmesi.
4. Güçlü bir yerel basınımızın varlığı.
5. Güçlü sivil toplum örgütlerimizin varlığı.
6. İlimizde TPAO ve Tüpraş gibi güçlü kurumların bulunması.

D. TEHDİTLER

1. Sosyal problemler.
2. Orman kaçakçılığı.
3. Bilinçsiz otlatma.
4. Anız yakma.
5. Av-yaban hayatı gelirlerinin merkeze alınması.